

Gedragcode Compassion

Inleiding

Compassion hecht veel waarde aan:

- de veiligheid, de bescherming, het welzijn en goede (werk)omstandigheden voor medewerkers, inhuurkrachten, stagiaires en ambassadeurs en aan
- integere omgangsvormen en gedrag,

zodat we een sterke organisatie zijn en ons voor 100% kunnen richten op onze missie.

Deze gedragscode beschrijft de gewenste en ongewenste omgangsvormen. Alle medewerkers dienen deze gedragscode te onderschrijven.

Gewenst gedrag

Wij werken vanuit de vijf Cultural Behaviors en de vijf kernwaarden die we samen hebben afgesproken. Dat is de basis voor ons integriteitsbeleid.

Cultural behaviors

1. Een gezamenlijk doel hebben - onze missie
2. Persoonlijke groei belangrijk vinden: groei van onszelf en anderen
3. 100% gaan voor elkaar
4. Onze woorden voorzichtig en opbouwend gebruiken
5. Anderen uitnodigen om deel te zijn van onze missie

Kernwaarden

1. Integriteit
2. Uitmuntendheid
3. Rentmeesterschap
4. Waardigheid
5. Onderscheidingsvermogen

Als medewerker van Compassion verbinden we ons aan de Bijbelse normen en waarden voor ons werk. We hebben oog voor internationale culturele verschillen en houden daar rekening mee. We streven op basis van onze missie naar een hoge mate van sociale veiligheid voor elkaar, zoals we ons ook inzetten voor die van de kinderen die wij ondersteun.

We zijn alert op de werksfeer, zowel in ons eigen team als in teams waarin we deelnemen, we beseffen dat we een voorbeeld voor een ander zijn en nemen onze rol in de handhaving van het beleid door duidelijk te maken wat wel en niet wordt geaccepteerd.

- We houden rekening met elkaar.
- We gedragen ons eervol en met respect naar elkaar.
- We proberen, waar mogelijk, elkaar te helpen.
- We houden ons aan afspraken en hebben regelmatig contact met elkaar.
- We luisteren naar elkaar.

Ongewenste gedrag

Pesten, agressiviteit, (seksuele) intimidatie, scheve machtsverhoudingen en financiële schendingen worden niet getolereerd binnen Compassion. Onder ongewenst gedrag verstaan we:

Pesten

Pesten is herhaald ongewenst negatief gedrag waartegen iemand niet in staat is zich te verdedigen. Dit kan (een combinatie van) verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag zijn (o.a. kleineren, buitensluiten, roddelen over een persoon of het verspreiden van geruchten het maken van net niet 'leuke' grapjes').

Seksuele intimidatie

Seksuele intimidatie is elke vorm van seksuele toenadering of aanraking, verzoeken om seksuele gunsten of ander seksueel getint verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag in de werkomgeving, die als ongewenst worden ervaren.

De reikwijdte strekt zich ook uit naar personen die op welke wijze dan ook aan Compassion verbonden zijn maar geen medewerker van Compassion zijn. Iedere medewerker die zich door een dergelijk persoon geïntimideerd voelt, dient dit te melden op dezelfde manier als wanneer hij/zij was lastiggevallen door een collega binnen de organisatie. Wij beschouwen seksuele intimidatie als een misdrijf en wij tolereren geen enkele vorm van dit ongewenst gedrag.

Discriminatie

Bij discriminatie is er sprake van een ongelijke behandeling van personen: het achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van persoonlijke kenmerken zoals geslacht, huidskleur of religie.

De waarden binnen de missie van Compassion die wij nastreven, zijn juist gericht op het voorkomen van discriminatie.

Agressie en geweld

Onder agressie en geweld worden alle verbale en fysieke handelingen verstaan waarbij een persoon wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen.

Denk hierbij aan: Verbale agressie als vloeken, uitschelden, schreeuwen of zeer fel in discussie gaan. Fysieke agressie als stevig vastgrijpen, duwen, slaan, schoppen en spugen. Psychische agressie als verbaal of schriftelijk bedreigen, chanteren of vernederen.

Financiële schendingen

Hieronder vallen diefstal en fraude, machtsmisbruik of bevoordeling, onjuiste registratie of verhulling. Maar ook het bedekken van misstanden door het niet juist te (laten) rapporteren.

Oneigenlijk gebruik van financiële middelen mag niet voorkomen.

Melden en helpen

Wanneer jijzelf klachten hebt over ongewenst gedrag of ongewenst gedrag signaleert, is een eerste stap dat we elkaar hier onderling op aanspreken. Soms is iemand zich niet bewust dat een collega gekwetst wordt door een opmerking, grapje of bepaald gedrag. We hebben elkaar nodig om hierin te groeien. Een goed gesprek kan de lucht klaren en herhaling voorkomen. Binnen de organisatie zijn vertrouwenspersonen beschikbaar om daarin te ondersteunen.

Werkt dit onvoldoende of voel je je niet veilig dan kun je dit melden bij HR of bij een van onze vertrouwenspersonen. Zij kunnen jou informeren over de te volgen procedure, zie

hiervoor ook de beleidsdocumenten op Iweb (m.n. Arbobeleid en Klachtenreglement).
Daarin staan de procedures voor klachten beschreven.

Gevolgen

Zonodig worden door het HR-team maatregelen genomen als er blijvend sprake is van intimidatie of ongewenst gedrag. Deze maatregelen kunnen zijn: berisping, schorsing of ontslag. Ook het wel onderkennen maar niet melden van ongewenst gedrag valt onder deze maatregelen, er is hier sprake van een meldingsplicht.

Alle medewerkers van Stichting Compassion kennen deze gedragscode (versie oktober 2023) en onderschrijven het.

Deze gedragscode komt voort uit de HR-strategie en het bestaande beleid op het gebied van integriteit en is daarop aanvullend. De volgende documenten zijn te vinden op iWeb onder de button van HR:

- Arbo-beleid
- Personeelshandboek
- Dataprotocol
- Gedragscode Child Protection
- In het document 'integriteitsbeleid' is verder te vinden:
 - * Beleid ter voorkoming van psychosociale arbeidsbelasting (PSA)
 - * Klachtenreglement (Klachtenbeleid)
 - * Klokkenluidersregeling

Voor de aanpak en procedures, de verdere achtergronden en de doelen wordt naar deze beleidsdocumenten verwezen, welke te raadplegen zijn op iWeb onder de button HR.

Ik onderschrijf de kernwaarden en de cultural behaviours van Compassion en deze gedragscode. Ik vermijd ongewenst gedrag en ben me bewust gesignaleerd ongewenst gedrag bespreekbaar te maken en te melden.

Datum:

Naam:

Handekening