



# ONZE IMPACT 2024/2025



Miljoenen kinderen ervaren de desastreuze gevolgen van een leven in extreme armoede. Hun recht op een gezonde ontwikkeling en daarmee de kans om uit het spoor van armoede te komen, komt hierdoor in het gedrang. Compassion verbindt sponsors, donateurs en relaties aan deze kinderen. Samen met hen, lokale kerken en ouders zetten we ons in voor hun welzijn én voor een hoopvolle toekomst. Jezus leren kennen en leven vanuit een relatie met God spelen hierin een essentiële rol.



### **Jezus staat centraal**

We houden van God en willen Zijn liefde zichtbaar maken.



### **Voor kinderen**

Dit doen we door te zorgen voor kinderen die kwetsbaar zijn.  
We willen hen liefhebben, beschermen en recht doen.



### **Samen met de kerk**

Dit kunnen we niet alleen en daarom werken we samen met sponsors en relaties en altijd met lokale kerken.

## Inhoud

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| DE MENSEN ACHTER HOOPGEVENDE CIJFERS..... | 4  |
| RAAD VAN TOEZICHT.....                    | 5  |
| GEKEND, GELIEFD EN BESCHERMD.....         | 6  |
| WAAR WIJ WERKEN.....                      | 7  |
| FOCUS OP DE KINDEREN.....                 | 8  |
| IMPACT EN BEREIK.....                     | 9  |
| WAT WIJ DEDEN IN 2024/2025.....           | 10 |
| ONZE MANIER VAN WERKEN.....               | 12 |
| BASISZORG VOOR IEDER KIND.....            | 13 |
| KINDONTWIKKELING IN BEELD.....            | 14 |
| DE KINDEREN EN OUDERS VERTELLEN.....      | 15 |
| DUURZAAM BELEID.....                      | 16 |
| ONZE WAARDEN.....                         | 18 |
| INNOVATIE EN TOEKOMSTBESTENDIGHEID.....   | 20 |
| SAMEN DE MISSIE OMARMEN.....              | 21 |
| SAMENWERKEN EN KENNIS DELEN.....          | 23 |
| ONZE FINANCIËN.....                       | 24 |
| ONZE COMPASSION-HELDEN.....               | 26 |
| GEVEN IS RECHT DOEN.....                  | 27 |
| JAARVERSLAG 2024/2025.....                | 28 |



Kenia | Lydia en haar baby Bingwa (coverfoto en hier in het midden) maken deel uit van een Moeder- en babyprogramma. Lydia: "Toen ik mijn kraampakket openmaakte, kon ik niet geloven dat het allemaal voor mij was. De babykleertjes waren helemaal perfect voor mijn kindje. Met deze spullen kon ik goed voor mijn baby zorgen. Het gaf me hoop." Tekst en beeld: Kevin Nyakwada

## De mensen achter hoopgevende cijfers

Ook dit jaar kijken we terug op een mooi en hoopvol jaar. De cijfers laten zien dat we opnieuw groeiden, ondanks wereldwijde ontwikkelingen zoals natuurrampen, oorlog en een focus op 'ik en dichtbij' in plaats van 'wij en ook ver weg'.

Ons jaarverslag is niet alleen een verantwoording van onze activiteiten, maar vertelt ook het verhaal van de mensen achter de cijfers. Compassion vindt langdurige relaties belangrijk. Deze langdurige verbindingen zorgen voor bijzondere inzichten en zijn misschien wel het geheim van onze gestage groei. Hoewel de hulp aan gesponsorde kinderen uiteindelijk ophoudt, blijven zij vaak betrokken bij de missie. Ze worden vrijwilligers in de kerk, financiële supporters of verschilmakers in hun eigen omgeving. Verhalen zoals die van John, Madrine en Raja illustreren dit.

### John

In mei mochten we John Ochieng en Gert-Jan Segers, lid van onze Raad van Toezicht, aan elkaar verbinden. Ze spraken samen op diverse bijeenkomsten. Met steun van de kerk en Compassion in Uganda ontsnapte John aan armoede en verwaarlozing. Nu is hij ondernemer, bestuurslid van Compassion Uganda, oudste in de kerk en advocaat. Hij ondersteunt zelf meer dan tweehonderdvijftig kinderen en jongeren. John benadrukte hoe belangrijk de langdurige steun van zijn sponsors uit Alaska was. Hij zet zich nu in om rechtvaardigheid voor mensen in armoede te garanderen en draagt zo bij aan de missie van Compassion.

### Madrine

Madrine, voormalig deelnemer aan een Compassion-project en net afgestudeerd aan de School voor Media en Journalistiek, maakt *content* voor ons jongerenkanaal. Ze werkt vanuit het kantoor in Uganda, maar wordt grotendeels ingezet door Compassion Nederland. Op die manier brengt zij jongeren in beweging. We leren van en met elkaar en zijn elkaar zo tot zegen.

### Raja

Raja kwam vier jaar geleden voor het eerst op de Pinksterconferentie van stichting Opwekking. Daar stapte hij de Compassion-tent binnen. Het voelde voor hem als thuiskomen. Als kind maakte hij deel uit van een Compassion-project in India. Daar werd zijn talent herkend en ondersteund. Dat leidde tot een HR-positie (*Human Resources*) bij een internationale organisatie en bracht hem uiteindelijk naar Nederland. Nu draagt hij als lid van de Raad van Toezicht met zijn ervaring en expertise bij aan de toekomst van Compassion.



We zijn dankbaar dat achter de cijfers ruim 2,4 miljoen kinderen schuilgaan die vandaag geholpen worden door meer dan negenduizend kerken. Dit brengt steeds meer mensen in beweging die allemaal bijdragen aan deze prachtige missie. We danken God voor Zijn zegen op ons werk en voor iedereen die wereldwijd en in Nederland onderdeel wil zijn van deze beweging. Tienduizenden trouwe sponsors, honderden vrijwilligers in kerken en bij *events* en onze collega's op kantoor maken samen dit mogelijk.

In Christus verbonden,

Nienke Westerbeek  
Directeur Compassion Nederland

Wim Janssens  
Voorzitter Raad van Toezicht



## Raad van Toezicht



Wim  
Janssens



Raja Franklin  
Rajadurai



Gert-Jan  
Segers



Corry  
Siegers-Huinink



Anne-Marthe  
Kroon (trainee)



Martijn  
Brandhorst



Bob  
Peters

## Gekend, geliefd en beschermd

We bouwen aan een persoonlijke relatie met ieder kind. Onze medewerkers kennen het gezin waar een kind opgroeit en weten welke behoeften er leven. Ieder kind krijgt onvoorwaardelijke steun. In alles wat we doen, willen we een kind laten ervaren: je bent waardevol en geliefd. We beschermen ieder kind zo goed mogelijk tegen misbruik en uitbuiting. Daarom bezoeken we kinderen ook thuis en bouwen we aan een relatie met ouders en verzorgers.



*Thailand | Door oorlog moesten Say Wah en zijn familie hun huis verlaten. Ze vonden onderdak in een nieuw dorp. Te midden van moeilijkheden groeiden onverwachte vriendschappen. Dankzij de steun van Compassion ervaren Say Wah en zijn vrienden weer veiligheid en stabiliteit. Ze krijgen opnieuw de kans om te dromen. Projectmedewerker Saw Poe Reh Moo woont in het dorp. Hij begeleidt de kinderen en hun families en bouwde in de loop van de tijd een hechte relatie met hen op.*

*Van links naar rechts: K'Paw Htoo, Say Wah, Saw Poe Reh Moo (Compassion-medewerker), Moo Chit en K'Pru Wah.*

*Tekst en beeld: Piyamary Shinoda*

## Waar wij werken



Compassion werkt in 29 landen op drie continenten: Afrika, Azië en Latijns-Amerika.  
Via ruim negenduizend kerken worden zo meer dan 2,4 miljoen kinderen ondersteund.

Afrika : Burkina Faso, Ethiopië, Ghana, Kenia, Malawi, Rwanda, Tanzania, Togo, Uganda, Zambia

Azië : Bangladesh, Cambodja, de Filipijnen, Indonesië, Myanmar, Sri Lanka, Thailand

Latijns-Amerika : Bolivia, Brazilië, Colombia, Dominicaanse Republiek, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Haïti, Honduras, Mexico, Nicaragua en Peru

Meer informatie per land staat op onze website: [In deze landen werken we | Compassion Nederland](#).



## Focus op de kinderen

De kinderen en hun ouders zijn onze voornaamste partners. Hun welzijn is het uitgangspunt voor de keuzes die wij maken als wij ons werk doen en onze plannen maken. Hun recht op een gezonde ontwikkeling en een hoopvolle toekomst inspireert ons en dwingt ons om het beste van onszelf te geven.



*Bolivia | Hilaria (37) is moeder van Abram (1). Ze vertelt: "Vorig jaar moest ik mijn dorp verlaten. Toen ik in de stad woonde, kwamen er dieven in mijn huis. Ze stalen alles. Ik had helemaal niets meer. Ik wist niet wat ik moest doen. Daarom ging ik naar het Compassion-project. Daar gaven ze me eten en hielpen ze ons met wat spullen. Het gaat nu beter met ons. We bouwen ons leven weer op en ik ben blij met de zorg voor Abram. We blijven op God vertrouwen."*

*Tekst en beeld: Ben Adams*



## Impact en bereik

Impact en bereik gaan hand in hand. We maken impact als het gaat om de betekenisvolle verandering die plaatsvindt in het leven van een kind door een kwalitatief goed programma. We vergroten niet alleen onze impact, ook ons bereik neemt toe: we bereiken steeds meer kinderen. De plannen om verdere groei in de toekomst te kunnen garanderen, liggen klaar om uit te rollen of worden op dit moment uitgewerkt:

- We verbeteren onze programma's op basis van onderzoek.
- We bieden hulp aan meer kinderen door meer projecten op te starten in landen waar we al werkzaam zijn.
- We versterken, innoveren en breiden onze marketingwerkzaamheden uit onder steeds meer sponsors en donateurs.
- We investeren in en bouwen aan duurzame relaties met onze zakelijke partners.
- We investeren in onze medewerkers, zodat zij het beste van zichzelf kunnen geven in onze missie en we hebben hun welzijn nadrukkelijk voor ogen.



*Kenia | Davile woont met zijn moeder Wanja en tweelingbroertje Denzel in een sloppenwijk. De grootste uitdagingen voor kinderen die daar opgroeien, zijn ondervoeding en slechte hygiëne, waardoor kinderen snel ziek worden. Het lokale Compassion-project ondersteunt Wanja in de zorg voor haar kinderen.*

*Tekst en beeld: Isaac Ogila*

## Wat wij deden in 2024/2025



In het afgelopen jaar zijn er huizen, projectgebouwen en klaslokalen gebouwd. Kinderen en gezinnen kregen toegang tot toiletten en schoon drinkwater. Jongeren ontvingen studiebeurzen en ouders hebben eigen bedrijfjes opgezet. Kinderen zijn medisch geholpen en er is ook nog eens veel geld besteed aan gezinnen die extra hulp nodig hadden. Wereldwijd bezochten 2.418.138 kinderen een Compassion-project.



Onderweg naar de kerk voor een dag op het project.



Projectmedewerkers starten de dag vroeg, want rond 12.00 uur krijgen de kinderen een gezonde en gevarieerde lunch.





*De kinderen starten hun projectdag met ontbijt: meestal pap of een mandazi (soort lokale oliebol).*



*In de ochtend lezen de kinderen uit de Bijbel, bidden ze en zingen ze samen.*



*Pauze: het project is een veilige plek om te spelen en vrienden te maken.*



*Kinderen krijgen les over dingen die je op school niet leert, bijvoorbeeld over hygiëne, omgaan met elkaar, vriendschap sluiten en sparen. Ook is er tijd om de kinderen te helpen met hun huiswerk voor school.*



*Na een volle dag is het tijd om weer naar huis te gaan.*

*Tekst en beeld: Rachael Lauer, Emily Turner*



## Onze manier van werken

Compassion werkt in gebieden en gemeenschappen waar de meest kwetsbare kinderen en hun gezinnen leven. We werken daar waar onze expertise en ervaring het hardst nodig zijn. Onze belangrijkste partner is de lokale kerk. Wij trainen gemeenteleden en samen starten wij binnen de kerkmuren een Compassion-project. De lokale medewerkers weten als geen ander welke kinderen en gezinnen hulp nodig hebben. Zij spelen in op de specifieke behoeften van ieder kind en zijn omgeving, aangepast aan de lokale cultuur. Dit betekent dat de zorg die kinderen krijgen, kan verschillen per land, per gebied en zelfs per kerk. Naast deze specifieke hulp krijgen alle kinderen die deelnemen aan een Compassion-project, in welk land dan ook, dezelfde basiszorg.



*Colombia | Pastor Devis zet zich samen met zijn gemeenteleden al jaren in voor kwetsbare gezinnen in hun wijk. Sinds de kerk samenwerkt met Compassion kunnen zij nog veel meer betekenen voor hun omgeving. [Dit Compassion-project](#) biedt hulp aan honderden kinderen.*

*Tekst en beeld: Jonatan Ruiz*

## Basiszorg voor ieder kind

Naast specifieke hulp krijgen alle kinderen die deelnemen aan een Compassion-project, in welk land dan ook, dezelfde basiszorg.

Waaruit bestaat de basiszorg die ieder kind binnen Compassion-programma's krijgt?



Ieder kind heeft toegang tot een opleiding en trainingen, omdat onderwijs je helpt om uit armoede te komen.



Ieder kind wordt aangemoedigd om verantwoordelijkheid te nemen in zijn eigen ontwikkeling, omdat ieder kind daar een eigen stem in heeft.



Ieder kind wordt aangemoedigd om gezonde relaties aan te gaan, omdat de mens gemaakt is om in relatie met anderen te leven.



Ieder kind heeft recht op een veilige omgeving en daarom staat de bescherming van kinderen centraal in wat we doen.



Ieder kind krijgt de kans om de liefde van God te ervaren.



Ieder kind krijgt de medische zorg die hij nodig heeft, omdat iedereen een kans verdient om gezond op te groeien.



Ieder kind heeft toegang tot voeding. Een kind dat tekenen van ondervoeding vertoont, krijgt voedselhulp.



Ieder kind dat getroffen wordt door een ramp of crisis, wordt bijgestaan door medewerkers van de lokale kerk.

Bij Compassion zijn we voortdurend op zoek naar de beste manieren om kinderen in armoede te helpen. Wanneer de basiszorg om wat voor reden dan ook in het gedrang komt, dan zullen onze lokale partnerkerken er samen met medewerkers van Compassion alles aan doen om de zorg weer terug te brengen op het gewenste basisniveau. Een uitgebreid overzicht van de basiszorg die wij bieden staat op [onze website](#).

## Kindontwikkeling in beeld

In de ondersteuning van een kind en het gezin zoeken we altijd naar het antwoord op de vraag: “Wat heb jij nodig om je gezond te kunnen ontwikkelen?” Armoedeproblematiek is complex, een verandering teweegbrengen kost tijd. Daarom investeren we in de ontwikkeling van een kind tot het ongeveer 22 jaar is. Wij geloven dat hij of zij dan in staat is om niet alleen zichzelf, maar ook het gezin en de omgeving te helpen om uit het spoor van armoede te komen.

### Twee programma's

De ontwikkeling van baby naar volwassene duurt zo'n 22 jaar. In die hele periode ondersteunen we een baby, kind of jongere met behulp van het Moeder- en babyprogramma en het sponsorprogramma waarbij een sponsor gekoppeld is aan een specifiek kind.

### Steun van sponsor

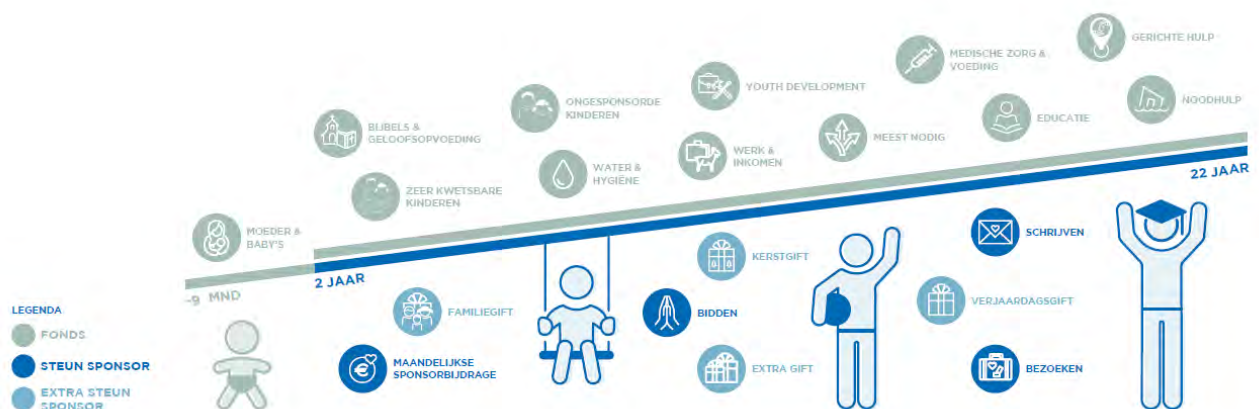
Sponsors dragen bij aan de ontwikkeling van een kind door hun maandelijkse sponsorbijdrage. Gebed en brieven maken deel uit van de betrokkenheid van sponsors.

### Extra gift van sponsor

Naast de maandelijkse sponsorbijdrage kunnen sponsors nog een aantal extra giften geven. Deze giften komen allemaal ten goede aan de ontwikkeling van het kind dat gesponsord wordt. Onze lokale collega's besteden de giften zorgvuldig.

### Fondsen

Soms is er aanvullende hulp nodig om een kind, gezin of gemeenschap verder te helpen. Die extra zorg wordt niet betaald vanuit de sponsorbijdrage, maar vanuit onze fondsen, die gevuld worden door individuele donateurs, kerken en bedrijven.





## De kinderen en ouders vertellen

Er is zoveel armoede wereldwijd. Wat je doet voor één kind en zijn gezin, voelt misschien als een druppel op een gloeiende plaat. Maar je zou maar een van deze kinderen of ouders zijn... Die ene liefdevolle druppel maakt een groot verschil!



*“Mijn zoon Mashoni kon door een hersenbeschadiging niet lopen. De specialistische zorg in het ziekenhuis werd voor ons betaald en daardoor loopt hij nu zelfstandig. Hij klimt zelfs in bomen en speelt spelletjes met zijn vriendjes.”*  
Asiyatu (Malawi)

*“Het water in ons dorp is heel vies. Ik had vaak last van diarree, net als veel andere kinderen. Door het waterfilter dat we kregen, kan ik nu zoveel drinken als ik wil en heb ik geen last meer van buikpijn.”*

Kantida, 9 (Thailand)



*“Ik kon niet goed meekomen op school en schaamde me daarvoor. Dus bleef ik thuis. Toen ze dat op het project ontdekten, kreeg ik hulp. Ze gaven me bijles en ik kreeg speciale boeken. Nu kan ik lezen en schrijven.”*

Amanda, 11 (Nicaragua)

*“Vroeger hadden we vaak niet genoeg te eten. Daarom kreeg mijn oma van de kerk zaden, netten en mest om een moestuin te starten. Ook leerde ze hoe ze groente kan verbouwen. Nu kan ze groente op de markt verkopen om geld te verdienen.”*

Jheimy, 14 (Peru)





*“Ik was hoogzwanger van mijn vierde kind toen mijn man bij me wegging. Ik was ten einde raad en vroeg om hulp bij het Moeder- en babyprogramma. Mensen als projectmedewerker Kezia hebben mij overeind gehouden. Ook hielp het project me om een eigen bedrijfje op te starten, zodat ik geld kan verdienen.”*  
Teddy, Uganda

*“Een bijbel in het Thai kost wel \$ 10,-. Daar hebben mijn ouders geen geld voor. Gelukkig kregen we op het project een kinderbijbel in onze eigen taal. Hier ben ik zo blij mee!”*  
Suchada, 10 (Thailand)



## Duurzaam beleid

Wij leven in een wereldwijde gemeenschap en wat wij hier doen heeft gevolgen, niet alleen hier, maar juist ook in de gebieden waar armoede groot is. Naast natuurrampen, droogte en overstromingen door klimaatverandering, werkt de overmatige consumptie van westerse landen ook nog eens grootschalige ontbossing, vervuiling, kinderarbeid en moderne slavernij in de hand. Het is essentieel dat we ons hiervan bewust zijn. Om die reden vinden wij dat duurzaamheid een belangrijke plek moet hebben in de keuzes die wij maken als organisatie. Dit doen we door elk jaar [Climate Stewards](#) uit te nodigen om onze ecologische voetafdruk te berekenen, met als doel om die voetafdruk daadwerkelijk substantieel te verkleinen. De uitstoot waarvoor we hiernaast nog verantwoordelijk zijn, compenseren we. De eerlijkheid gebiedt ons te zeggen dat dit niet altijd makkelijk is. Regelmatig bevinden wij ons in een pijnlijke spagaat tussen duurzaamheid en effectiviteit.

### Werkgroep Duurzaamheid

De werkgroep Duurzaamheid heeft als opdracht de organisatie continu scherp te houden als het gaat om verantwoorde keuzes rondom energieverbruik, vleesconsumptie, fietsvergoeding, thuiswerken en carpoolen, papierloos werken, et cetera. Ook hebben we geïnvesteerd in de verduurzaming van ons gebouw. Er is airconditioning en een luchtzuiveringssysteem aangelegd en er zijn zonnepanelen geïnstalleerd. Ook hebben we isolatiemaatregelen genomen. Het doel is om het gebruik van de gasgestookte verwarming te verminderen en het energiegebruik in het algemeen te verlagen.

### Werkgroep Reizen

De werkgroep Reizen werkt doorlopend aan beleid om betere keuzes te maken als het gaat over duurzaam transport. Binnen Europa reizen wij zo min mogelijk met het vliegtuig. Standaard compenseren wij onze vliegbewegingen. Ook faciliteren wij thuiswerken, om zo het woon-werkverkeer te beperken. We investeren in een beperkt aantal elektrische auto's en stimuleren fietsen met een uitgebreide fietsregeling.

### Contact sponsor en gesponsord kind

Wij investeren in digitale communicatie tussen sponsors en gesponsorde kinderen in plaats van fysieke post. Hiervoor gebruiken we ons digitale platform [MyCompassion](#). Daarnaast bieden wij zoveel mogelijk digitale alternatieven aan voor de ontmoeting met een sponsorkind.

### Kindontwikkeling en duurzaamheid

In onze steun aan kinderen en gezinnen speelt duurzaamheid ook een belangrijke rol. We geven onderwijs over duurzame landbouw en veeteelt. Er is onder meer aandacht voor milieuvriendelijk koken, recycling van materialen, organische mest, boomaanplant en wateropvang.



*Burkina Faso | Eeuwenlang leed de bevolking uit het dorp van Fabrice en zijn moeder aan watertekort. Maar dat is veranderd. Het Compassion-project betaalde een waterpomp op zonne-energie. Nu heeft het dorp water en wordt er samen groente verbouwd.*

*Ook Fabrice en zijn gezin eten van de opbrengst van het land.*

*Tekst en beeld: Jehojakim Sangare*



## Onze waarden

Binnen Compassion hebben we organisatiewaarden en cultuurwaarden geformuleerd. Daarmee geven we aan hoe we met elkaar en met de wereld om ons heen willen omgaan.

### Organisatiewaarden

- *Integriteit*  
Wat we geloven, zeggen en doen moet consistent, consequent, betrouwbaar en transparant zijn en in overeenstemming zijn met de principes uit de Bijbel.
- *Uitmuntendheid*  
We werken met elkaar samen op een manier die passend is binnen Gods Koninkrijk. We geven het beste van onszelf om het hoogst mogelijke resultaat voor Hem te bereiken.
- *Rentmeesterschap*  
Al onze bronnen (mensen, tijd, geld, kennis, reputatie en materialen) zetten we met de grootst mogelijke zorg en wijsheid in.
- *Waardigheid*  
Elk mens is geschapen naar Gods evenbeeld. Jezus gaf Zijn leven voor de verlossing van alle mensen en daarom zijn alle mensen onze liefde en respect waard.
- *Onderscheidingsvermogen*  
Wij zoeken door Gods Woord en door gebed Gods wil om goede beslissingen te nemen, geleid door de Heilige Geest en bevestigd door de mensen om ons heen.

### Cultuurwaarden

- We zijn hier met een reden: onze missie.
- We zijn serieus over onze persoonlijke groei en die van anderen.
- We zijn 100 procent voor elkaar.
- We zijn zorgvuldig en opbouwend met onze woorden.
- We nodigen anderen uit in ons leven.

Hoe deze waarden terugkomen in ons dagelijkse werk, vertellen enkele medewerkers.



*“Mijn persoonlijke drive om mij in te zetten voor kinderen die leven in onrecht, kan ik kwijt binnen mijn werk als relatiemanager.”*  
Jan Groothuis | relatiemanager

*“Ik vind het mooi dat ik omringd word door professionals met wie ik als marketeer kwalitatief goede campagnes kan ontwikkelen. We weten allemaal heel goed wat we willen bereiken.”*  
Sietze Hess | projectleider marketing



*“Als young professional leer ik hier ontzettend veel. Ik voel ruimte om te groeien, maar krijg ook ondersteuning als dat nodig is.”*  
Klaske Slotboom | marketing & engagement specialist

*“Je verveelt je hier nooit. Maar ondanks de drukte is er ook tijd voor elkaar. Collega's leven met elkaar mee.”*  
Christine Vos | facilitair medewerker



*“Onze IT-processen en -projecten zijn complex. Werken in een internationale setting is niet altijd makkelijk, maar wel super gaaf.”*  
Steff Petersen | IT support specialist

*“We hebben zo'n leuk team. We delen veel met elkaar, ook ons geloof. Net als vrienden!”*  
Willeke Arkema | sponsor relatiemedewerker



## Innovatie en toekomstbestendigheid

Compassion zet in op innovatie en wil toekomstbestendige hulp bieden in een wereld die snel verandert. Dat betekent dat we onze programma's blijven vernieuwen en verbeteren. Het doel is dat kinderen floreren en een positieve impact maken op hun omgeving.



*Tanzania | Emanuel kwam als kleine jongen in het Compassion-project. Daar ontving hij niet alleen de zorg die hij nodig had, maar leerde hij ook om metaal te bewerken. Van zijn inkomen onderhoudt hij inmiddels zichzelf en zijn familie. Ook is hij betrokken bij [het project waar hij nu andere jongeren het vak van lasser en metaalbewerker leert](#).  
Tekst en beeld: Roy Radido & Isaac Ogila*

Ook in Nederland werken we aan onze innovatiekracht. We blijven onszelf uitdagen om efficiënt te werken en tegelijkertijd te groeien als organisatie: voor meer kinderen een sponsor vinden en meer donaties voor fondsen genereren. In het afgelopen jaar hebben we onderzocht wat *Artificial Intelligence* (AI: kunstmatige intelligentie) ons kan opleveren en zijn we als organisatie datavaardiger geworden.



## Samen de missie omarmen

Compassion werkt vanuit een visie, een vergezicht. Inmiddels hebben wereldwijd duizenden mensen deze omarmd. Samen zetten we ons in voor de kinderen en gezinnen aan wie wij ons verbonden hebben. Onze visie: een wereld waarin alle kinderen in armoede zich ontwikkelen vanuit het potentieel dat God in hen heeft gelegd. Vanuit deze visie geven wij onze missie 'Kinderen bevrijden van armoede in Jezus' naam' concreet vorm.



*"Ik vind het mooi als de kinderen over Jezus horen. We kunnen handen en voeten geven aan het evangelie en iets moois nalaten zodat heel veel kinderen kunnen groeien en bloeien."*

*Lia van der Laan | sponsor*

*"Miljoenen kinderen hebben geen stem. Ze kunnen moeilijk – amper – voor zichzelf opkomen. Het zijn altijd kinderen die het hardst geraakt worden door armoede."*

*Eline | artiest-ambassadeur*



*"Met verwondering zag ik in Indonesië de ijver en toewijding van kleine kerken die zorg dragen voor grote aantallen kinderen. Het weinige dat de kerken hebben, houden ze niet angstvallig voor zichzelf, maar delen ze rijkelijk uit."*

*Mans Raveling | voorganger NCGK (Nederlands Christelijk Gereformeerde Kerk) Hilversum*

*"Tijdens de Muskathlon in Tanzania ging ik op bezoek bij een gezin waar alles in het huis doorweekt was vanwege fikse regen. Op de enige droge plek werden de brieven van de sponsor bewaard. Die waren zo belangrijk voor hen! Ik zet me tijdens evenementen graag in voor de kinderen. We moeten hun verhaal vertellen."*

*Joost Zagt | event-ambassadeur*





*“De kinderen in de projecten worden echt gezien. Ze krijgen niet alleen een extra maaltijd of onderwijs, ze worden ook uitgedaagd op het gebied van persoonlijke ontwikkeling. Het raakt me hoe betrokken en professioneel de medewerkers zijn. Er is aandacht en liefde voor de kinderen.”*

*Corry Siegers | Lid van de Raad van Toezicht van Compassion*



*Rwanda | Solange (21) was ooit deelnemer aan een Compassion-project. Met hulp van de kerk en haar sponsor behaalde ze haar middelbareschooldiploma. Nu betaalt ze zelf haar studie. Ze werkt vrijwillig als wiskundelerares op het project. Ze wil iets terugdoen en wil de kinderen inspireren hun dromen na te jagen door middel van onderwijs.*

*Tekst en beeld: Doreen Umutesi*

## Samenwerken en kennis delen

Compassion werkt graag samen met andere organisaties en deelt haar kennis als dat in het belang is van kinderen in armoede, de groei van de kerk of de reputatie van Gods Koninkrijk. Wij willen binnen en buiten de organisatie werken vanuit een 'Koninkrijkscultuur'.

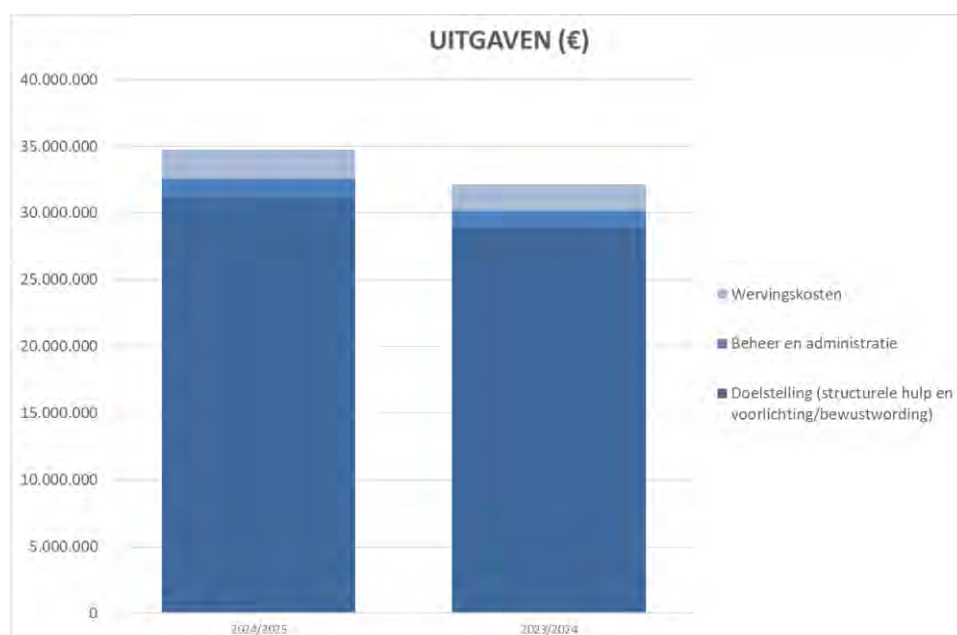
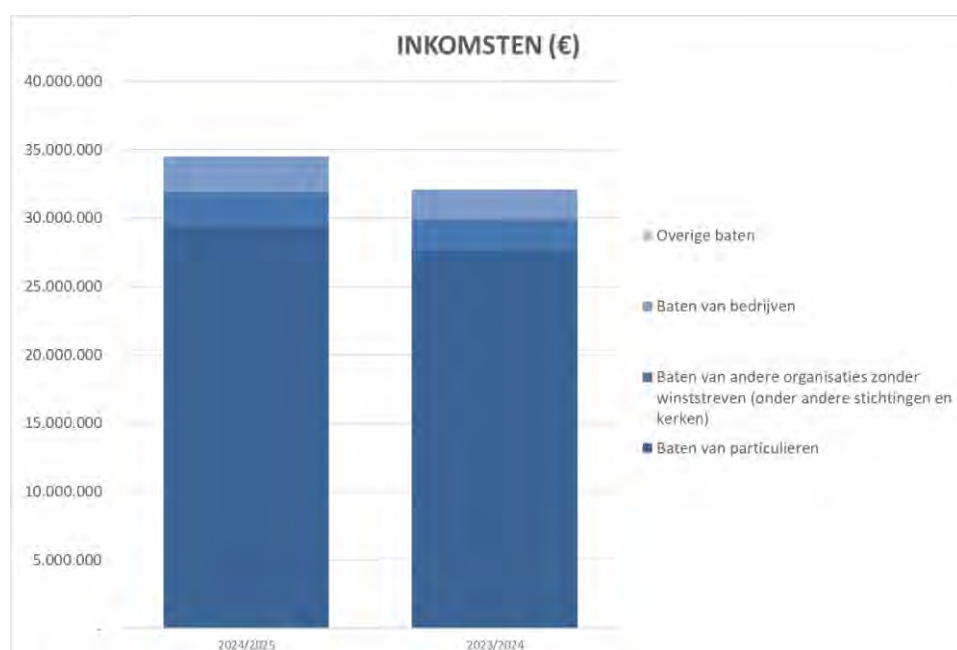


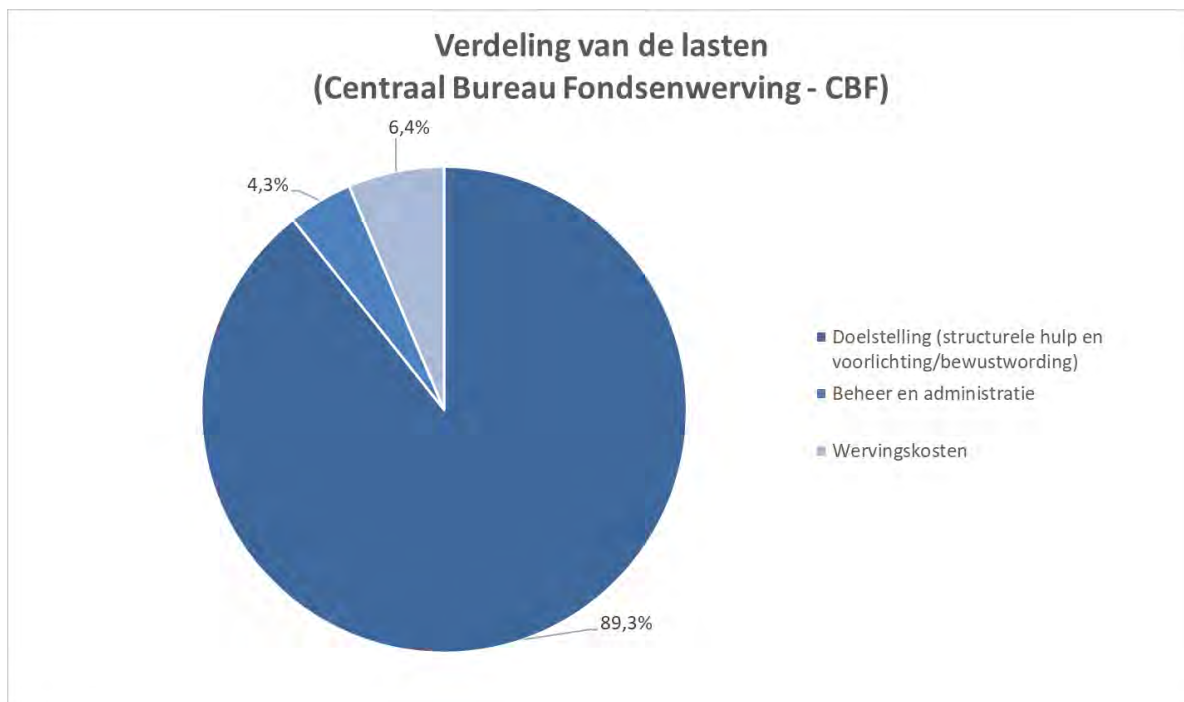
*De Compassion-kerk tijdens de Pinksterconferentie van stichting Opwekking in 2025. Compassion Nederland en stichting Opwekking zijn trouwe partners van elkaar.  
Beeld: Maartje Vos*



## Onze financiën

In 2024/2025 stegen de totale inkomsten van Compassion Nederland met € 2.468.438,- (7,7%) ten opzichte van het vorige boekjaar. Deze stijging is voor het grootste deel toe te schrijven aan een groei van het aantal gesponsorde kinderen en als gevolg daarvan meer inkomsten voor sponsorbijdragen. Daarnaast ontvingen we ook op de aanvullende fondsen meer inkomsten, zowel ten opzichte van het vorige boekjaar als ten opzichte van het budget. Doordat we onze organisatiekosten en marketingkosten lager konden houden dan begroot, konden we meer afdragen aan de landen waar we werken. Het jaar sloten we af met een negatief resultaat van € 97.919,-. Dit negatieve resultaat was voorzien in de begroting, is een bewuste keuze geweest en heeft te maken met de keuze om meer te investeren in digitale strategie en meer geld af te dragen aan de landen waar we werken, zodat onze reserves niet onnodig hoog worden gehouden.





Brazilië | Oma Maria werkt al meer dan dertig jaar op de lokale vuilnisbelt. Ze zorgt voor haar vier kleinkinderen sinds haar zoon werd gearresteerd en hun moeder hen verliet. Ze leeft van afval en probeert haar kleinkinderen een leven met meer kansen te bieden. Het lokale Compassion-project ondersteunt Maria en haar kleinkinderen. Het biedt een plek waar de kinderen zich gezien, geliefd en beschermd voelen, ondanks het pesten dat ze ervaren van andere kinderen in de gemeenschap. Tekst en beeld: Sara Navarro

## Onze Compassion-helden

Samen zijn wij Compassion. De sponsors, donateurs, ambassadeurs en werknemers wereldwijd, we zijn allemaal nodig. Toch zijn onze echte helden onze lokale medewerkers. Vanuit een diepe liefde voor Jezus en voor de kinderen zijn zij ongelooflijk betrokken bij hen. Dat kost onze collega's wat, want het valt niet mee om elke dag geconfronteerd te worden met diepe armoede en alle gevolgen daarvan. Toch geven zij niet op en geven zij het beste van zichzelf, iedere dag.

Vanuit gelijkwaardige communicatie willen wij graag de verhalen vertellen van onze lokale collega's. Vaak zijn zij zelf opgegroeid in armoede. Uit eigen ervaring weten zij met welke problemen en uitdagingen gezinnen te maken hebben.



*Indonesië | Joice te midden van haar team: "Ons motto 'Geef nooit, nooit, nooit op' motiveert ons om onder alle omstandigheden door te gaan. Ons team wil kinderen in hun kracht zetten, uit hen halen wat God in hun heeft gelegd aan talenten, zodat ze leiding kunnen geven aan zichzelf en aan anderen. We zijn veel in de wijk om met mensen te praten en te bidden. We willen ook kinderen die niet in het project zitten en hun ouders vertellen over Jezus."*

*Tekst en beeld: Ben Adams*



## Geven is recht doen

Soms gebruik ik de *Africa Bible Commentary* van Tokunboh Adeyemo om Bijbelteksten in een nieuw licht te zien. In onze internationale context is het een verrijking om te zien hoe God zichtbaar wordt in al die verschillende culturen. Dit keer zocht ik in de NBV-vertaling Spreuken 3:27-28 op. Daar staat: "Onthoud een ander niet waarop hij recht heeft, terwijl je het hem geven kunt. Zeg nooit tegen je medemens: 'Ga weg, kom morgen maar terug,' terwijl je hebt wat je hem schuldig bent." In de *Africa Bible Commentary* staat daarbij geschreven: "In het Hebreeuws wordt dit vertaald als: onthoud een ander niet wat van hem is." Dat klinkt misschien raar in onze oren, maar God zegt dat mensen in nood recht hebben op onze hulp als wij die kunnen geven. Uitstelgedrag of het onthouden van hulp is niet alleen ongevoelig, maar ook onrecht. Hetzelfde idee wordt verwoord in een Latijns gezegde: "Hij die gelijk geeft, geeft twee keer." Wat een prachtige uitleg. Ook het afgelopen jaar zag ik dit gebeuren: zoveel gezinnen werden gezegend door mensen die niet gewacht hebben met geven. Duizenden sponsors en andere donateurs vormden samen een beweging van hoop. Door te geven, werd recht gedaan. Het is een enorm voorrecht om daar samen vorm aan te geven. Dank!

Nienke Westerbeek

Directeur Compassion Nederland



*Kenia | Kinderen kijken zogenaamd televisie op straat in de sloppenwijk Mathare. Deze kinderen zijn niet opgenomen in een Compassion-project, maar hebben wel recht op een gezonde ontwikkeling.*

*Tekst en beeld: Silas Irungu*

# **JAARVERSLAG 2024/2025**

# Inhoudsopgave

|                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------|-----|
| INTERNE ORGANISATIE .....                                     | 30  |
| JAARPLANNEN EN BUDGETTEN .....                                | 31  |
| STRATEGISCHE DOELEN .....                                     | 32  |
| FINANCIEEL BELEID.....                                        | 34  |
| RISICOBEBEHEERSING .....                                      | 34  |
| INTEGRITEIT .....                                             | 36  |
| KWALITEIT EN SAMENWERKINGEN .....                             | 37  |
| DUURZAAMHEID EN RENTMEESTERSCHAP .....                        | 38  |
| EXTERNE ADVISERING.....                                       | 39  |
| BESTUUR EN TOEZICHT.....                                      | 39  |
| Samenstelling en opvolging Raad van Toezicht en directie..... | 40  |
| Samenvatting van activiteiten .....                           | 42  |
| Bezoldigingsbeleid .....                                      | 43  |
| RELATIE MET DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT .....                | 43  |
| ONZE FINANCIËN.....                                           | 44  |
| Jaarrekening .....                                            | 44  |
| Algemene grondslagen.....                                     | 47  |
| Grondslagen voor de balanswaardering .....                    | 49  |
| Grondslagen voor de resultaatbepaling .....                   | 50  |
| Kostentoerekening (CBF) .....                                 | 51  |
| Toelichting op de balans .....                                | 52  |
| Toelichting op de staat van baten en lasten .....             | 54  |
| Controleverklaring van de onafhankelijke accountant .....     | 61  |
| VOORUITBLIK BOEKJAAR 2025/2026.....                           | 624 |



## Interne organisatie

We kijken terug op een mooi jaar. Door groei van de organisatie en personeelsverloop zijn we inmiddels gewend geraakt aan het vervullen van vacatures in een wat krappere arbeidsmarkt. Tot nu toe lukt dat gelukkig goed, al duurt het wel eens langer dan we zelf willen. We zijn gezegend met een mooie mix van leeftijden, kennis en ervaring.

### Persoonlijke ontwikkeling en teamontwikkeling

De samensturende vorm die Compassion gekozen heeft, is volwassen geworden. Tegelijkertijd blijft onze organisatie zich ontwikkelen, verandert de wereld om ons heen en blijft het leiding geven aan de organisatie dynamisch en situatie-afhankelijk.

Het afgelopen jaar konden we volop investeren in de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers door onze HR-specialist (*Human Resources*) die inmiddels een jaar aan het werk is. Daarnaast is op diverse manieren gewerkt aan teamontwikkeling, onder andere door te werken met talenttesten, die heel goed passen bij onze visie. We willen graag dat mensen zich ontwikkelen en groeien en we doen dat door volop in te zetten op talent en dat waar mensen energie van krijgen. Juist door het teamgerichte werken is het mooi om te zien hoe mensen elkaar aanvullen en het geheel beter maken.

### Beloningsbeleid medewerkers

Compassion vindt het belangrijk dat beloningen worden toegekend op basis van een duidelijk, transparant en rechtvaardig systeem. Daarbij gelden binnen Compassion Nederland de volgende uitgangspunten:

- De omschrijving van kennis, competenties en doelen per functie in ons functiehuis maakt dat alle medewerkers zicht hebben op de kwaliteitsnormen en de verwachtingen die Compassion van hen heeft.
- Er wordt ingezet op gemotiveerde en betrokken medewerkers door goed HR-beleid en het bieden van voldoende uitdagingen en ontwikkelmogelijkheden.
- Het beloningssysteem moet afgestemd blijven op ontwikkelingen in de goede doelenmarkt en bedrijfseconomische bewegingen.
- De gemiddelde stijging van de salarissen wordt in principe gebaseerd op de groei van de salarissen in de goede doelenmarkt, voor zover de bedrijfssituatie dit toelaat en de werkgever dit passend vindt in relatie tot de organisatiedoelen.

### Procesmanagement

Een samensturende organisatie is een procesorganisatie. Daarom is het belangrijk dat informatie, processen en besluiten goed terug te vinden zijn. Ook dit jaar is de organisatie verder geprofessionaliseerd. Bijna alle processen zijn beschreven. Dat helpt bij het inwerken van nieuwe medewerkers en houdt de kwaliteit van wat we doen op niveau of zorgt ervoor dat die verbetert.

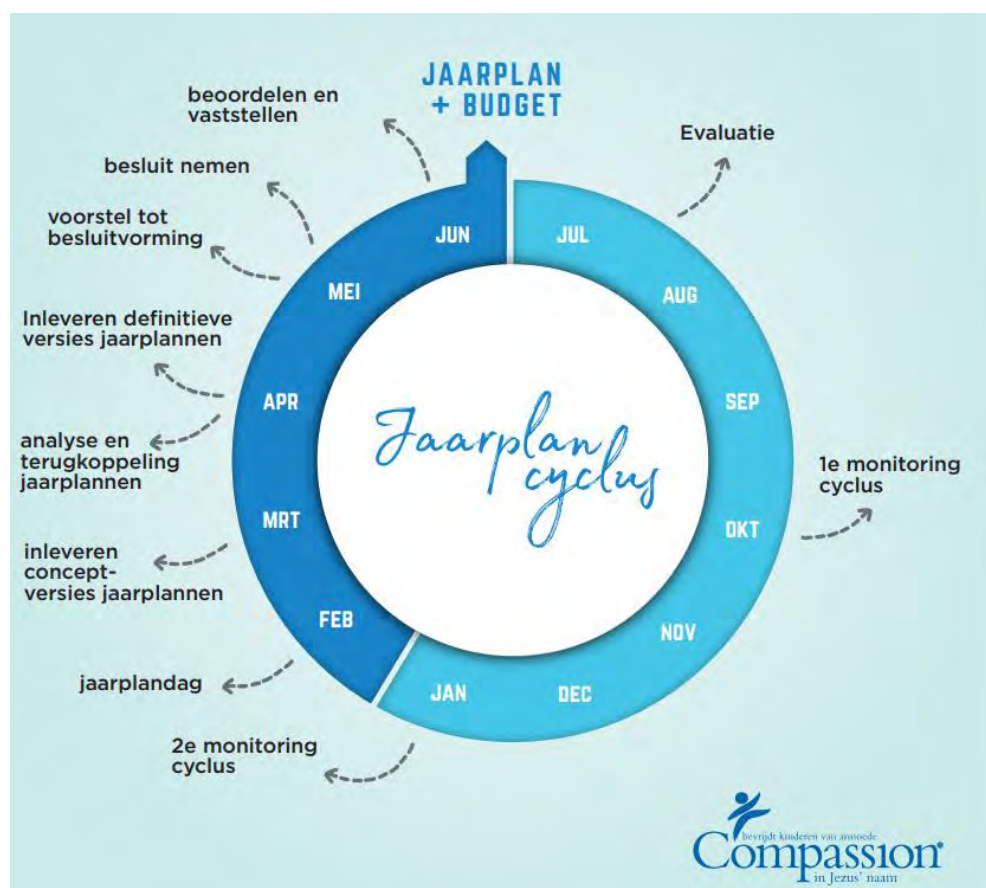
## Organisatie Support Team (OST)

Het Organisatie Support Team (OST) is bedoeld om de expertteams en de crossteams die alles rondom relaties, marketing, sponsoring, evenementen en de interne bedrijfsvoering organiseren, te helpen om verder te professionaliseren. Dat werpt mooie vruchten af. De procesmanager, de facilitator, de corporate communicatiespecialist, de controller en de projectleider strategische doelen kunnen gevraagd en ongevraagd de hele organisatie of specifieke teams, de Raad van Toezicht en het Operationeel Team/leiderschapsteam voorzien van de juiste vragen, informatie en processen.

## Jaarplannen en budgetten

Compassion Nederland kent sinds enkele jaren een heel heldere strategische en monitoringscyclus.

### Jaarplancycclus



### Strategie en plannen

Vanuit de strategische cyclus kon de organisatie gevoed worden met duidelijke doelen en een duidelijke ontwikkelrichting. Na het succes van vorig jaar, hielden we dit jaar opnieuw de 'scrubdag': teams bevroegen elkaar op de plannen en de geformuleerde ambities.

De begroting en de jaarplannen zijn geaccepteerd en geaccordeerd door de Raad van Toezicht. De hoofdlijn is voortgaande groei van de omzet, zowel door nieuwe werving als ook door meer *non-sponsorship*-inkomsten en een stabiele personeelsbezetting. Deze uitgangspunten hebben als doel om meer kinderen sneller en met een kwalitatief steeds beter wordend programma een hoopvolle toekomst te bieden.

### Monitoring

Het afgelopen jaar zijn de interne en externe ontwikkelingen twee keer in kaart gebracht. Dat heeft geholpen in het snel kunnen bijsturen en het verzamelen van goede input voor de jaarplannen.

## Strategische doelen

Compassion International heeft zich in het voorgaande boekjaar als meerjarendoel gesteld om in boekjaar 2027/2028:

- tenminste 3,3 miljoen kinderen wereldwijd te helpen;
- te groeien naar 1,6 miljard dollar aan inkomsten;
- nieuwe programma's en fondsenwervingsmodellen te ontwikkelen.

Als Compassion Nederland zijn we aangesloten op de meerjarenstrategie van Compassion International en we bepalen binnen het Strategisch Team wat dit betekent voor onze eigen strategische doelen.



### Innovatiekracht

Er is een hoge groeiambitie vanuit Compassion International om nog meer kinderen vrij te zetten van extreme armoede. Om dit te bereiken, is het nodig om de innovatiekracht binnen onze organisatie te versterken. Daarom is in het voorgaande boekjaar het strategische doel 'Innovatiekracht' geformuleerd: we willen de komende jaren het vermogen van de organisatie om te kunnen innoveren verder ontwikkelen en versterken. Dit helpt ons om te versnellen als organisatie om zo nog meer kinderen de mogelijkheid te bieden om aan armoede te ontsnappen. Het afgelopen jaar zijn hierin verschillende stappen gezet en is onze visie op innovatie uitgewerkt. Hierbij richten we ons vooral op initiatieven die bijdragen aan de internationale strategie. De samenwerking en afstemming met andere Compassion-landen op het gebied van innovatie is geïntensiveerd. Naast ons huidige innovatieportfolio, zijn er verschillende sessies georganiseerd om tot nieuwe, innovatieve ideeën te komen. De ideeën die het meeste impact kunnen maken, zijn we verder aan het uitwerken en testen. Het innovatieteam trekt hierbij samen op met het Strategisch Team.





### Jeugd en jongeren

Sinds boekjaar 2022/2023 is het thema 'Jeugd en jongeren' een belangrijk strategisch doel in onze missie, want wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. Afgelopen jaren is ingezet op het versterken van de bekendheid van de missie van Compassion bij jeugd en jongeren. Zo is er specifiek voor jongeren een kanaal op Instagram en TikTok waarin we, samen met onze Oegandese collega, op jongeren gerichte informatie delen, zodat tieners en jongeren betrokken worden bij onze missie. Ook is ingezet op het werken met *influencers*, zoals Chef Erik, Bailey en Marc Floor, om de aandacht van de jongere doelgroep voor het werk van Compassion te vergroten. Op middelbare scholen is onderzoek gedaan om te zoeken naar kansen, zodat we goed op de behoeften van jongeren kunnen inspelen. Voor basisscholen is lesmateriaal ontwikkeld en dit is eind 2024 in een *pilot* getest met hoopgevende resultaten.



### Digitale strategie

In een digitaal wordende wereld is het belangrijk dat we steeds beter worden in het digitaal bereiken, verbinden en inspireren van nieuwe en bestaande sponsors en relaties. Daarom ontwikkelen we een digitale strategie, met als doel om makkelijker meer mensen te kunnen bereiken en om een relevante en passende vraag te kunnen stellen. Om dit te bereiken, is een digitale marketingstrategie uitgewerkt en werken we aan een nieuwe website. We bouwen aan een digitale *mindset* binnen de organisatie en aan werkwijzen en vaardigheden die nodig zijn om digitaal en datavaardig te kunnen werken.

### Kunstmatige intelligentie

De ontwikkeling met *Artificial Intelligence* (AI) biedt ons als organisatie kansen om slimmer te werken, maar roept ook morele en ethische vragen op. Daarom onderzoeken we als organisatie welke kansen AI ons de komende twee tot drie jaar kan bieden en hoe we hier tegenaan kijken vanuit onze waarden en normen. Met dit onderzoeksdoel is afgelopen jaar een projectteam gestart. De uitkomsten daarvan zullen aan het begin van boekjaar 2025/2026 besproken worden.

### Groeiambitie

Onze ambitie is om jaarlijks 5% te groeien in het aantal *sponsorships* en om de verhouding van kindgerelateerde inkomsten tot overige fondsen te laten groeien naar een 80%-20%-verhouding in boekjaar 2027/2028. In boekjaar 2024/2025 bedroeg de netto groei 2,96%. De verhouding kindgerelateerde inkomsten ten opzichte van overige fondsen is nu 82%-18%.

## Financieel beleid

Compassion Nederland hanteert een praktisch, eenvoudig en transparant financieel beleid. De inkomsten- en uitgavenstromen worden maandelijks gemonitord. Er worden beperkte reserves aangehouden om te zorgen dat de organisatie tegenvallers en tijdelijk minder goede resultaten kan opvangen. Deze reserves worden niet risicovol belegd, maar op spaarrekeningen aangehouden. Meerdere malen per jaar bespreken we met het *Finance Committee*, bestaande uit enkele leden van de Raad van Toezicht, het financiële beleid en de actuele resultaten en ontwikkelingen. Ook de accountant controleert of we het vastgestelde financiële beleid uitvoeren zoals we dat hebben afgesproken en adviseert ons wanneer het nodig is om verbeteringen door te voeren.

### Resultaten

Hoewel er een stijgende lijn is, is het consumentenvertrouwen in Nederland nog steeds laag. We zijn dankbaar dat desondanks de geefbereidheid hoog gebleven is. De nood in de wereld is niet afgenomen en hulp is daardoor belangrijker geworden. De groei in aantallen sponsors en gesponsorde kinderen heeft zich doorgezet, ondanks ook moeilijke tijden voor mensen in Nederland. We zijn in staat geweest om de veranderingen van de tijd en de ontwikkelingen in de *sponsorjourney* te ontdekken en ons daarop aan te passen.

| Boekjaar                    | 2024/2025  | 2023/2024  | 2022/2023  | 2021/2022  |
|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Inkomsten in €              | 34.531.576 | 32.063.139 | 28.055.487 | 26.224.807 |
| Aantal gesponsorde kinderen | 57.742     | 56.080     | 54.204     | 52.209     |
| Aantal sponsors             | 44.881     | 43.810     | 42.645     | 41.345     |

## Risicobeheersing

Het bieden van hulp in regio's waar extreme armoede heerst, is bepaald niet vrij van risico's. Een groot deel van deze risico's valt onder de verantwoordelijkheid van Compassion International. Als lid van de *Global Partner Alliance* (GPA) worden wij periodiek geïnformeerd over de risico's en worden we betrokken bij het instellen van maatregelen om deze risico's te beheersen.

Voor onze eigen organisatie is het waarborgen van de continuïteit van de organisatie de belangrijkste opdracht. We streven naar een gezond financieel beleid, degelijk ingerichte processen, heldere communicatie en een transparante werkwijze om risico's te beperken.

Risicobeheersing is een vast onderdeel van de monitoringscyclus. Er zijn twee momenten in het jaar waarop risico's worden benoemd en beoordeeld. Daarnaast hebben we op vaste momenten in het jaar extra aandacht besteed aan risicomanagement: bij de operationele beleidsevaluatie, op het niveau van de Raad van Toezicht, in de afwegingen van het Strategisch Team en tijdens de voorbereiding en ontwikkeling van de jaarplannen in alle teams van de organisatie.

We brengen de belangrijkste risicogebieden steeds in kaart, hebben daarvoor een systeem ontwikkeld en treffen beheersingsmaatregelen om deze te beperken. We hebben de benodigde verzekeringen afgesloten en creëren een open, veilige en transparante cultuur waarin we risicomanagement kunnen bespreken.

Compassion Nederland onderkent vier risicogebieden en voert daarop een beheersingsbeleid met verschillende beheersingsmaatregelen.

## **1. Economische ontwikkelingen**

In het afgelopen jaar is de wereldwijde economische ontwikkeling negatief geweest. De economische druk op de inkomens in Nederland is ook voelbaar in onze eigen organisatie, bij de medewerkers en de sponsors. Daarnaast zijn de organisatiekosten toegenomen.

### *Beheersingsbeleid*

Ondanks beperktere budgetten van onze sponsors, blijven zij oog houden voor de nood van anderen en hebben we gezien dat de geefbereidheid hoog blijft. We hebben het afgelopen jaar dan ook op veel verschillende manieren onze dankbaarheid hiervoor gecommuniceerd. De noodhulpcampagne naar aanleiding van de aardbeving in Myanmar heeft gezorgd voor extra inkomsten. Als organisatie hebben we de medewerkers een salaris gegeven dat voldoende is en tegelijkertijd willen we in balans blijven met onze doelstelling om zoveel mogelijk aan fondsen af te dragen naar de landen waar we werken. Ook hebben we het afgelopen jaar al onze uitgaven kritisch tegen het licht gehouden, om te zien waar bezuinigingen mogelijk waren.

## **2. Integriteit**

Als niet-gouvernementele organisatie (ngo) is Compassion gevoelig voor integriteitsschade en imagoschade. Compassion Nederland houdt zich aan geldende wet- en regelgeving en legt daarover verantwoording af. We volgen de Privacywetgeving en accepteren de beperkingen die deze wetgeving met zich meebrengt. We zijn alert op derden die, in welke media dan ook, kritisch zijn op onze doelen of werkwijze.

### *Beheersingsbeleid*

Bij de selectie en aanstelling van medewerkers en ambassadeurs zijn wij zeer alert op integriteit. Van nieuwe medewerkers wordt iedere vier jaar een VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) gevraagd. Wij zetten in op het vermijden van iedere mogelijke vorm van onethisch handelen, ondersteund door regels, afspraken, controlesystemen en de aanwezigheid van interne en externe vertrouwenspersonen. Jaarlijkse trainingssessies houden ons scherp, zowel op de logistieke kant als op de communicatiekant. Op het gebied van *Child Protection* zijn er verschillende trainingen, goede checks en hanteren we een beleid van snel ingrijpen. In *partnerships* wordt actief met elkaar gesproken over integriteit en imago. In samenspraak met de controlerende accountant is er een gelaagde structuur van bevoegdheden ingesteld en passen we het 'meer-ogen'-principe toe om fraude te voorkomen. We accepteren geen transacties met cryptovaluta of transacties van een niet bij ons passende bron. Als onderdeel van een internationale organisatie zijn er heldere afspraken over hoe we omgaan met integriteit en imago en bij incidenten wordt snel ingegrepen en gecommuniceerd.

### 3. ICT-ontwikkelingen en cybersecurity

Het communiceren met onze *stakeholders* is van cruciaal belang voor een *engagement*-gerichte organisatie. Veranderingen en technologische ontwikkelingen volgen elkaar in hoog tempo op. Dat brengt grotere afhankelijkheid van (interne) ICT-kennis met zich mee en het vergt inspanning voor compatibiliteit (de mate waarin systemen samen te gebruiken zijn) en het delen van informatie. Ook *cybersecurity* speelt een belangrijke rol, bedreigingen door *hackers* nemen steeds serieuzere vormen aan. Het beschermen van persoonsgegevens is belangrijk voor ons.

#### *Beheersingsbeleid*

We investeren structureel op ICT-gebied waardoor we bij de tijd blijven. Externe adviseurs helpen onze organisatie in te richten om te komen tot de optimale prestatie en het behouden van een hoog niveau van beveiliging. Externe partners worden jaarlijks getoetst op betrouwbaarheid en kwaliteit. Zij houden ons continu op de hoogte van actuele ontwikkelingen en voorzien ons van adviezen en technologie om ons te weren tegen ICT-bedreigingen. Ook dit jaar heeft een *ethical hacker* onze digitale veiligheid getoetst. We hebben een zeer uitgebreide risicoanalyse-structuur opgezet, zodat we onszelf jaarlijks kunnen beoordelen.

### 4. Arbeidsmarktontwikkeling

Krapte op de arbeidsmarkt in relatie tot het beloningsbeleid van Compassion Nederland en de ngo-sector kunnen de kwaliteit en de continuïteit van de organisatie op spanning brengen.

#### *Beheersingsbeleid*

De basis van ons beleid is een goed gestructureerd functiehuis waardoor er duidelijkheid is over functies en beloningen. Bij de beloningssystematiek wordt een behouden inflatiecorrectie toegepast. Medewerkers houden van uitdagingen, willen zich ontwikkelen en willen leren. Er is veel ruimte voor eigen inbreng en flexibel werken. We werken nog verder aan het goed en efficiënt inwerken van nieuwe medewerkers en het structureel ontwikkelen van een model voor *young professionals*.

## Integriteit

Integriteit is één van de kernwaarden van Compassion. Integer handelen willen we tot uitdrukking brengen in wie we zijn en wat we doen. De cultuur binnen Compassion Nederland is hierbij van fundamenteel belang. Deze cultuur wordt vormgegeven met behulp van de vijf *Cultural Behaviors*. Deze cultuurwaarden zijn:

- We zijn hier met een reden: onze missie.
- We zijn serieus over onze persoonlijke groei en die van anderen.
- We zijn 100 procent voor elkaar.
- We zijn zorgvuldig en opbouwend met onze woorden.
- We nodigen anderen uit in ons leven.

Het verstevigen en verder ontwikkelen van deze culturaspecten is een continu proces.



Het integriteitsbeleid wordt verder vormgegeven door:

- de gedragscode van Compassion Nederland, waarin onder meer regels zijn opgenomen over hoe er wordt omgegaan met (seksuele) intimidatie;
- het inwerktraject voor nieuwe medewerkers, ambassadeurs en stagiairs;
- het dataprotocol van Compassion Nederland;
- de geheimhoudingsverklaring die ambassadeurs tekenen;
- het *Child Protection*-beleid;
- het beleid ter voorkoming van psychosociale belasting;
- de aanwezigheid van twee interne vertrouwenspersonen en een externe vertrouwenspersoon.

### **Vertrouwenspersonen**

Er zijn dit jaar drie meldingen geweest bij de vertrouwenspersonen: twee meldingen bij de interne vertrouwenspersonen en één bij de externe vertrouwenspersoon. De meldingen vielen allemaal in de categorie 'overig' en hadden veelal betrekking op de communicatie tussen teamleden onderling of met collega's van andere teams.

### **Klachtencommissie**

Compassion Nederland beschikt over een klachtencommissie waar meldingen gedaan kunnen worden die niet in de informele sfeer opgelost worden. Deze klachtencommissie onderzoekt de melding en geeft, waar nodig, advies aan de directie over de te nemen maatregelen. Het afgelopen jaar is er geen sprake geweest van meldingen. Er is een klokkenluidersregeling, waar dit jaar ook geen gebruik van is gemaakt.

### **Gedeelde verantwoordelijkheid**

Verantwoordelijkheden zijn gedeeld op het gebied van cultuur, HR, *Child Protection* en databeveiliging. De eindverantwoordelijkheid voor het integriteitsbeleid ligt bij de directeur. De cultuur binnen Compassion Nederland bevordert integer gedrag en creëert de voorwaarden voor veiligheid, bescherming, welzijn en goede (werk)omstandigheden voor de sponsorkinderen, studenten, medewerkers en ambassadeurs van Compassion.

## **Kwaliteit en samenwerkingen**

De kwaliteit van onze interne processen wordt jaarlijks getoetst door diverse instanties. We hebben opnieuw de ISO-certificering (International Standardization Organization) en het CBF-keurmerk (Centraal Bureau Fondsenwerving) verkregen:

- ISO 90 01-2015  
Dit keurmerk ziet Compassion Nederland als erkenning voor een kritische beheersing, aanpassing en optimalisering van de processen.
- CBF-keurmerk, geïntegreerd met de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen  
Het keurmerk stelt eisen aan bestuur, beleid, fondsenwerving, voorlichting en communicatie, besteding van middelen en verslaggeving. Compassion Nederland is via de Erkenningsregeling erkend als goed doel dat voldoet aan de CBF-vereisten.

We monitoren vragen en klachten die binnenkomen bij het Sponsor Engagement Team om te zien wat we kunnen verbeteren. Er is een onafhankelijke klachtencommissie voor klachten. Afgelopen jaar zijn er bij de klachtencommissie geen klachten binnengekomen.

Gedurende het jaar nemen we interne *audits* af om onze processen te monitoren en te verbeteren. We houden beleidsevaluaties om ons eigen handelen te toetsen. We gebruiken monitoringscycli om de voortgang van onze jaarplannen te evalueren. En we maken regelmatig gebruik van externe experts in ons netwerk om feedback te vragen op belangrijke ontwikkelingen en beslissingen.

Door de groei van de organisatie in de afgelopen jaren zijn we op veel terreinen in staat gebleken om een hoog kwaliteitsniveau te behalen. We kunnen voldoende investeren in nieuwe technologie om onze sponsors digitaal te faciliteren en een hoge responsnelheid te realiseren. Ook in beveiligingstechnieken voor privacybescherming en *cybersecurity* zijn we up-to-date. Jaarlijks worden we hierop extern getoetst.

We zijn lid van het Viva Network. Het Viva Network is een wereldwijd samenwerkingsverband van organisaties die zich bezighouden met kinderen in nood. We werken nauw samen met stichting De 4e Muskietier (4M), stichting Opwekking en stichting Mozaiek. We onderschrijven de geloofsbelijdenis van de World Evangelical Alliance en de gedragscode van Goede Doelen Nederland.

## Duurzaamheid en rentmeesterschap

Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om voortdurend aandacht te geven aan en verbeteringen aan te brengen in de manier waarop we omgaan met dat wat ons is toevertrouwd. Dit brengen wij in de praktijk door:

- verduurzaming van onze organisatie door minder gebruik te maken van fysieke post en de communicatie verder te digitaliseren. De communicatie tussen sponsor en sponsorkind en met onze organisatie zelf verloopt voor het grootste deel via ons digitale platform MyCompassion;
- geen fysieke cadeaus meer te sturen naar de kinderen in de landen waar we werken;
- verdere verduurzaming van ons pand door een nieuw airconditioning- en luchtzuiveringsstelsel, het terugdringen van gasgestookte verwarming, het aanleggen van zonnepanelen, het nemen van isolatiemaatregelen, het terugdringen van energiegebruik, het inkopen van duurzame materialen en *fair trade*-producten en het hergebruiken van producten en materialen;
- het verduurzamen van reisbewegingen door minder met het vliegtuig te reizen en vaker de trein als alternatief te gebruiken;
- het uitvoeren en aanscherpen van ons reisbeleid om bewust om te gaan met onze reizen;
- de inzet van elektrische auto's voor relatiemanagers en het stimuleren van fietsen via een uitgebreide fietsregeling, ook voor elektrische fietsen;
- de samenwerking met [Climate Stewards](#) van stichting A Rocha om via compensatie onze ecologische voetafdruk aantoonbaar te verkleinen. Standaard compenseren we onze vliegbewegingen. [A Rocha](#) is een wereldwijde beweging van christenen die vanuit hun geloof zorgen voor Gods schepping;
- een bijdrage te leveren aan de verduurzaming van de internationale werkprocessen door betrokken te zijn bij de ontwikkelingen binnen Compassion International. Ook het vervullen van een voorbeeldfunctie speelt daarbij een rol;

- het stimuleren van duurzaam gedrag en het werken aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers, het faciliteren van een gezonde (thuis-)werkomgeving, het aanbieden van een jaarlijkse *vitality check* en workshops om verantwoord om te gaan met werkdruk en stress;
- het blijven faciliteren van thuiswerken, om zo het woon-werkverkeer te beperken;
- digitale alternatieven te bieden voor ontmoetingen met kinderen en gezinnen ver weg, vergaderingen en overleggen;
- in communicatie actief onze visie op duurzaamheid en rentmeesterschap uit te dragen en elkaar als collega's en onze relaties te stimuleren om ons hierin te volgen en te steunen.

## Externe advisering

Onze belangrijkste partners voor het verder professionaliseren van de organisatie zijn onze internationale partnerlanden en Compassion International, HR-adviseurs en ICT-partners, de accountant, de ISO-certificeringspartner, de RI&E-adviseur (Risico-Inventarisatie en -Evaluatie), de verzekeringsagent en gespecialiseerde freelancers. Het afgelopen jaar is juridische hulp niet nodig geweest. Op alle belangrijke onderwerpen hebben we adviseurs en partners die ons van advies kunnen voorzien, zowel betaald als onbetaald. We hebben een ruime groep van professionals om ons heen die hun kennis en ervaring als gift willen inzetten. Daar zijn we enorm dankbaar voor!

## Bestuur en toezicht

De Code Goed Bestuur maakt deel uit van het CBF-keurmerk. Deze code gaat over het besturen van goede doelenorganisaties, het houden van toezicht, het afleggen van verantwoording en een goede omgang met alle belangrijke relaties van het goede doel. In het verslag van de Raad van Toezicht is de verantwoordingsverklaring integraal opgenomen.

De Raad van Toezicht (RvT) onderschrijft de volgende drie principes:

- Binnen Compassion is de functie 'toezicht houden' (vaststellen of goedkeuren van plannen en het kritisch volgen van de organisatie en haar resultaten) duidelijk gescheiden van het 'besturen', dan wel van het 'uitvoeren'.
- Compassion werkt continu aan een optimale besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig wordt gewerkt aan het realiseren van de doelstelling.
- Compassion streeft naar optimale relaties met belanghebbenden, met gerichte aandacht voor de informatieverschaffing en het in acht nemen van wensen, vragen en klachten.

De scheiding van de functies 'toezicht houden', 'besturen' en 'uitvoeren' is binnen onze organisatie op verschillende manieren geborgd.

Het toezicht houden op het leidinggeven aan (besturen van) de werkorganisatie ligt bij de Raad van Toezicht. De taken en bevoegdheden van de RvT staan verwoord in de statuten van de organisatie en zijn verder uitgewerkt in het Raad van Toezicht-reglement zoals dat is vastgesteld op 28 juni 2023.

De RvT houdt toezicht door:

- behandeling en goedkeuring van de door de directeur ingediende meerjarenplannen, jaarplannen, beleidsplannen en gerelateerde begrotingen;
- evaluatie van de door de directeur ingediende rapportages;
- behandeling en vaststelling van het jaarverslag en de gerelateerde jaarrekening;
- evaluatie van de *overall* resultaten van de werkorganisatie;
- evaluatie van het functioneren van de directeur;
- evaluatie van het eigen functioneren met behulp van daarvoor binnen Compassion International ontwikkelde instrumenten, waaronder:
  - een formulier waarmee leden van de RvT elkaars functioneren beoordelen en waarmee het functioneren van leden van de RvT die aftreden en herkiesbaar zijn beoordeeld wordt;
  - een formulier waarmee een afgetreden lid van de RvT een terugkoppeling geeft van zijn bevindingen over de periode waarin hij deel uitmaakte van de RvT;
- evaluatie van de taken en verantwoordelijkheden van de directeur, zoals beschreven in het door de RvT vastgestelde directiereglement. Dit directiereglement bepaalt aan de ene kant hoe en wanneer de directeur verantwoording aflegt aan de RvT en aan de andere kant wat er van de directeur verwacht wordt ten aanzien van het leidinggeven aan de werkorganisatie;
- evaluatie van de uitvoering van de dagelijkse werkzaamheden binnen de werkorganisatie die via diverse mechanismen wordt aangestuurd en die geoptimaliseerd wordt via:
  - jaarplannen van de verschillende teams van de werkorganisatie;
  - functiebeschrijvingen van de werknemers;
  - gedocumenteerde werkprocessen;
  - hard- en softwaresystemen die in gebruik zijn bij elk van de leden van de *Global Partner Alliance* (GPA) van Compassion International.

## Samenstelling en opvolging Raad van Toezicht en directie

| Directie          | Woonplaats | Nevenfuncties |
|-------------------|------------|---------------|
| Nienke Westerbeek | Arnhem     | Geen          |

| Leden Raad van Toezicht | Woonplaats | Beroep & nevenfuncties                                                                 | In functie sinds | Einde termijn |
|-------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|
| Martijn Brandhorst      | Houten     | Beroep:<br>Directeur Bedrijfsvoering<br>Amerpoort-Sherpa<br><br>Nevenfuncties:<br>Geen | Juni 2021        | Juni 2027     |



|                                   |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |                   |
|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|
| Drs. Wim Janssens<br>(voorzitter) | Hierden                       | Beroep:<br>Groepsdirecteur Centrale<br>Dienstverlening Achmea<br><br>Nevenfuncties:<br>Directeur Staal Beheer NV                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Juni 2017        | Juni 2027         |
| Robert Peters                     | Monument,<br>Colorado<br>(VS) | Beroep:<br>Senior Director Global Board<br>Engagement Compassion<br>International<br><br>Nevenfuncties:<br>Boardmember Compassion<br>Spain, Italy, Germany and Nordic                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Juli 2017        | Nov 2025<br>(*)   |
| Raja Franklin<br>Rajadurai        | Aalsmeer                      | Beroep:<br>Senior People Analytics<br>Consultant<br><br>Nevenfuncties:<br>Geen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | December<br>2023 | December<br>2026  |
| Gert-Jan Segers                   | Amersfoort                    | Beroep:<br>Strategisch adviseur (van ngo's<br>en bedrijven met betrekking tot<br>maatschappelijk verantwoord<br>ondernemen)<br><br>Nevenfuncties:<br>Voorzitter van de Raad van<br>Toezicht van Stichting<br>Gelijkwaardig Herstel,<br>Voorzitter van de Raad van<br>Toezicht van KesslerPerspektief,<br>Lid van het Comité Iran Vrij,<br>Podcastmaker bij Podimo,<br>Freelancer bij de EO (tv, podcast,<br>columnist Visie),<br>Columnist bij De Volkskrant | December<br>2022 | December<br>2025  |
| Ing. Corry<br>Siegers-Huinink     | Vijfhuizen                    | Beroep:<br>Algemeen directeur Copijn<br><br>Nevenfuncties:<br>CS Company<br>Siegers Investments B.V.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | April 2018       | April 2028<br>(*) |

| Trainee                | Woonplaats | Beroep & nevenfuncties                                                                                                                                   | In functie sinds | Einde termijn |
|------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|
| Anne-Marthe Kroon Msc. | Amersfoort | Beroep:<br>Senior Unithoofd<br>verpleegafdeling hoofd-hals<br>chirurgische oncologie UMC<br>Utrecht<br><br>Nevenfuncties:<br>Voorzitter Jong UMC Utrecht | Juni 2022        | Juni 2025     |

\* *niet verkiesbaar na afloop termijn*

De leden van de Raad van Toezicht hebben gedurende een periode van drie jaar zitting in de RvT en kunnen tweemaal worden herbenoemd. Een trainee wordt benoemd voor de periode van drie jaar.

## Samenvatting van activiteiten

In dit verslagjaar (2024/2025) kwam de Raad van Toezicht drie keer bij elkaar. Deze vergaderingen vonden plaats op 21-22 november 2024, 26 maart en 25 juni 2025.

In de besprekingen was onder meer aandacht voor:

- de bespreking en goedkeuring van het jaarverslag van boekjaar 2023/2024 (1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024), inclusief de jaarrekening;
- de controle op de realisatie van de doelstellingen aan de hand van uitgebrachte rapportages;
- de bespreking en goedkeuring van het jaarplan van boekjaar 2025/2026 (1 juli 2025 tot en met 30 juni 2026);
- de strategische doelen;
- de rapportages van de besprekingen van het *Finance-* en *HR-committee*;
- updates van Compassion International;
- organisatieontwikkeling;
- samenwerkingsverbanden;
- moreel eigenaarschap en *accountability* van de RvT;
- toekomstgericht denken: risico's in een VUCA-wereld (*Volatility, Uncertainty, Complexity en Ambiguity*);
- toekomst van marketing;
- aandacht voor Compassion in de media;
- update status en voortgang klachtencommissie;
- herziening *HR-charter* (formeel kader met doelstellingen, regels en richtlijnen);
- toetreding van Raja Rajadurai als RvT-lid.

Het *Finance-committee* kwam voorafgaand aan de RvT-vergaderingen bijeen en ook het *HR-committee* had tussentijds overleg, onder andere over de jaarlijks terugkerende CEO-review (directiebeoordeling).

## Bezoldigingsbeleid

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd (een keer per drie jaar). De laatste evaluatie was in juni 2023.

### Bezoldiging directie

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Compassion Nederland de 'Regelgeving Beloning Directeuren van goede doelenorganisaties' van het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving). De essentie van deze regeling is om de grondslag voor de beloning van de directeur te baseren op een objectieve systematiek van functiewaardering. Daarnaast geldt dat de beloning gematigd moet zijn ten opzichte van vergelijkbare functies en stelt de regeling dat variabele beloningen niet passen in de beloningssystematiek.

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Compassion Nederland vond plaats door de RvT en leidde tot een zogenaamde BSD-score (Basis Score voor Directiefuncties).

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de 'Toelichting op de staat van baten en lasten'.

### Bezoldiging Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen bezoldiging. Ook zijn er aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. Er is een onkostenvergoeding voor reiskosten.

## Relatie met de onafhankelijke accountant

Met ingang van boekjaar 2019/2020 zijn accountants van De Jong & Laan aangesteld als controlerend accountant van Compassion Nederland. Van beide kanten is de controle de afgelopen jaren naar tevredenheid verlopen en zetten we de samenwerking voort.

Jaarlijks evalueren wij de relatie met onze accountant en indien nodig vragen wij offertes op bij andere grote en middelgrote accountantskantoren. Compassion Nederland vindt het noodzakelijk om te waarborgen dat de kwalitatief beste accountant wordt geselecteerd. Daarnaast wordt ook geselecteerd op de accountant die de beste prijs-kwaliteitverhouding biedt.

De RvT is verantwoordelijk voor de benoeming van de accountant. De bespreking van de jaarrekening, inclusief de aanbevelingen, vindt plaats na de accountantscontrole en voordat de jaarrekening wordt goedgekeurd door de RvT.

# Onze financiën

## Jaarrekening

Met het jaarthema 'Bid, werk en verwacht' gaven we richting aan onze plannen voor boekjaar 2024/2025. Dit thema weerspiegelde onze houding van afhankelijkheid, actieve inzet en hoopvolle verwachting. Nu, een jaar later, blikken we terug op een periode waarin plannen werkelijkheid zijn geworden, uitdagingen zijn aangegaan en resultaten zijn geboekt.

In deze jaarrekening presenteren we niet alleen de financiële uitkomsten van het afgelopen jaar, maar geven we ook inzicht in de keuzes die we hebben gemaakt, de koers die we hebben gevolgd en de waarden die ons daarbij hebben geleid.

We zijn dankbaar voor de inzet van alle betrokkenen en trots op wat we samen hebben bereikt. Tegelijkertijd blijven we kritisch: wat ging goed, wat kon beter, en wat nemen we mee naar de toekomst?

Onze totale inkomsten groeiden met € 2.468.438,- tot een bedrag van € 34.531.576,-. Deze groei geeft niet alleen een toename in betrokkenheid van onze achterban aan, maar ook de effectiviteit van onze fondsenwervende inspanningen. Het aantal gesponsorde kinderen steeg met 1.662 naar een totaal van 57.742, waarmee we meer kinderen konden bereiken en ondersteunen dan ooit tevoren.

In procenten van de totale lasten is er 89,3% besteed aan de doelstelling (2023/2024: 90,0%). Hoewel dit iets lager is dan het voorgaande jaar, ligt het nog steeds ruim boven de norm en laat het zien dat we onze middelen doelgericht inzetten. Door onze organisatie- en marketingkosten lager te houden dan begroot, konden we bovendien meer middelen afdragen aan projecten in de landen waar we werken. Dit sluit aan bij onze missie om zoveel mogelijk van onze middelen ten goede te laten komen aan de kinderen en gemeenschappen waarvoor we werken.

De begroting voor 2024/2025 werd opgesteld met een negatief resultaat van € 100.000,-. We hebben de keuze gemaakt om extra te investeren in onze digitale strategie, bovenop de reguliere kosten, zodat we ook in de toekomst relevant en effectief kunnen blijven opereren. In het afgelopen jaar konden we door meer inkomsten en lagere organisatie- en marketingkosten dan begroot, een positief resultaat te verwachten, maar is besloten om extra afdrachten te doen aan projecten om kinderen in extreme armoede te ondersteunen. We sloten dit boekjaar af met een negatief resultaat van € 97.919,-.

In het vervolg van deze jaarrekening geven we een gedetailleerde toelichting op de financiële cijfers, de gemaakte keuzes en de verantwoording van onze bestedingen. We bieden met deze terugblik hiermee niet alleen inzicht, maar we laten ook zien hoe we verwachtingsvol afhankelijk hebben gewerkt aan onze missie.



## Balans per 30 juni (na resultaatverdeling)

| Activa in €            |         | 30 juni 2025     | 30 juni 2024     |
|------------------------|---------|------------------|------------------|
| Materiële vaste activa | a*      |                  |                  |
| bedrijfsmiddelen       |         | 408.214          | 279.861          |
| Vorderingen            |         |                  |                  |
| overige vorderingen    | 523.159 |                  | 239.966          |
| overlopende activa     | 260.404 | 783.563          | 449.927          |
| Liquide middelen       | b*      | 7.402.850        | 8.283.508        |
| <b>Totaal activa</b>   |         | <b>8.594.627</b> | <b>9.013.296</b> |

| Passiva in €                    |           | 30 juni 2025     | 30 juni 2024     |
|---------------------------------|-----------|------------------|------------------|
| Reserves                        | c*        |                  |                  |
| continuïteitsreserve            | 1.237.500 |                  | 1.237.500        |
| bestemmingsreserves             | -         |                  | 309.861          |
| algemene reserve                | 2.362.122 |                  | 2.150.180        |
| Fondsen                         | c*        |                  |                  |
| bestemmingsfondsen              | 507.741   | 4.107.363        | 534.462          |
| Kortlopende schulden            |           |                  |                  |
| crediteuren                     | 75.381    |                  | 122.241          |
| belastingen en premies sociale  |           |                  |                  |
| verzekeringen                   | 3.841     |                  | 3.460            |
| schulden aan Compassion         |           |                  |                  |
| International                   | 3.337.427 |                  | 3.458.721        |
| overige schulden en overlopende |           |                  |                  |
| passiva                         | 1.070.615 | 4.487.264        | 1.196.871        |
| <b>Totaal passiva</b>           |           | <b>8.594.627</b> | <b>9.013.296</b> |

\* Toelichting a t/m c op de pagina's 52-54

## Resultaat

(de staat van baten en lasten)

| Baten in €                                           | Werkelijk 2024/2025 | Begroting 2024/2025 | Werkelijk 2023/2024 |
|------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Baten van particulieren <b>d*</b>                    | 29.403.740          | 29.269.304          | 27.591.864          |
| Baten van bedrijven                                  | 2.614.510           | 2.233.127           | 2.141.698           |
| Baten van andere organisaties<br>zonder winststreven | 2.513.326           | 1.806.289           | 2.315.732           |
| Overige baten                                        | 0                   | 0                   | 13.845              |
| <b>Totaal baten</b>                                  | <b>34.531.576</b>   | <b>33.308.720</b>   | <b>32.063.138</b>   |

| Lasten in €                               | Werkelijk 2024/2025 | Begroting 2024/2025 | Werkelijk 2023/2024 |
|-------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Besteed aan doelstelling <b>e*</b></b> |                     |                     |                     |
| Structurele hulp                          |                     |                     |                     |
| gesponsorde kinderen                      | 21.986.924          | 21.784.199          | 20.889.270          |
| studenten                                 | 62.066              | 79.434              | 62.882              |
| moeders en baby's                         | 797.816             | 815.736             | 760.401             |
| aanvullende fondsen                       | 5.816.201           | 4.388.013           | 5.009.590           |
|                                           | 28.663.007          | 27.067.381          | 26.722.142          |
| Voorlichting/bewustwording                | 2.395.964           | 2.516.190           | 2.221.010           |
| <b>Totaal besteed aan doelstelling</b>    | <b>31.058.971</b>   | <b>29.583.571</b>   | <b>28.943.152</b>   |
| Wervingskosten                            | 2.211.049           | 2.381.927           | 2.015.693           |
| Kosten beheer en administratie            | 1.493.847           | 1.543.222           | 1.213.835           |
| <b>Totaal lasten</b>                      | <b>34.763.866</b>   | <b>33.508.720</b>   | <b>32.172.679</b>   |
| Financiële baten en lasten <b>f*</b>      | -134.371            | -100.000            | -137.128            |
| <b>Resultaat</b>                          | <b>-97.919</b>      | <b>-100.000</b>     | <b>27.586</b>       |

| Resultaatbestemming in €    | Werkelijk 2024/2025 | Begroting 2024/2025 | Werkelijk 2023/2024 |
|-----------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Toevoeging/onttrekking aan: |                     |                     |                     |
| continuïteitsreserve        | 0                   | 0                   | -1.054.501          |
| bestemmingsreserves         | -309.861            | 269.181             | -13.920             |
| algemene reserve            | 211.942             | -369.181            | 1.096.007           |
| <b>Resultaat</b>            | <b>-97.919</b>      | <b>-100.000</b>     | <b>27.586</b>       |

\* Toelichting d t/m f op de pagina's 54-59

## Kasstroomoverzicht

| Alle bedragen in €                                    |           | 30 juni 2025    | 30 juni 2024     |
|-------------------------------------------------------|-----------|-----------------|------------------|
| <b>Kasstromen uit operationele activiteiten</b>       |           |                 |                  |
| Saldo baten en lasten                                 |           | -97.919         | 27.585           |
| Aanpassingen voor:                                    |           |                 |                  |
| afschrijvingen immateriële vaste activa               | 0         |                 | 0                |
| afschrijvingen materiële vaste activa                 | 73.632    | 73.632          | 73.922           |
| Veranderingen in werkkapitaal:                        |           |                 |                  |
| mutatie kortlopende schulden                          | -294.029  |                 | 1.332.433        |
| mutatie vorderingen                                   | -360.358  |                 | -134.271         |
| mutatie voorraden                                     | 0         | -654.387        | 9.754            |
| <b>Totale kasstroom uit operationele activiteiten</b> |           | <b>-678.674</b> | <b>1.309.424</b> |
| <b>Kasstromen uit investeringsactiviteiten</b>        |           |                 |                  |
| Investerings in immateriële vaste activa              | 0         |                 | 0                |
| Investerings in materiële vaste activa                | -204.110  |                 | -60.146          |
| Investerings in financiële vaste activa               | 0         |                 | 0                |
| Desinvesteringen in immateriële vaste activa          | 0         |                 | 0                |
| Desinvesteringen in materiële vaste activa            | 2.125     |                 | 144              |
| Desinvesteringen in financiële vaste activa           | 0         |                 | 0                |
| <b>Totale kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>  |           | <b>-201.985</b> | <b>-60.002</b>   |
| <b>Mutatie liquide middelen</b>                       |           |                 |                  |
|                                                       |           | <b>-880.659</b> | <b>1.249.422</b> |
| Liquide middelen per 1 juli                           | 8.283.508 |                 | 7.034.086        |
| Liquide middelen per 30 juni                          | 7.402.849 |                 | 8.283.508        |
| <b>Mutatie liquide middelen</b>                       |           | <b>-880.659</b> | <b>1.249.422</b> |

## Algemene grondslagen

### Activiteiten

Compassion Nederland maakt deel uit van een wereldwijde organisatie: Compassion International. Wij steunen kinderen die leven in extreme armoede met als doel dat zij uit het spoor van armoede komen. Als christelijke non-profitorganisatie werken we samen met kerken overal ter wereld, met individuele sponsors, donateurs en relaties. Samen ondersteunen we ruim 2,4 miljoen kinderen, zodat zij zich gezond kunnen ontwikkelen op alle gebieden van hun leven.

Stichting Compassion Nederland is statutair gevestigd in Apeldoorn, kantoorhoudend aan de Zwaansprengweg 20 te Apeldoorn en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41042387.

### Verslagjaar

Het verslagjaar loopt van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025.

### **Toegepaste standaarden**

De jaarrekening is opgesteld conform de [Richtlijn 650 fondsenwervende organisaties](#), zoals opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaglegging. Het doel van deze richtlijn is om inzicht te geven in de kosten van de organisatie en de besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn.

### **Schattingen**

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie van de stichting zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Als het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen, inclusief de bijbehorende veronderstellingen, opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

### **Vergelijking met voorgaand jaar**

De gehanteerde grondslagen van waardering en de resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande verslagjaar. Er hebben zich geen stelsel- of schattingswijzigingen voorgedaan.

### **Functionele valuta**

De posten in de jaarrekening worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin stichting Compassion Nederland haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's, de functionele en presentatievaluta van stichting Compassion Nederland.

### **Transacties, vorderingen en schulden**

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op de transactiedatum. Monetair activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in vreemde valuta, worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in vreemde valuta, worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald.

### **Toelichting op het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de lijn van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Onder de investeringen in materiële vaste activa zijn alleen de investeringen opgenomen waarvoor in het boekjaar geldmiddelen zijn opgeofferd.



## Grondslagen voor de balanswaardering

### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs onder aftrek van lineair berekende afschrijvingen, gebaseerd op de verwachte economische levensduur en rekening houdend met de restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname. Er is geen sprake van een verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het actief.

### Bijzondere waardeverminderingen

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, dan wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten.

### Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, onder aftrek van een voorziening voor incourantheid.

### Vorderingen

De vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### Reserves en fondsen

De continuïteitsreserve en de bestemmingsreserve worden gevormd op basis van goedgekeurd beleid. Zij worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Ten aanzien van de bestemmingsfondsen geldt dat van de besteding van deze gelden door derden (sponsors) beperkingen zijn opgelegd. Het gaat hier om vooruit ontvangen gelden.

### Verplichting aan Compassion International

Compassion Nederland maakt onderdeel uit van de *Global Partner Alliance* (GPA) met Compassion International. Dit is een samenwerkingsverband waarbinnen iedere GPA zelf verantwoordelijk is voor het te voeren beleid. De jaarrekening van Compassion Nederland is niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Compassion International.

Compassion Nederland is verantwoordelijk voor de fondsenwerving binnen Nederland en België en draagt de fondsen af aan Compassion International ter besteding van de doelstellingen. Door Compassion Nederland wordt per einde van het boekjaar een verplichting opgenomen voor het bedrag dat door Compassion Nederland aan Compassion International nog zal worden afgedragen met betrekking tot de in het afgelopen boekjaar ontvangen gelden.

### **Kortlopende schulden**

De kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde. Schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

## **Grondslagen voor de resultaatbepaling**

Alle opbrengsten worden voor het brutobedrag onder de baten opgenomen, tenzij dit uitdrukkelijk anders vermeld wordt. Kosten die nodig zijn om de baten te realiseren, worden in de staat van baten en lasten als last gepresenteerd.

### **Baten**

Baten waarvoor een speciale bestemming is aangewezen, worden als zodanig geregistreerd en voor verdere distributie afgedragen aan Compassion International. Voorwaardelijke baten worden verantwoord op het moment van besteding, zijnde het moment van overmaking aan Compassion International of aan crediteuren, waarbij de *matching* tussen de baten en lasten bepalend is voor de realisatie van de baten. Er zijn momenteel geen voorwaardelijke baten. De overige, onvoorwaardelijke baten worden verantwoord op het moment van ontvangst en toegewezen aan de periode van ontvangst. Dit betreft sponsorbijdragen, donaties, giften en schenkingen. Onvoorwaardelijke baten uit zogenaamde *proud partnerships* (De 4<sup>e</sup> Muskietier, 4M) worden verantwoord als baten wanneer het evenement heeft plaatsgevonden.

### **Nalatenschappen**

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

### **Lasten**

Kosten worden bepaald met inachtneming van de grondslagen van waardering en toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

### **Financiële baten en lasten**

De financiële baten en lasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

### **Personeelsbeloningen**

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten, voor zover deze verschuldigd zijn aan werknemers.

Compassion Nederland heeft haar pensioenregeling ondergebracht bij pensioenverzekeraar Nationale Nederlanden. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing. Deze worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basispremies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen betaald door Compassion Nederland. Compassion Nederland heeft haar pensioenregeling verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn.

Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde

premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Per balansdatum is er geen sprake van een bestaande verplichting (anders dan de te betalen premies) jegens de pensioenuitvoerder en/of werknemers.

### **Belastingen**

Gegeven haar activiteiten wordt Compassion Nederland in beginsel niet als ondernemer voor de vennootschapsbelasting aangemerkt. Compassion Nederland verricht geen btw-belaste prestaties. Wij hebben de kwalificatie 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (ANBI) die door de fiscus wordt toegekend.

## **Kostentoerekening (CBF)**

### **Structurele hulp**

In de bestedingen voor structurele hulp zijn de afdrachten aan Compassion International opgenomen (kinderen, studenten, moeders en baby's, en overige projecten) en de kosten die gemaakt worden om de relatie tussen de sponsor en het kind dat gesponsord wordt te onderhouden. Het onderhouden van de relatie met kinderen in de landen waar we werken vormt een integraal onderdeel van de ontwikkeling van kinderen en is dan ook een onderdeel van structurele hulp.

### **Voorlichting/bewustwording**

Om de voorlichtingsdoelstelling te behalen, maken wij kosten voor het geven van voorlichting rondom armoedeproblematiek en de werkwijze van Compassion om armoede te bestrijden. Zo creëren we bewustwording bij onze doelgroepen.

### **Wervingskosten**

Wervingskosten zijn alle kosten die als doel hebben om mensen te bewegen geld te geven aan onze doelstellingen. Vaak is er sprake van gemengde activiteiten. Het betreffen dan zowel voorlichtingsactiviteiten als fondsenwervingsactiviteiten. In die gevallen wordt er op basis van de inspanning van de medewerkers bepaald welk deel van de kosten 'voorlichting' en welk deel 'fondsenwerving' betreft.

### **Kosten beheer en administratie**

De 'kosten beheer en administratie' zijn de kosten die samenhangen met de sturing en ondersteuning van de organisatie voor zover die niet worden toegerekend aan de doelstelling of aan fondsenwerving.

Om nader inzicht te geven in de samenstelling van de kosten van de organisatie, wordt gebruikgemaakt van Bijlage 3 van Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties (model toelichting bestedingen).

## Toelichting op de balans

### Materiële vaste activa (a)

De materiële vaste activa betreffen de verbouwingen van onze huurlocatie in Apeldoorn, de inrichting hiervan en de inventaris. De materiële vaste activa zijn in gebruik voor de bedrijfsvoering.

| Alle bedragen in €                    | Ver-<br>bouwingen | Kantoor-<br>inrichting | Hardware      | Promotie-<br>materiaal | Vervoer-<br>middelen | Totaal         |
|---------------------------------------|-------------------|------------------------|---------------|------------------------|----------------------|----------------|
| <b>Stand 1 juli 2024</b>              |                   |                        |               |                        |                      |                |
| Aanschafwaarde                        | 526.752           | 169.159                | 222.958       | 58.634                 | 13.000               | 990.503        |
| Cumulatieve afschrijvingen            | -410.775          | -66.854                | -170.566      | -58.287                | -4.160               | -710.642       |
| <b>Boekwaarde 1 juli 2024</b>         | <b>115.977</b>    | <b>102.305</b>         | <b>52.392</b> | <b>347</b>             | <b>8.840</b>         | <b>279.861</b> |
| <b>Mutaties boekjaar:</b>             |                   |                        |               |                        |                      |                |
| investeringen                         | 171.569           | 6.753                  | 25.788        | -                      | -                    | 204.110        |
| afschrijvingen                        | -26.039           | -15.287                | -29.879       | -347                   | -2.080               | -73.632        |
| desinvesteringen                      | -                 | -                      | -19.428       | -                      | -                    | -19.428        |
| afschrijvingen desinvesteringen       | -                 | -                      | 17.303        | -                      | -                    | 17.303         |
| <b>Mutatie boekjaar</b>               | <b>145.530</b>    | <b>-8.534</b>          | <b>-6.216</b> | <b>-347</b>            | <b>-2.080</b>        | <b>128.353</b> |
| Aanschafwaarde 30 juni 2025           | 698.321           | 175.912                | 229.318       | 58.634                 | 13.000               | 1.175.185      |
| Cumulatieve afschrijving 30 juni 2025 | -436.814          | -82.141                | -183.142      | -58.634                | -6.240               | -766.971       |
| <b>Boekwaarde 30 juni 2025</b>        | <b>261.507</b>    | <b>93.771</b>          | <b>46.176</b> | <b>-</b>               | <b>6.760</b>         | <b>408.214</b> |
| Afschrijvingspercentages              | 10% - 20%         | 10% - 20%              | 20% - 33%     | 33%                    | 20%                  |                |

### Liquide middelen (b)

Liquide middelen worden zoveel mogelijk weggezet op rentedragende spaarrekeningen of in deposito's bij de ING-bank, Triodos en ABN AMRO MeesPierson. Er bestaat vrije beschikking over de banksaldi op betaalrekeningen en de rentedragende spaarrekeningen. Per einde van het boekjaar is een bedrag van € 4.750.000,- ondergebracht in deposito's. Hierover bestaat geen vrije beschikking. De hoge banksaldi per einde van het boekjaar komen mede doordat wij verplichtingen hebben die in het opvolgende verslagjaar zijn voldaan. De deposito's hebben verschillende looptijden van negen tot twaalf maanden, waarbij elke drie maanden een deposito vrijkomt.

Ons beleid is erop gericht om liquide middelen zoveel mogelijk aan te houden in euro's. Op het moment dat wij een verplichting aangaan in dollars, worden de dollars aangekocht. Deze maatregel mitigeert de valutarisico's. Wij kiezen er bewust voor om tijdelijk overtollige liquide middelen niet te beleggen, maar op rentedragende spaarrekeningen of in deposito's te zetten. De reden hiervoor is dat wij in de huidige onzekere financiële markten geen risico willen lopen om geld te verliezen.



## Reserves en fondsen (c)

Statutair kent Compassion Nederland geen stichtingsvermogen. De mutaties in de reserves kunnen als volgt worden weergegeven:

| Alle bedragen in € | Continuïteits-reserve | Bestemmingsreserves                               |                               | Algemene reserve | Totaal reserves | Bestemmings-fonds                  |
|--------------------|-----------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------------|
|                    |                       | Reserve financiering vaste activa bedrijfsvoering | Reserve toekomstige projecten |                  |                 | Bestemmings-fonds sponsorbijdragen |
| Stand 1 juli 2024  | 1.237.500             | 279.861                                           | 30.000                        | 2.150.180        | 3.697.541       | 534.462                            |
| Mutaties:          |                       |                                                   |                               |                  |                 |                                    |
| onttrekkingen      | 0                     | 0                                                 | -30.000                       | -67.919          | -97.919         | 978.923                            |
| toevoegingen       | 0                     | 0                                                 | 0                             | 0                | 0               | -1.005.644                         |
| overig             |                       | -279.861                                          |                               | 279.861          | 0               | 0                                  |
| Totaal mutaties    | 0                     | -279.861                                          | -30.000                       | 211.942          | -97.919         | -26.722                            |
| Stand 30 juni 2025 | 1.237.500             | 0                                                 | 0                             | 2.362.122        | 3.599.622       | 507.741                            |

### Continuïteitsreserve

Compassion Nederland hanteert een zorgvuldig en transparant beleid voor de vorming van de continuïteitsreserve. Deze reserve is bedoeld om financiële risico's op te vangen en de organisatie in staat te stellen haar verplichtingen na te komen bij tegenvallende inkomsten of calamiteiten. De omvang van de reserve wordt bepaald op basis van een jaarlijkse risicoanalyse, waarbij kans, impact en financiële gevolgen van diverse risico's worden ingeschat. Compassion streeft naar een reserve die minimaal het grootste geïdentificeerde risico dekt, met een extra veiligheidsmarge om onzekerheden en stapeling van risico's op te vangen.

De continuïteitsreserve wordt niet verder opgehoogd dan nodig; beschikbare middelen worden bij voorkeur ingezet voor de missie. In 2024/2025 is de reserve vastgesteld op € 1.237.000,-. De reserve wordt niet risicovol belegd, maar veilig aangehouden als liquide middelen. Besluitvorming over de inzet van de reserve gebeurt via de Raad van Toezicht, op basis van onderbouwde voorstellen.

De [richtlijn 'Financieel Beheer Goede Doelen'](#) van Goede Doelen Nederland schrijft voor dat de continuïteitsreserve maximaal anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie mag bedragen voor de dekking van de risico's. Onder de kosten van de werkorganisatie worden verstaan: de kosten voor het eigen personeel (zowel voor de werving als voor de uitvoering van de doelstelling), huisvestingskosten, kantoor- en administratiekosten ten behoeve van de eigen organisatie, bestuurskosten, de kosten van fondsenwerving, alsmede de kosten van uitbestede diensten betreffende bovenstaande posten. Dit vertaald naar de situatie van Compassion, zouden wij een continuïteitsreserve mogen hanteren van € 9.234.279,-. Wij blijven met een continuïteitsreserve van € 1.237.500,- in het verslagjaar ruim onder deze norm.

### Reserve financiering vaste activa bedrijfsvoering

De reserve financiering vaste activa bedrijfsvoering is oorspronkelijk gevormd om toekomstige investeringen van vaste activa zeker te stellen. De vervangingsmomenten voor vaste activa zijn ondertussen voldoende gespreid, waardoor het aanhouden van deze reserve geen toegevoegde waarde meer heeft. Er is besloten deze reserve vrij te laten vallen en toe te voegen aan de algemene reserve.

### Reserve toekomstige projecten

De reserve toekomstige projecten is gevormd ten behoeve van specifieke, geplande investeringsprojecten. Deze reserve is in dit verslagjaar vrijgevallen voor investeringen voor training en scholing.

### Algemene reserve

De algemene reserve is gevormd om tekorten op de korte termijn te kunnen opvangen, zoals een te verwachten negatief jaarresultaat.

### Bestemmingsfonds sponsorbijdragen

Het bestemmingsfonds sponsorbijdragen is gevormd voor het vooruit ontvangen deel van de sponsorbijdragen. Deze bijdragen worden in de volgende verslagjaren tijdsevenredig afgedragen aan Compassion International.

### Statutaire regeling inzake bestemming resultaat

In de statuten is geen regeling opgenomen inzake de bestemming van het resultaat. De Raad van Toezicht besluit over de bestemming van het resultaat en dit besluit is verwerkt in de jaarrekening. Hiervoor wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

### Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per einde van het boekjaar zijn de meerjarige financiële verplichtingen als volgt te specificeren:

| Te betalen<br>(alle bedragen in €) | Huur-<br>verplichting | Lease-<br>verplichting | Verplichting<br>softwarelicenties | Totaal         |
|------------------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------------------|----------------|
| Binnen een jaar                    | 135.548               | 73.002                 | -                                 | 208.550        |
| Tussen een en vijf jaar            | 42.001                | 257.207                | -                                 | 299.208        |
| Meer dan vijf jaar                 | -                     | -                      | -                                 | -              |
| <b>Totaal</b>                      | <b>177.549</b>        | <b>330.209</b>         | <b>-</b>                          | <b>507.757</b> |

De huurovereenkomst van het pand in Apeldoorn loopt tot 2032 en is jaarlijks opzegbaar.

### Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na de balansdatum voorgedaan die hier vermeld moeten worden.

## Toelichting op de staat van baten en lasten

### Toelichting baten (d)

De totale groei in euro's ten opzichte van het vorige verslagjaar is € 2.468.438,-. Dit is een groei van 7,7%. De inkomsten zijn afkomstig van particulieren, bedrijven en andere organisaties zonder winststreven. De inkomsten vanuit bedrijven zijn het meest gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar. De baten van particulieren vormen veruit de grootste inkomstenbron.

Het aantal kinderen dat gesponsord wordt, groeide in dit jaar met 1.662 van 56.080 naar 57.742, een groei van 3,0%. De groei in sponsorbijdragen bedroeg 5,9%.

Binnen de categorie baten van particulieren zijn de periodieke sponsorbijdragen stabiel en licht gestegen ten opzichte van vorig verslagjaar. Donaties en giften zijn eveneens toegenomen, terwijl inkomsten uit nalatenschappen zijn afgenomen.

De grootste stijging van onze inkomsten komt uit de categorie van bedrijven, waar de donaties en giften aanzienlijk zijn gestegen. De inkomsten uit sponsorbijdragen in deze groep zijn gedaald. Er is een toenemende betrokkenheid te zien vanuit het bedrijfsleven.

Ook de samenwerking met andere organisaties zonder winststreven is gegroeid. Een groot deel van deze inkomsten is afkomstig van de Muskathlon in samenwerking met De 4<sup>e</sup> Muskietier (4M). Daarnaast zijn ook steeds meer kerken in Nederland en België betrokken bij het werk van Compassion.

De inkomsten uit nalatenschappen bedroegen € 27.749,-. Er zijn geen overige inkomsten geboekt in dit verslagjaar.

| Alle bedragen in €                                       | Werkelijk 2024/2025 |                   | Begroting 2024/2025 |                   | Werkelijk 2023/2024 |                   |
|----------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
| <b>Baten van particulieren</b>                           |                     |                   |                     |                   |                     |                   |
| Periodieke sponsorbijdragen                              | 23.893.968          |                   | 23.699.456          |                   | 22.584.218          |                   |
| Donaties en giften                                       | 5.482.023           |                   | 5.569.848           |                   | 4.952.069           |                   |
| Nalatenschappen                                          | 27.749              |                   | 0                   |                   | 55.577              |                   |
|                                                          |                     | 29.403.740        |                     | 29.269.304        |                     | 27.591.864        |
| <b>Baten van bedrijven</b>                               |                     |                   |                     |                   |                     |                   |
| Periodieke sponsorbijdragen                              | 1.090.544           |                   | 1.049.540           |                   | 1.005.200           |                   |
| Donaties en giften                                       | 1.523.966           |                   | 1.183.587           |                   | 1.136.498           |                   |
|                                                          |                     | 2.614.510         |                     | 2.233.127         |                     | 2.141.698         |
| <b>Baten van andere organisaties zonder winststreven</b> |                     |                   |                     |                   |                     |                   |
| Periodieke sponsorbijdragen                              | 291.324             |                   | 313.724             |                   | 280.081             |                   |
| Donaties en giften                                       | 2.222.002           |                   | 1.492.566           |                   | 2.035.651           |                   |
|                                                          |                     | 2.513.326         |                     | 1.806.289         |                     | 2.315.732         |
| <b>Overige baten</b>                                     |                     | 0                 |                     | 0                 |                     | 13.845            |
| <b>Totaal baten</b>                                      |                     | <b>34.531.576</b> |                     | <b>33.308.720</b> |                     | <b>32.063.139</b> |

#### Bestemming van de baten (d)

De gerealiseerde baten in verslagjaar 2024/2025 zijn € 34.531.576,-, ruim € 1.000.000,- boven de begroting en een stijging van 7,7% ten opzichte van het voorgaande verslagjaar. De inkomsten kwamen voornamelijk uit de programma's voor gesponsorde kinderen (€ 25.200.000,-) en directe giften voor kinderen (€ 2.500.000,-). Ook programma's voor moeders en baby's en studenten droegen bij aan de totale inkomsten.

Naast de stijging van het aantal kinderen dat gesponsord wordt, zien we ook een stijging in de giften voor de gesponsorde kinderen. Dit zijn bijvoorbeeld verjaardagsgiften of familiegiften. Ook is er een flinke groei te zien in de inkomsten voor moeders en baby's. Per einde van het boekjaar zijn er zeventig moeder- en babyprojecten ondersteund.

De aanvullende fondsen vormen een tweede belangrijke inkomstenbron met een totaal van € 5.715.278,-. Meer dan de helft van deze inkomsten is bestemd voor aanvullende projecten. Deze projecten omvatten onder andere de bouw en renovatie van woningen, klaslokalen en sanitaire voorzieningen, het aanleggen van waterputten en het installeren van zonnepanelen. Daarnaast worden jongeren ondersteund met vakopleidingen, technische trainingen en ondernemersprogramma's. Ook zijn er projecten voor medische zorg, traumaverwerking en noodhulp. Deze initiatieven zijn context-specifiek en sluiten aan bij lokale behoeften, waardoor ze een waardevolle aanvulling vormen op de reguliere sponsorprogramma's en bijdragen aan een duurzame verandering in gemeenschappen. Daarnaast zijn de giften voor het 'Kerstfonds' en het fonds 'Meest nodig' in dit verslagjaar flink toegenomen.

| Alle bedragen in €                   | Werkelijk 2024/2025 | Begroting 2024/2025 | Werkelijk 2023/2024 |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Programma's</b>                   |                     |                     |                     |
| Gesponsorde kinderen                 | 25.275.836          | 25.062.720          | 23.864.499          |
| Giften voor gesponsorde kinderen     | 2.513.138           | 2.257.000           | 2.361.904           |
| Moeders en baby's                    | 928.664             | 932.000             | 873.571             |
| Studenten                            | 70.910              | 90.000              | 71.554              |
|                                      | 28.788.549          | 28.341.720          | 27.171.528          |
| <b>Aanvullende fondsen</b>           |                     |                     |                     |
| Kerstgiften                          | 803.577             | 770.000             | 768.320             |
| Sponsor Plus                         | 283.421             | 288.000             | 301.529             |
| Ongesponsorde kinderen               | 353.563             | 260.000             | 319.527             |
| Kerkplanting en toerusting           | 39.300              | 25.000              | 27.812              |
| Medische zorg en voeding             | 36.917              | 45.000              | 36.622              |
| Zeer kwetsbare kinderen              | 114.814             | 97.500              | 95.533              |
| Educatie, werk en inkomen            | 91.591              | 68.000              | 70.651              |
| Water en hygiëne                     | 35.499              | 52.500              | 35.868              |
| Noodhulp                             | 186.751             | 45.500              | 277.344             |
| Meest nodig                          | 786.624             | 450.000             | 650.306             |
| Nog te bestemmen                     | 0                   | 701.000             | 0                   |
| Aanvullende projecten                | 2.983.221           | 2.114.500           | 2.233.676           |
|                                      | 5.715.278           | 4.917.000           | 4.817.188           |
| <b>Ontvangen uit nalatenschappen</b> | 27.749              | 50.000              | 60.577              |
| <b>Overige inkomsten</b>             | 0                   | 0                   | 13.845              |
| <b>Totaal baten</b>                  | <b>34.531.576</b>   | <b>33.308.720</b>   | <b>32.063.138</b>   |

## Toelichting op de lastenverdeling (e)

| Alle bedragen in €             | Werkelijk 2024/2025 | Begroting 2024/2025 | Werkelijk 2023/2024 |
|--------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Structurele hulp               | 28.663.007          | 27.067.381          | 26.722.143          |
| Voorlichting/bewustwording     | 2.395.964           | 2.516.190           | 2.221.010           |
| Wervingskosten                 | 2.211.049           | 2.381.927           | 2.015.693           |
| Kosten beheer en administratie | 1.493.847           | 1.543.222           | 1.213.835           |
| <b>Totaal</b>                  | <b>34.763.866</b>   | <b>33.508.720</b>   | <b>32.172.680</b>   |



In het boekjaar 2024/2025 bedroegen de totale lasten van de organisatie € 34.763.866,-, een stijging van € 2.591.186,- ten opzichte van het voorgaande verslagjaar. De totale lasten waren hoger dan begroot.

De stijging in de kosten van structurele hulp wordt met name veroorzaakt door een stijging van de afdrachten aan de landen waar we werken. De stijging in afdrachten is een direct gevolg van hogere inkomsten. In totaal werd 89,3% van de lasten besteed aan de doelstellingen, waarmee de organisatie haar normstelling ruimschoots behaalt.

De wervingskosten bedroegen € 2.211.049,- en zijn lager dan begroot, wat duidt op een efficiënte inzet van fondsenwervingsmiddelen. De kosten voor beheer en administratie kwamen uit op € 1.493.847,-, oftewel 4,3% van de totale lasten. Hiermee blijft de organisatie binnen de CBF-norm en toont zij aan dat de *overhead*-kosten beheerst zijn gehouden. De wervingskosten in percentage van de totale baten zijn 6,4%.

Een stijging van de personeelskosten komt door de inzet van meer fte. In de stijging van de ICT-kosten is de investering in onze digitale strategie terug te zien.

| Alle bedragen in €                       | Doelstelling      |                            | Wervingskosten   | Kosten beheer en administratie | Werkelijk 2024/2025 | Begroting 2024/2025 | Werkelijk 2023/2024 |
|------------------------------------------|-------------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|                                          | Structurele hulp  | Voorlichting/bewustwording |                  |                                |                     |                     |                     |
| Afdrachten                               | 27.790.048        | -                          | -                | -                              | 27.790.048          | 25.981.428          | 25.798.766          |
| Directe kosten marketing en communicatie | 73.261            | 666.686                    | 515.214          | 111.536                        | 1.366.697           | 1.462.594           | 1.294.108           |
| Salarissen                               | 375.398           | 979.483                    | 950.959          | 696.194                        | 3.002.033           | 3.164.971           | 2.694.124           |
| Sociale lasten                           | 80.893            | 204.535                    | 194.481          | 140.843                        | 620.752             | 643.897             | 538.057             |
| Pensioenlasten                           | 29.753            | 75.915                     | 72.249           | 61.623                         | 239.540             | 270.280             | 219.628             |
| Overige personeelskosten                 | 43.216            | 113.269                    | 119.156          | 78.038                         | 353.679             | 443.559             | 359.391             |
| Reis- en verblijfskosten                 | 24.110            | 83.907                     | 81.484           | 37.863                         | 227.364             | 263.676             | 243.971             |
| Huisvestingskosten                       | 24.885            | 59.371                     | 55.109           | 39.914                         | 179.279             | 208.565             | 193.149             |
| ICT-kosten                               | 60.797            | 143.128                    | 132.484          | 97.976                         | 434.385             | 433.244             | 293.478             |
| Kantoorkosten                            | 140.383           | 20.723                     | 45.608           | 93.131                         | 299.846             | 323.200             | 306.680             |
| Afschrijvingen                           | 10.016            | 24.432                     | 22.576           | 15.881                         | 72.905              | 106.011             | 71.890              |
| Algemene kosten                          | 10.247            | 24.515                     | 21.728           | 120.850                        | 177.339             | 207.293             | 159.438             |
| <b>Totaal</b>                            | <b>28.663.007</b> | <b>2.395.964</b>           | <b>2.211.049</b> | <b>1.493.847</b>               | <b>34.763.866</b>   | <b>33.508.720</b>   | <b>32.172.680</b>   |

### Criteria verdeling uitvoeringskosten

Voor de toerekening van de kosten aan de doelstelling, fondsenwerving, en beheer en administratie wordt de [aanbeveling 'Kostentoerekening Beheer en Administratie'](#) van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland gebruikt. De toerekening van de kosten vindt plaats op basis van de hoeveelheid tijd die werknemers aan de doelstelling besteden. Dit geldt voor personeelskosten en marketingkosten. Algemene kosten zoals die van HR, ICT en facilitaire kosten worden op basis van het aandeel in het totale aantal fte toegerekend. Deze verdeling wordt halfjaarlijks herzien en waar nodig aangepast.

| Omschrijving                                                                                | Toerekening<br>beheer en<br>administratie | Toelichting                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bestuur                                                                                     | 100%                                      | De Raad van Toezicht levert geen directe bijdrage aan de doelstelling of aan fondsenwerving.                                                                                 |
| Directie                                                                                    | gedeeltelijk                              | Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waarop de directie wordt ingezet. Dit wordt gedaan op basis van de beste inschatting van de bestede tijd.      |
| Algemeen secretariaat                                                                       | gedeeltelijk                              | Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waarop het secretariaat wordt ingezet. Dit wordt gedaan op basis van de beste inschatting van de bestede tijd. |
| Financiën, planning en control                                                              | 100%                                      | De afdeling financiën levert geen directe bijdrage aan de doelstelling of aan fondsenwerving.                                                                                |
| ICT                                                                                         | naar rato                                 | ICT-kosten worden op basis van fte doorbelast aan de overige teams, waarna deze op basis van de activiteiten van het team worden toegerekend.                                |
| Huisvesting en facilitaire kosten                                                           | naar rato                                 | Huisvestings- en facilitaire kosten worden op basis van fte doorbelast aan de overige teams, waarna deze op basis van de activiteiten van het team worden toegerekend.       |
| Personeelszaken                                                                             | naar rato                                 | HR-kosten worden op basis van fte doorbelast aan de overige teams, waarna deze op basis van de activiteiten van het team worden toegerekend.                                 |
| Personeelskosten (directe en indirecte kosten, inclusief werkgeverslasten en kosten inhuur) | gedeeltelijk                              | Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waarop het personeel wordt ingezet. Dit wordt gedaan op basis van de beste inschatting van de bestede tijd.    |
| Communicatie                                                                                | gedeeltelijk                              | Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waar deze voor zijn.                                                                                           |
| Donateurs- en ledenadministratie                                                            | gedeeltelijk                              | Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waarop het personeel wordt ingezet. Dit wordt gedaan op basis van de beste inschatting van de bestede tijd.    |
| Projectadministraties                                                                       | n.v.t.                                    | Projecten worden niet apart geadministreerd.                                                                                                                                 |

## Normstelling

| Normstelling in % van de totale lasten Werkelijk 2024/2025 Begroting 2024/2025 Werkelijk 2023/2024 |       |       |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Doelstelling structurele hulp en voorlichting/bewustwording)                                       | 89,3% | 88,3% | 90,0% |
| Beheer en administratie                                                                            | 4,3%  | 4,6%  | 3,8%  |
| Wervingskosten                                                                                     | 6,4%  | 7,1%  | 6,2%  |

### Financiële baten en lasten (f)

In boekjaar 2024/2025 realiseerde Compassion Nederland € 134.411,- aan rentebaten. Dit ligt ruim boven de begroting van € 100.000,-, maar is lager dan het resultaat van het voorgaande verslagjaar (€ 137.171,-). Deze lichte daling ten opzichte van vorig jaar weerspiegelt de renteontwikkelingen in Nederland, waar de Europese Centrale Bank in 2025 is begonnen met renteverlagingen na een periode van renteverhogingen.

De hogere opbrengst ten opzichte van de begroting is vooral te danken aan het strategisch vastzetten van meer liquide middelen in deposito's met een gunstiger rentepercentage dan dat van de reguliere spaarrekening. Hierdoor kon Compassion Nederland optimaal profiteren van de tijdelijk hogere depositorentes, terwijl het risico laag bleef. Deze aanpak past binnen het voorzichtige en transparante financiële beleid van de organisatie.

De financiële baten en lasten zijn als volgt te specificeren:

| Alle bedragen in € | Werkelijk 2024/2025 | Begroting 2024/2025 | Werkelijk 2023/2024 |
|--------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Rentebaten         | 134.411             | 100.000             | 137.171             |
| Rentelasten        | -40                 | -                   | -37                 |
| Koersverschillen   | 0                   | -                   | -5                  |
| <b>Totaal</b>      | <b>134.371</b>      | <b>100.000</b>      | <b>137.128</b>      |

## Bezoldiging directie

De vastgestelde BSD-score (Basis Score voor Directiefuncties) is 445. Volgens de [‘Regeling Beloning Directeuren van goede doelenorganisaties’](#) van het CBF valt deze score in functiegroep H. Het maximale jaarinkomen hierbij is € 140.397,- (1 fte).

De belaste vergoedingen/bijtellingsen, werkgeversbijdrage voor het pensioen en de overige beloningen op termijn staan in redelijke verhouding tot het jaarinkomen. Er is aan de directeur geen lening, voorschot of garantie verstrekt.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar het hoofdstuk ‘Bestuur en organisatie’.

| Jaar<br>Naam<br>Functie               | 2024/2025<br>N. Westerbeek-de Wit<br>CEO | 2023/2024<br>N. Westerbeek-de Wit<br>CEO |
|---------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Dienstverband</b>                  |                                          |                                          |
| - Aard (looptijd)                     | onbepaald                                | onbepaald                                |
| - Uren                                | 36                                       | 36                                       |
| - Parttime percentage                 | 90                                       | 90                                       |
| - Periode                             | 01-07-2024 t/m 30-06-2025                | 01-07-2023 t/m 30-06-2024                |
| <b>Bezoldiging (in €)</b>             |                                          |                                          |
| Jaarinkomen                           |                                          |                                          |
| - Brutoloon/salaris                   | 78.181                                   | 74.980                                   |
| - Vakantiegeld                        | 7.077                                    | 5.998                                    |
| - Eenmalige uitkering                 | 500                                      | 400                                      |
| - Niet opgenomen vakantiedagen        | 10.286                                   | -                                        |
| <b>Totaal</b>                         | <b>96.043</b>                            | <b>81.378</b>                            |
| Belastbare vergoedingen/bijtellingsen | 3.075                                    | 3.075                                    |
| Pensioenlasten (werkgeversdeel)       | 11.743                                   | 11.498                                   |
| Pensioencompensatie                   | -                                        | -                                        |
| Overige beloningen op termijn         | -                                        | -                                        |
| Uitkeringen beëindiging dienstverband | -                                        | -                                        |
| <b>Totaal bezoldiging</b>             | <b>110.862</b>                           | <b>95.952</b>                            |

## Gemiddeld aantal medewerkers

Het gemiddeld aantal medewerkers over 2024/2025 bedroeg 62,2 fte (2023/2024: 58,2 fte). Er zijn geen medewerkers werkzaam buiten Nederland.

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de directie en Raad van Toezicht van Stichting Compassion Nederland

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024/2025

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024/2025 van Stichting Compassion Nederland te Apeldoorn gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Compassion Nederland op 30 juni 2025 en van het resultaat over 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025 in overeenstemming met RJ 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 30 juni 2025;
2. de staat van baten en lasten over de periode 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Compassion Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het jaarverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 650 Fondsenwervende organisaties is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.



Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het jaarverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 650 Fondsenwervende organisaties.

## Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening  
De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening  
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan het bestuur en de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen

Apeldoorn, 27 november 2025

De Jong & Laan Controle B.V.

Origineel getekend door: C.M.J. van Erkelens MSc RA

## Vooruitblik boekjaar 2025/2026

### Begroting van baten en lasten

| Baten in €                                        |            |                   |
|---------------------------------------------------|------------|-------------------|
| Baten van particulieren                           |            | 30.212.208        |
| Baten van bedrijven                               |            | 2.381.902         |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven |            | 2.269.891         |
| Overige baten                                     |            | 0                 |
| <b>Totaal baten</b>                               |            | <b>34.864.000</b> |
| Lasten in €                                       |            |                   |
| <b>Besteed aan doelstelling</b>                   |            |                   |
| Structurele hulp                                  |            |                   |
| gesponsorde kinderen                              | 22.558.252 |                   |
| studenten                                         | 65.874     |                   |
| moeders en baby's                                 | 842.219    |                   |
| aanvullende fondsen                               | 4.787.955  |                   |
|                                                   |            | 28.254.300        |
| Voorlichting/bewustwording                        |            | 2.631.724         |
| <b>Totaal besteed aan doelstelling</b>            |            | <b>30.886.024</b> |
| Wervingskosten                                    |            | 2.568.712         |
| Kosten beheer en administratie                    |            | 1.690.449         |
| <b>Totaal lasten</b>                              |            | <b>35.145.185</b> |
| Financiële baten en lasten                        |            | -100.000          |
| <b>Resultaat</b>                                  |            | <b>-181.185</b>   |

## Begroting specificatie indirecte kosten

| Alle bedragen in €                       | Doelstelling     |                            | Wervingskosten | Kosten beheer en administratie | Begroting 2025/2026 |
|------------------------------------------|------------------|----------------------------|----------------|--------------------------------|---------------------|
|                                          | Structurele hulp | Voorlichting/bewustwording |                |                                |                     |
| Afdrachten                               | 27.267.001       | -                          | -              | -                              | 27.267.001          |
| Directe kosten marketing en communicatie | 104.624          | 722.592                    | 610.941        | 151.170                        | 1.589.327           |
| Salarissen                               | 441.472          | 1.100.367                  | 1.102.630      | 779.397                        | 3.423.866           |
| Sociale lasten                           | 87.247           | 215.369                    | 216.525        | 154.170                        | 673.310             |
| Pensioenlasten                           | 39.068           | 97.877                     | 98.406         | 79.565                         | 314.916             |
| Overige personeelskosten                 | 58.203           | 129.629                    | 161.343        | 107.172                        | 456.347             |
| Reis- en verblijfkosten                  | 37.067           | 108.643                    | 108.035        | 54.950                         | 308.694             |
| Huisvestingskosten                       | 28.495           | 64.085                     | 62.490         | 44.841                         | 199.910             |
| ICT-kosten                               | 53.649           | 120.058                    | 117.096        | 85.916                         | 376.718             |
| Kantoorkosten                            | 110.659          | 18.824                     | 37.195         | 73.602                         | 240.280             |
| Afschrijvingen                           | 14.383           | 32.187                     | 31.393         | 22.637                         | 100.600             |
| Algemene kosten                          | 12.435           | 22.095                     | 22.658         | 137.029                        | 194.216             |
|                                          | 28.254.301       | 2.631.724                  | 2.568.712      | 1.690.449                      | 35.145.186          |

## Normstellingen

| Normstelling in % van de totale lasten                        | Begroting 2025/2026 |
|---------------------------------------------------------------|---------------------|
| Doelstelling (structurele hulp en voorlichting/bewustwording) | 87,9%               |
| Beheer en administratie                                       | 4,8%                |
| Wervingskosten                                                | 7,3%                |

Deze begroting is door de Raad van Toezicht in de vergadering van 25 juni 2025 goedgekeurd.