

Ben jij een ervaren leider met een innovatieve kijk op people & culture en wil jij samen met ons verschil maken in het leven van kinderen in armoede? Wij zoeken een

Lid leiderschapsteam

(focus People & Culture, Apeldoorn, 32-36 uur)

Samen met Nienke (directeur), Wietse (operations) en Henk (marketing) geef je richting aan onze teams en organisatie. Je kijkt breed mee, denkt strategisch vooruit en draagt bij aan de (door)ontwikkeling van Compassion Nederland. Je bent medeverantwoordelijk voor onze visie op werkgeverschap, cultuur, leren en talentontwikkeling. Vanuit vertrouwen, geloof en coachend leiderschap creëer je ruimte voor groei in de persoonlijke en professionele ontwikkeling van onze collega's, onze cultuur en daarmee de groei van onze impact. Je bent een natuurlijke verbinder van mensen, aan elkaar én aan de missie.

Wist jij dat wereldwijd 1 op de 5 kinderen in extreme armoede leeft? En dat één jaar extra onderwijs zorgt voor tien procent meer inkomen? Bij Compassion zetten we ons in voor een wereld waarin alle kinderen in armoede zich ontwikkelen vanuit het potentieel dat God in hen heeft gelegd. Samen met lokale kerken, ouders, sponsors en giftgevers steunen we 2,4 miljoen kinderen in 29 landen. Zo krijgen ze toegang tot gezonde voeding, gezondheidszorg en onderwijs en ontstaat perspectief op een hoopvolle toekomst. Vanuit ons kantoor in Apeldoorn werken we met zo'n 90 collega's aan onze missie: kinderen bevrijden uit armoede in Jezus' naam.

Als team gaan we voor de kracht van samen en werken we met een faciliterend leiderschapsteam (LT) waarin elk lid haar/ zijn eigen talenten en ervaringen meebrengt; complementair, sparren, leren, groeien, humor en vooral samenwerken staan centraal.

Dit betekent concreet dat je ...

- medeverantwoordelijk bent voor de strategie, het optimale functioneren van onze organisatie en collega's én voor onze resultaten;
- focus hebt op strategische (verander)processen, people & culture (P&C) -thema's, organisatie brede projecten en dagelijkse aansturing van de organisatie;
- initiatief neemt in en richting geeft aan continue aandacht voor onze cultuur waarin we leren, reflecteren en vernieuwen;

- verantwoordelijk bent voor P&C-innovatieprojecten (o.a. strategische personeelsplanning, onboarding, employer branding en digitalisering);
- lid bent van het strategisch team dat bestaat uit het LT en enkele collega's met een strategisch profiel;
- voorzitter van het HR-team bent dat bestaat uit Leonore, Lieke, Janine en Wietse;
- het eerste aanspreekpunt van enkele teams bent.

Werken bij Compassion

Samen zijn we altijd op zoek hoe we zoveel mogelijk mensen aan de missie van Compassion kunnen verbinden. Daarom organiseren we ons werk anders: we noemen dat samensturen. Zo stimuleren we innovatie, inspiratie, professionaliteit, persoonlijke groei, expertise en gedrevenheid. Die werkcultuur mag je verwachten als je je aan ons verbindt. Verder krijg je ...

- de kans om met jouw expertise een verschil te maken voor kinderen in armoede;
- een strategische leiderschapsrol in een internationale christelijke organisatie waar geloof, betrokkenheid en vakmanschap hand in hand gaan;
- volop ruimte voor initiatief, innovatie en denken in mogelijkheden;
- zo'n 90 gedreven en enthousiaste collega's en ruim 1000 ambassadeurs;
- een positieve en informele sfeer: we werken hard, maken tijd voor elkaar, voor bezinning en gebed én vinden humor belangrijk;
- een jaarcontract dat we graag omzetten naar een contract voor onbepaalde tijd;
- een prima salaris van €5.200,- tot €6.000,- (o.b.v. fulltime, 40 uur) en goede voorwaarden zoals je pensioen wordt betaald door de werkgever. Natuurlijk hebben we flexibele werktijden en een goed thuiswerkbeleid.

Ben jij een ervaren leider met een innovatieve kijk op people & culture en wil jij samen met ons verschil maken in het leven van kinderen in armoede? Wij zoeken een

Lid leiderschapsteam

(focus People & Culture, Apeldoorn, 32-36 uur)

Jouw profiel

Bij ons aan de slag gaan betekent dat je graag nieuwe dingen leert en oppakt, met plezier en lef leidinggeeft aan verandering en innovatie, onze missie serieus neemt en jezelf een stuk minder. We maken graag kennis met je als je ...

- enthousiast over onze missie bent en vanuit je relatie met Jezus vorm aan je leven en werk geeft;
- makkelijk schakelt tussen strategie, projecten en operationele taken;
- visie op innovatief P&C hebt, gelooft in coachend leidinggeven en teams laat bloeien;
- geestelijk volwassen bent, faciliterend werkt, kunt relativeren en met tact en wijsheid communiceert;
- ervaring met verander- en projectmanagement hebt;
- prima uit de voeten kunt in het Engels;
- minimaal op hbo-niveau functioneert, een relevante opleiding en ruime leidinggevende werkervaring hebt.

Kennismaken

Stuur je cv en motivatie uiterlijk maandag 26 januari om 9.00 uur naar d.karelse@karelse recruitment.nl. Wil je eerst meer weten over Compassion of de functie dan staat David je graag te woord via 06-82568838 of bovenstaand mailadres.

De eerste ronde staat gepland op dinsdag 3 februari en de tweede ronde op maandag 9 februari. Het opvragen van referenties en een assessment kunnen onderdeel van de werving uitmaken. We horen graag van je!

Compassion verwacht van haar medewerkers dat zij zich integer gedragen en zorgvuldig rekening houden met de rechten en belangen van anderen. Bij indiensttreding vragen we je om een Verklaring Omtrent het Gedrag en vragen we je onze Gedragscode te ondertekenen.