



**ONZE IMPACT  
IN 2022/2023**

Miljoenen kinderen ervaren de desastreuze gevolgen van een leven in extreme armoede. Hun recht op een gezonde ontwikkeling en daarmee de kans om uit het spoor van armoede te komen, komt hierdoor in het gedrang. Compassion verbindt sponsors en donateurs aan deze kinderen. Samen met hen, lokale kerken en ouders zetten we ons in voor hun welzijn én voor een hoopvolle toekomst. Jezus leren kennen en leven vanuit een relatie met God spelen hierin een essentiële rol.



### **Jezus staat centraal**

We houden van God en willen Zijn liefde zichtbaar maken.



### **Voor kinderen**

Dit doen we door te zorgen voor kinderen die kwetsbaar zijn.  
We willen hen liefhebben, beschermen en recht doen.



### **Samen met de kerk**

Dit kunnen we niet alleen en daarom werken we samen met sponsors en relaties en altijd met lokale kerken.

## Inhoudsopgave

ONZE AMBITIE EN VISIE OP RUST .....	4
RAAD VAN TOEZICHT .....	5
GEKEND, GELIEFD EN BESCHERMD .....	6
WAAR WIJ WERKEN .....	7
FOCUS OP DE KINDEREN .....	8
IMPACT EN BEREIK .....	9
WAT WIJ DEDEN IN 2022/2023 .....	10
ONZE MANIER VAN WERKEN.....	12
BASISZORG VOOR IEDER KIND .....	13
GEZOND ONTWIKKELEN .....	14
DUURZAAM BELEID.....	18
ONZE WAARDEN.....	20
INNOVATIE EN TOEKOMSTBESTENDIGHEID .....	22
SAMEN DE MISSIE OMARMEN .....	23
SAMENWERKEN EN KENNIS DELEN .....	25
ONZE FINANCIËN.....	26
ONZE COMPASSION-HELDEN .....	28
GEVEN IS VIEREN EN ONTVANGEN .....	29
JAARVERSLAG 2022/2023.....	30



*Tanzania | Zwanger, maar zonder man zag Lydia het leven eigenlijk niet zitten. Ze werd opgenomen in een Moeder- en babyprogramma. Inmiddels heeft haar dochter Lydia een eigen sponsor en ontvangt het gezin hulp voor nu en in de toekomst.*

*Tekst en beeld: Eric. D. Lema*

## Onze ambitie en visie op rust

Als Compassion Nederland hebben we samen met sponsors en relaties de verantwoordelijkheid genomen om ruim 54.000 kinderen te steunen in hun ontwikkeling. De gevolgen van extreme armoede zijn voor hen dagelijkse realiteit. Zij hebben te maken met bijvoorbeeld ondervoeding, slechte of geen scholing en weinig tot geen toegang tot gezondheidszorg. Door de ontwikkelingen op mondiaal niveau zagen we de kwetsbaarheid van kinderen het afgelopen jaar toenemen. Dat maakt dat we ons met nog meer ambitie voor hen hebben ingezet.

Het bracht ons bij ons jaarthema 'Ambitie & Rust'. Als deze twee in de juiste balans aanwezig zijn, kan het beste en mooiste naar boven komen. Het maakte dat we dit jaar niet alleen productief, maar ook innovatief waren; een leerzaam proces waar we het afgelopen jaar mooie vruchten van hebben gezien. We hebben nieuwe sponsors verwelkomd en nieuwe relaties aan ons verbonden. In landen waar Compassion eerder niet werkte, namelijk in Malawi, Zambia, Cambodja en Myanmar, zijn mooie stappen gezet.

Om meer te kunnen doen, hadden we meer mensen nodig en dat maakte dat we het jaar ingingen met een niet-sluitende begroting. We hebben geïnvesteerd in meer mensen en we waren in staat het boekjaar positief af te sluiten en een extra afdracht te doen van € 150.000,-; **een prachtig bedrag dat ingezet kan worden voor extra hulp aan de meest kwetsbare kinderen en gezinnen.**

We zijn heel dankbaar voor alle sponsors, relaties en kerken die samen met ons de lokale kerk en onze lokale Compassion-medewerkers in hun kracht kunnen zetten. We voelen ons bevoorrecht dat we zo met elkaar kunnen doen waarvoor we geroepen zijn.

Als we de **balans** opmaken, kijken we terug op een jaar waarin we mochten bijdragen aan onze missie om kinderen te bevrijden van armoede in Jezus' naam.

We deden dat in afhankelijkheid van Hem, met de **ambitie** om het zo goed mogelijk te doen, maar in de **rust** en de wetenschap dat het niet van ons werken afhangt.



Nienke Westerbeek  
Directeur Compassion Nederland  
November 2023



Wim Janssens  
Voorzitter Raad van Toezicht

## Raad van Toezicht



**Wim  
Janssens**



**Maryke  
van der Eems**



**Gert-Jan  
Segers**



**Corry  
Siegers-Huinink**



**Anne-Marthe  
Kroon (trainee)**



**Martijn  
Brandhorst**



**Bob  
Peters**

## Gekend, geliefd en beschermd

We bouwen aan een persoonlijke relatie met ieder kind. Onze medewerkers kennen het gezin waar een kind opgroeit en weten welke behoeften er leven. Ieder kind krijgt onvoorwaardelijke steun. In alles wat we doen, willen we een kind laten ervaren: je bent waardevol en geliefd. We beschermen ieder kind zo goed mogelijk tegen misbruik en uitbuiting. Daarom bezoeken we kinderen ook thuis en bouwen we aan een relatie met ouders en verzorgers.



*Kenia | Florence (directeur Compassion-project): "Armoede en vrouwenbesnijdenis gaan hand in hand. Gedreven door armoede zien veel ouders hun dochters als een bron van inkomen. Meisjes gaan niet naar school en worden uitgehuwelijkt vanaf negen jaar." Door tussenkomst van projectmedewerkers is in deze gemeenschap voorkomen dat 413 meisjes besneden werden of dat er een kindhuwelijk werd gesloten. Tekst en beeld: Isaac Ogila*

## Waar wij werken



Compassion werkt in 27 landen op drie continenten: Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Via ruim 8.500 kerken worden zo meer dan 2,3 miljoen kinderen ondersteund.

**Afrika: Burkina Faso, Ethiopië, Ghana, Kenia, Malawi, Rwanda, Tanzania, Togo, Uganda**  
Compassion ondersteunt hier ruim 907.000 kinderen via meer dan 3.700 kerken.  
In Malawi zijn dit jaar de eerste projecten gestart en de voorbereidingen om te gaan werken in Zambia zijn ook van start gegaan.

**Azië: Bangladesh, de Filipijnen, Indonesië, Myanmar, Sri Lanka, Thailand**  
Compassion ondersteunt hier meer dan 396.000 kinderen via meer dan 1.600 kerken.  
In Myanmar zijn dit jaar de eerste projecten gestart en de voorbereidingen om te gaan werken in Cambodja zijn ook van start gegaan.

**Latijns-Amerika: Bolivia, Brazilië, Colombia, Dominicaanse Republiek, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Haïti, Honduras, Mexico, Nicaragua en Peru**  
Compassion ondersteunt hier meer dan 991.000 kinderen via ruim 3.100 kerken.

Voor meer informatie per land ga je naar: [In deze landen werken we | Compassion Nederland](#)

## Focus op de kinderen

De kinderen en hun ouders zijn onze voornaamste partners. Hun welzijn is het uitgangspunt voor de keuzes die wij maken als wij ons werk doen en onze plannen maken. Hun recht op een gezonde ontwikkeling en een hoopvolle toekomst inspireert ons en dwingt ons om het beste van onszelf te geven.



*Indonesië | Serli wist niet dat vaccineren belangrijk was voor de gezondheid van haar kinderen. Inmiddels zijn alle drie haar kinderen gevaccineerd, ook baby Jeni die onderdeel uitmaakt van het Moeder- en babyprogramma.*

*Tekst en beeld: Vera Aurima*



## Impact en bereik

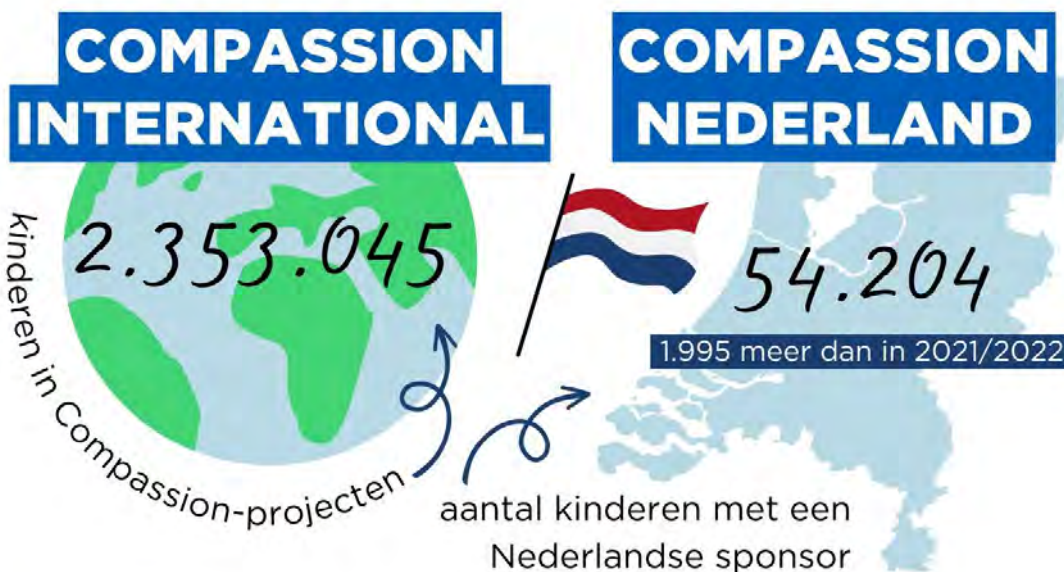
Impact en bereik gaan hand in hand. We maken impact als het gaat om de betekenisvolle verandering die plaatsvindt in het leven van een kind door een kwalitatief goed programma. We vergroten niet alleen onze impact, ook ons bereik neemt toe: we bereiken steeds meer kinderen. De plannen om verdere groei te kunnen garanderen in de toekomst liggen klaar om uit te rollen of worden op dit moment uitgewerkt.

- We verbeteren onze programma's op basis van onderzoek.
- We bieden hulp aan meer kinderen door meer projecten op te starten in landen waar we al werkzaam zijn en we zijn dit jaar gestart met ons werk in Malawi, Zambia, Cambodja en Myanmar.
- We versterken, innoveren en breiden onze marketingwerkzaamheden uit onder steeds meer sponsors en donateurs.
- We investeren in en bouwen aan duurzame relaties met onze zakelijke partners.
- We investeren in onze medewerkers, zodat zij het beste van zichzelf kunnen geven in onze missie en we hebben hun welzijn nadrukkelijk voor ogen.



*Malawi | Ze stond er jaren alleen voor met haar vijf kinderen. Sinds 2022 krijgt Grace steun vanuit het Compassion-project waar haar tweeling Chisomo en Chifundo (links en rechts van haar) naartoe gaan. Dat betekent niet dat alle problemen van het gezin zijn opgelost, maar stap voor stap gaan Grace en haar kinderen een betere toekomst tegemoet.  
Tekst en beeld: Luke Tembo*

## Wat wij deden in 2022/2023



In het afgelopen jaar zijn er huizen, projectgebouwen en klaslokalen gebouwd. Kinderen en gezinnen kregen toegang tot toiletten en schoon drinkwater. Jongeren ontvingen studiebeurzen en ouders hebben eigen bedrijfjes opgezet. Kinderen zijn medisch geholpen en er is ook nog eens veel geld besteed aan gezinnen die getroffen werden door rampen en door de voedselcrisis.



*Colombia | Jose Tito (10) groeit op in een woestijn in Colombia. Voor water moest hij niet alleen ver lopen, de kwaliteit ervan zorgde ook voor buikpijn en diarree. Het Compassion-project waar Jose Tito onderdeel van is, besloot daarom om watertanks neer te zetten, zodat meer dan honderd gezinnen in deze gemeenschap nu toegang hebben tot schoon en veilig drinkwater.*

*Tekst en beeld: Lina Marcela Alarcón Molina*



*Honduras | Als gevolg van zware regenval in het najaar van 2022 werd Honduras getroffen door aardverschuivingen. Huizen stortten in als een kaartenhuis en honderden gezinnen raakten dakloos. Zo ook de familie van Loany (8). De medewerkers van het lokale Compassion-project gaven het gezin ondersteuning na de ramp, onder andere door middel van warme maaltijden, dekens en onderdak. Daarnaast kon het gezin met hulp van Compassion een nieuw, stevig huis bouwen.*

*Tekst en beeld: Juana Ordonez Martinez*

## Onze manier van werken

Compassion werkt in gebieden en gemeenschappen waar de meest kwetsbare kinderen en hun gezinnen leven. We werken daar waar onze expertise en ervaring het hardst nodig zijn. Onze belangrijkste partner is de lokale kerk. Wij trainen gemeenteleden en samen starten wij binnen de kerkmuren een Compassion-project. De lokale medewerkers weten als geen ander welke kinderen en gezinnen hulp nodig hebben. Zij spelen in op de specifieke behoeften van ieder kind en zijn omgeving, aangepast aan de lokale cultuur. Dit betekent dat de zorg die kinderen krijgen, kan verschillen per land, gebied en zelfs per kerk. Naast deze specifieke hulp krijgen alle kinderen die deelnemen aan een Compassion-project, in welk land dan ook, dezelfde basiszorg.



*Colombia | Pastor Deivis en zijn gemeenteleden zetten zich al jaren in voor kwetsbare gezinnen in hun wijk. Sinds de kerk samenwerkt met Compassion kunnen zij nog veel meer betekenen voor hun omgeving. [Het Compassion-project](#) biedt hulp aan honderden kinderen.*

*Tekst en beeld: Jonatan Ruiz*

## Basiszorg voor ieder kind

Naast specifieke hulp krijgen alle kinderen die deelnemen aan een Compassion-project, in welk land dan ook, dezelfde basiszorg.

Waaruit bestaat de basiszorg die ieder kind binnen Compassion-programma's krijgt?



Ieder kind heeft toegang tot een opleiding en trainingen, omdat onderwijs je helpt om uit armoede te komen.



Ieder kind wordt aangemoedigd om verantwoordelijkheid te nemen in zijn eigen ontwikkeling, omdat ieder kind daar een eigen stem in heeft.



Ieder kind wordt aangemoedigd om gezonde relaties aan te gaan, omdat de mens gemaakt is om in relatie met anderen te leven.



Ieder kind heeft recht op een veilige omgeving en daarom staat de bescherming van kinderen centraal in wat we doen.



Ieder kind krijgt de kans om de liefde van God te ervaren.



Ieder kind krijgt de medische zorg die hij nodig heeft, omdat iedereen een kans verdient om gezond op te groeien.



Ieder kind heeft toegang tot voeding. Een kind dat tekenen van ondervoeding vertoont, krijgt voedselhulp.



Ieder kind dat getroffen wordt door een ramp of crisis, wordt bijgestaan door medewerkers van de lokale kerk.

Bij Compassion zijn we voortdurend op zoek naar de beste manieren om kinderen in armoede te helpen. Wanneer de basiszorg om wat voor reden dan ook in het gedrang komt, dan zullen onze lokale partnerkerken er samen met medewerkers van Compassion alles aan doen om de zorg weer terug te brengen op het gewenste basisniveau.

## Gezond ontwikkelen

Armoedeproblematiek is complex. Er zijn veel factoren die een gezonde ontwikkeling in de weg staan. Daarom ontvangt ieder kind ondersteuning in zijn ontwikkeling op meerdere gebieden, bijvoorbeeld op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg en bescherming. De rol van de kerk, onze Compassion-partner, is daarbij essentieel. Ook bieden wij ouders hulp bij de opvoeding van hun kinderen en bij het genereren van inkomen.



### Onderwijs verandert je denken

Indonesië | Patrikx en Daniel volgden onderwijs over akkerbouw en veeteelt in het Compassion-project van hun lokale kerk. Samen met hun mentors maakten ze een plan voor de toekomst, openden een bankrekening en startten een bedrijf. Patrikx: “Op het project leerde ik veel nieuwe dingen, ook over sparen. Er is niet alleen aandacht voor gezondheidszorg en ‘gewoon’ onderwijs. Het gaat ook over leren een bestaan op te bouwen.” Projectdirecteur Martina vertelt: “We proberen hun manier van denken te verruimen, zodat ze meer zicht krijgen op hun toekomst.”



*Patrikx en Daniel met hun biggetjes op hun eigen boerderij.  
Tekst en beeld: Vera Aurima*



### Door medische hulp weer spelen

Peru | De negenjarige Keevin werd geboren met een klompvoet, waardoor hij zonder hulp niet kon lopen. Het gezin had zelf niet de financiën voor een operatie. Het Compassion-project waar Keevin naartoe gaat, bracht uitkomst. “Het was verdrietig om onze zoon niet te zien spelen en rennen zoals andere kinderen. We zijn ontzettend dankbaar voor de operatie!”, vertelt vader Nicolas. Keevin: “Ik herinner me niet veel van de operatiedag. Ik ben vooral heel blij dat ik kan voetballen en me niet meer hoeft te schamen voor mijn voet.”



*Keevin samen met zijn vader Nicolas en moeder Julia.  
Tekst en beeld : Fernando Sinacay*



## **Niet langer uitgebuit**

Burkina Faso | Tijdens de schoolvakantie zocht de achttienjarige Marali een bijbaantje. Een man beloofde hem werk, maar bleek een mensenhandelaar te zijn. Marali werd gevangengenomen en belandde in een goudmijn in Guinee. Met zijn verstopte mobieltje belde hij naar een Compassion-medewerker. Compassion schakelde de politie in en na twee traumatische maanden werd Marali bevrijd uit zijn slavenbestaan. Marali: "Ik ben ontzettend dankbaar dat ik gered ben. Zonder hulp van Compassion en de politie was ik daar gestorven. Zoveel jongens om mij heen stierven."



*Marali laat de mijn zien waar hij onder mensonterende en gevaarlijke omstandigheden werkte. Om Marali te beschermen, is hij onherkenbaar in beeld gebracht.  
Tekst en beeld: Jehojakim Sangare*



## Samen Jezus volgen

Togo | Yves groeide op in een gezin vol geweld. Zijn moeder verliet haar man. Dat was veiliger, maar gaf ook meer onzekerheid. Minimaal een maaltijd per dag was niet vanzelfsprekend. De kerk vond het gezin in diepe armoede. Eenmaal onderdeel van het Compassion-project ontwikkelde Yves zich tot een blij en creatief jongetje. Zijn liefde voor de Bijbel was opmerkelijk. Op zijn elfde stond hij al te preken in de kerk en leidde hij zangdiensten. Inmiddels is Yves (20) jeugdleader en zet hij zich in voor kinderen in zijn wijk. Yves: "God heeft wat gebroken was heel gemaakt. Zelfs mijn ouders zijn weer samen en volgen Jezus."



*Edem, de directeur van het Compassion-project, samen met Yves. Inmiddels zijn ze echte vrienden geworden.*

*Tekst en beeld: Akpene Gabriella Samaty*



## Verandering voor een heel gezin

Kenia | Evalyne, een jonge Masai-moeder, kon vroeger amper een potlood kopen voor haar zoon Kelvin, zodat hij zijn huiswerk kon maken. Het Compassion-project waar Kelvin naartoe gaat, nodigde haar uit voor een cursus breien. Evalyne greep die kans aan en startte haar eigen bedrijfje. Haar creativiteit en doorzettingsvermogen zorgden ervoor dat de onderneming een succes werd. Evalyne: "Voorheen was mijn man de enige kostwinner. Ik ben zo blij dat ik nu zelf bijdraag aan ons inkomen. Het geeft ons financieel ruimte."





*Evalyne achter haar breimachine samen met haar drie kinderen, waaronder haar oudste zoon Kelvin.*

*Tekst en beeld: Kevin Ouma*

## Duurzaam beleid

Wij leven in een wereldwijde gemeenschap en wat wij hier doen heeft gevolgen, niet alleen hier, maar juist ook in de gebieden waar armoede groot is. Naast natuurrampen, droogte en overstromingen door klimaatverandering, werkt de overmatige consumptie van westerse landen ook nog eens grootschalige ontbossing, vervuiling, kinderarbeid en moderne slavernij in de hand. Het is essentieel dat we ons hiervan bewust zijn. Om die redenen vinden wij dat duurzaamheid een belangrijke plek moet hebben in de keuzes die wij maken als organisatie. Dit doen we door elk jaar [Climate Stewards](#) uit te nodigen om onze ecologische voetafdruk te berekenen, met als doel om die voetafdruk daadwerkelijk substantieel te verkleinen. De uitstoot waarvoor we hiernaast nog verantwoordelijk zijn, compenseren we. De eerlijkheid gebiedt ons te zeggen dat dit niet altijd makkelijk is. Regelmatig bevinden wij ons in een pijnlijke spagaat tussen duurzaamheid en effectiviteit.

### Werkgroep Duurzaamheid

De werkgroep Duurzaamheid heeft als opdracht de organisatie continu scherp te houden als het gaat om verantwoorde keuzes rondom energieverbruik, vleesconsumptie, fietsvergoeding, thuiswerken en carpoolen, papierloos werken, et cetera.

### Werkgroep Reizen

De werkgroep Reizen werkt doorlopend aan beleid om betere keuzes te maken als het gaat over duurzaam transport. Binnen Europa reizen wij zo min mogelijk met het vliegtuig. Standaard compenseren wij onze vliegbewegingen.

### Kindontwikkeling en duurzaamheid

In onze steun aan kinderen en gezinnen speelt duurzaamheid ook een belangrijke rol. We geven onderwijs over duurzame landbouw en veeteelt. Er is onder meer aandacht voor milieuvriendelijk koken, recycling van materialen, organische mest, boomaanplant en wateropvang.



*Burkina Faso | Eeuwenlang leed de bevolking uit het dorp van Fabrice en zijn moeder aan watertekort. Maar dat is veranderd. Het Compassion-project betaalde een waterpomp op zonne-energie. Nu heeft het dorp water en wordt er samen groente verbouwd. Ook Fabrice en zijn gezin eten van de opbrengst van het land. De hele gemeenschap houdt zich nu staande tijdens de voedselcrisis.  
Tekst en beeld: Jehojakim Sangare*

## Onze waarden

Binnen Compassion hebben we organisatiewaarden en cultuurwaarden geformuleerd. Daarmee geven we aan hoe we met elkaar en met de wereld om ons heen willen omgaan.

### Organisatiewaarden

- **Integriteit**  
Wat we geloven, zeggen en doen moet consistent, consequent, betrouwbaar en transparant zijn en in overeenstemming zijn met de principes uit de Bijbel.
- **Uitmuntendheid**  
We werken met elkaar samen op een manier die passend is binnen Gods Koninkrijk. We geven het beste van onszelf om het hoogst mogelijke resultaat voor Hem te bereiken.
- **Rentmeesterschap**  
Al onze bronnen (mensen, tijd, geld, kennis, reputatie en materialen) zetten we met de grootst mogelijke zorg en wijsheid in.
- **Waardigheid**  
Elk mens is geschapen naar Gods evenbeeld. Jezus gaf Zijn leven voor de verlossing van alle mensen en daarom zijn alle mensen onze liefde en respect waard.
- **Onderscheidingsvermogen**  
Wij zoeken door Gods Woord en door gebed Gods wil om goede beslissingen te nemen, geleid door de Heilige Geest en bevestigd door de mensen om ons heen.

### Cultuurwaarden

- We gaan samen voor onze missie.
- We zijn uit op persoonlijke groei, van onszelf en van de ander.
- We gaan 100 procent voor elkaar.
- We zijn zorgvuldig met onze woorden.
- We nodigen anderen uit deel te zijn van de missie.

Hoe deze waarden terugkomen in ons dagelijkse werk, vertellen enkele medewerkers.



*“Mijn persoonlijke drive om mij in te zetten voor kinderen die leven in onrecht kan ik kwijt binnen mijn werk als relatiemanager.”*

Jan Groothuis | relatiemanager

*“Ik vind het mooi dat ik omringd word door professionals met wie ik als marketeer kwalitatief goede campagnes kan ontwikkelen. We weten allemaal heel goed wat we willen bereiken.”*

Sietze Hess | projectleider marketing





*“Als young professional leer ik hier ontzettend veel. Ik voel ruimte om te groeien, maar krijg ook ondersteuning als dat nodig is.”*

**Klaske Slotboom | marketing & engagement specialist**

*“Je verveelt je hier nooit. Maar ondanks de drukte is er ook tijd voor elkaar. Collega’s leven met elkaar mee.”*

**Christine Vos | facilitair medewerker**



*“Onze IT-processen en -projecten zijn complex. Werken in een internationale setting is niet altijd makkelijk, maar wel super gaaf.”*

**Steff Petersen | IT support specialist**

*“We hebben zo’n leuk team. We delen veel met elkaar, ook ons geloof. Net als vrienden!”*

**Willeke Arkema | sponsor relatiemedewerker**



## Innovatie en toekomstbestendigheid

Compassion zet in op innovatie en wil toekomstbestendige hulp bieden in een wereld die snel verandert. Dat betekent dat we onze programma's blijven vernieuwen en verbeteren. Het doel is dat kinderen floreren en een positieve impact maken op hun omgeving. Om dit te bereiken, blijven wij onszelf uitdagen om het beste van onszelf te geven.



*Tanzania | Emanuel kwam als kleine jongen in het Compassion-project. Daar ontving hij niet alleen de zorg die hij nodig had, maar leerde hij ook om metaal te bewerken. Van zijn inkomen onderhoudt hij inmiddels zichzelf en zijn familie. Ook is hij betrokken bij het project en, net als hij ooit zelf van anderen leerde, leert hij nu jongeren het vak van lasser en metaalbewerker.*

*Tekst en beeld: Roy Radido & Isaac Ogila*

## Samen de missie omarmen

Compassion werkt vanuit een visie, een vergezicht. Inmiddels hebben wereldwijd duizenden mensen deze omarmd. Samen zetten we ons in voor de kinderen en gezinnen aan wie wij ons verbonden hebben.

*Wij dromen van een wereld  
waarin kinderen niet meer in  
armoede leven.*

Vanuit deze visie geven wij onze missie 'Kinderen bevrijden van armoede in Jezus' naam' concreet vorm.



*“De Here Jezus leert ons: wat je voor de mensen doet, doe je ook voor Hem. Daarom sponsor ik kinderen en steun ik Compassion, zolang ik leef en ook daarna.”*

**Mieke Bronder | sponsor**

*“Miljoenen kinderen hebben geen stem. Ze kunnen moeilijk – amper – voor zichzelf opkomen. Het zijn altijd kinderen die het hardst geraakt worden door armoede.”*

**Eline | artiest-ambassadeur**



*“Het ondersteunen van een kind heeft impact op hele gezinnen en hele gemeenschappen. Ik vind het echt heel vet dat het iets structureels is, en dat het niet alleen een tijdelijke oplossing is.”*

**Pjotr | artiest-ambassadeur**

*“Tijdens de Muskathlon in Tanzania ging ik op bezoek bij een gezin waar alles in het huis doorweekt was vanwege fikse regen. Op de enige droge plek werden de brieven van de sponsor bewaard. Die waren zo belangrijk voor hen! Ik zet me tijdens evenementen graag in voor de kinderen. We moeten hun verhaal vertellen.”*



**Joost Zagt | event-ambassadeur**



*“De kinderen in de projecten worden echt gezien. Ze krijgen niet alleen een extra maaltijd of onderwijs, ze worden ook uitgedaagd op het gebied van persoonlijke ontwikkeling. Het raakt me hoe betrokken en professioneel de medewerkers zijn. Er is aandacht en liefde voor de kinderen.”*

**Corry Siegers | Lid van de Raad van Toezicht van Compassion**



## Samenwerken en kennis delen

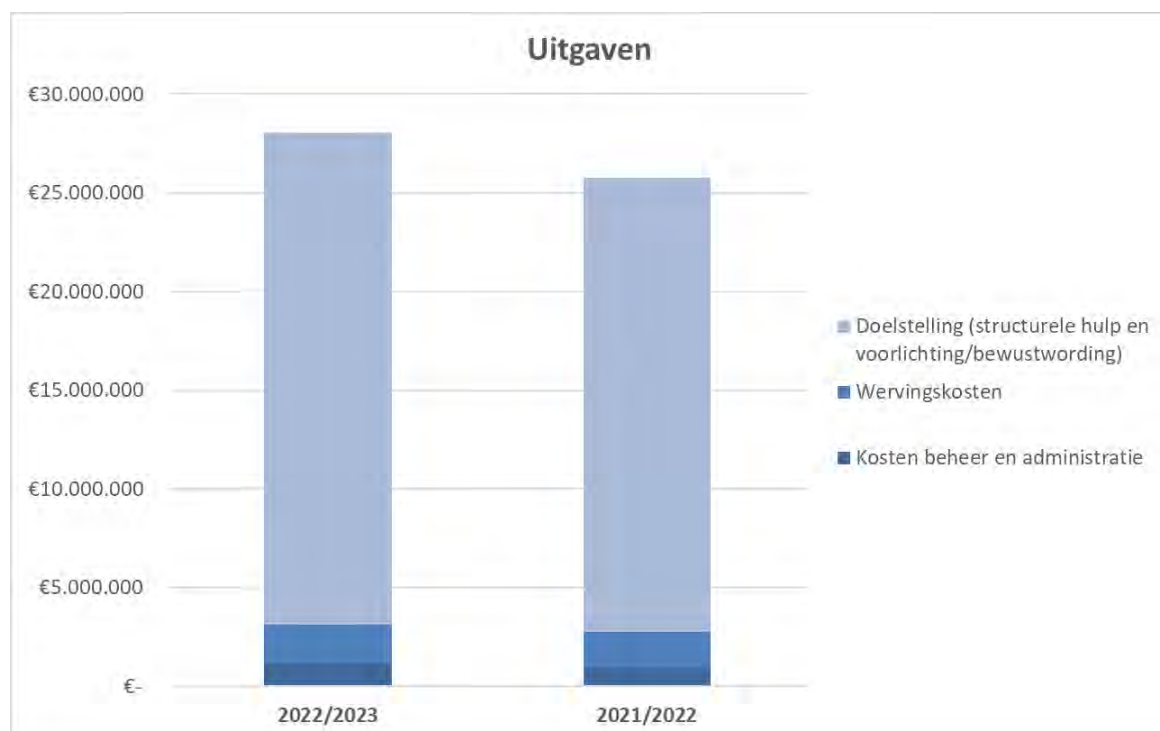
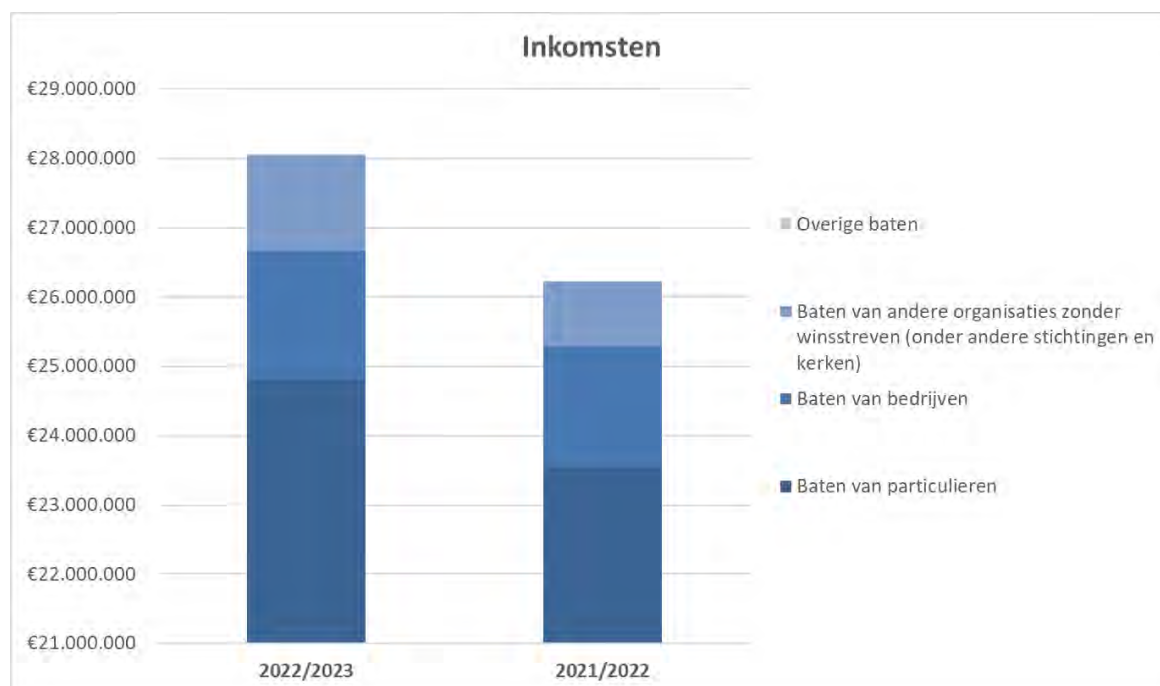
Compassion werkt graag samen met andere organisaties en deelt haar kennis als dat in het belang is van kinderen in armoede, de groei van de kerk of de reputatie van Gods Koninkrijk. Wij willen binnen en buiten de organisatie werken vanuit een 'Koninkrijkscultuur'.



*Het Compassion-café tijdens de Pinksterconferentie van stichting Opwekking in 2023. Compassion Nederland en stichting Opwekking zijn trouwe partners van elkaar. Tekst en beeld: Samuël Stobberingh*

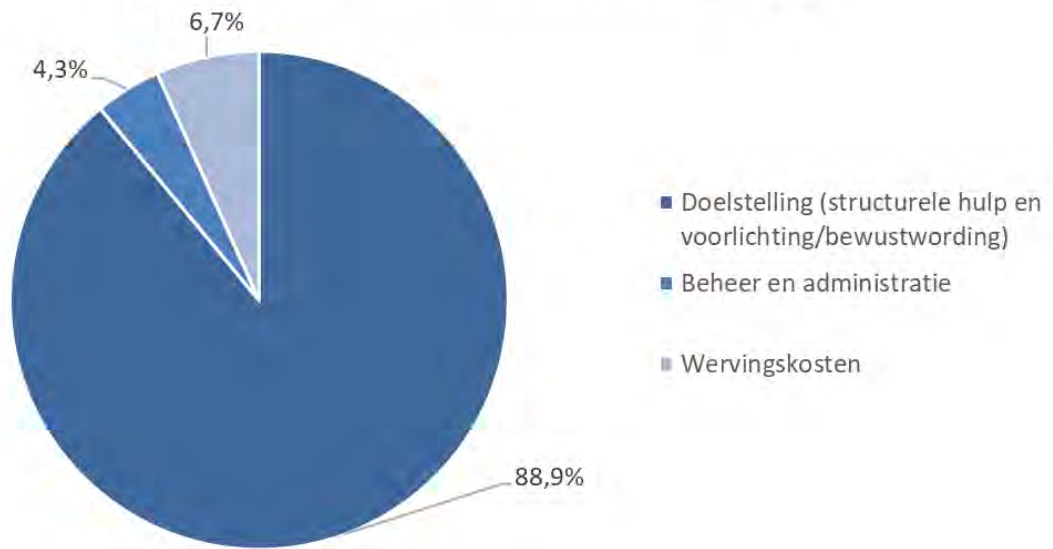
# Onze financiën

Boekjaar: 1 juli 2022 t/m 30 juni 2023



Het resultaat van boekjaar 2022/2023 is € 13.035,-. Het resultaat van het vorige boekjaar 2021/2022 was € 416.694,-. Het lagere resultaat in 2022/2023 ten opzichte van het vorige boekjaar is te verklaren doordat de kosten in 2022/2023 meer zijn gestegen (8,8%) ten opzichte van het vorige boekjaar dan de inkomsten (7%).

### Verdeling van de lasten (Centraal Bureau Fondsenwerving - CBF)



Ethiopië | Om kinderen uit het spoor van armoede te halen, is onderwijs essentieel. De kerk in Dera faciliteert niet alleen een Compassion-project, maar ook een basisschool.  
Tekst en beeld: Tigist Gizachew

## Onze Compassion-helden

Samen zijn wij Compassion. De sponsors, giftgevers, ambassadeurs en werknemers wereldwijd, we zijn allemaal nodig. Toch zijn onze echte helden onze lokale medewerkers. Vanuit een diepe liefde voor Jezus en voor de kinderen zijn zij ongelooflijk betrokken bij hen. Dat kost onze collega's wat, want het valt niet mee om elke dag geconfronteerd te worden met diepe armoede en alle gevolgen daarvan. Toch geven zij niet op en geven zij het beste van zichzelf, iedere dag.



*Indonesië | Joice te midden van haar team: "Ons motto 'Geef nooit, nooit, nooit op' motiveert ons om onder alle omstandigheden door te gaan. Ons team wil kinderen in hun kracht zetten, uit hen halen wat God in hun heeft gelegd aan talenten, zodat ze leiding kunnen geven aan zichzelf en aan anderen. We zijn veel in de wijk om met mensen te praten en te bidden. We willen ook kinderen die niet in het project zitten en hun ouders vertellen van Jezus."*

*Tekst en beeld: Ben Adams*

## Geven is vieren en ontvangen

Er zit een Goddelijk geheim in geven, heb ik ontdekt. Je wordt er blij van. Dat heeft niet per se te maken met hoe het ontvangen wordt, maar met de blijdschap die God je geeft.

In Lucas 6:38 staat: "Geef, dan zal je gegeven worden; een goede, stevig aangedrukte, goed geschudde en overvolle maat zal je worden toebedeeld. Want de maat die je voor anderen gebruikt, zal ook voor jullie worden gebruikt."

Eigenlijk is het een cirkel. Alles wat we ontvangen hebben, is uit Gods hand. Ook als je er hard voor hebt gewerkt. Van dat wat je krijgt, mag je nemen wat je nodig hebt. En je mag ervan weggeven in de wetenschap dat God in je leven voorziet. Misschien is niet altijd helder in welke vorm, maar wel in welke mate: overvol. Dat geeft diepe rust en maakt blij.

Het afgelopen jaar hebben zoveel mensen mogen meedelen in de vreugde van het geven en delen binnen de missie van Compassion. Door te bidden, te aanbidden, door geld te geven, door brieven te schrijven, door kennis en ervaring te delen, door op evenementen te staan en anderen te enthousiasmeren, door in de Raad van Toezicht verantwoordelijkheid te nemen, door tijd en energie te geven, door te sporten, te spreken en te luisteren. Dat geeft hier in Nederland al zoveel vreugde en plezier en dat golft door naar de collega's, de kerken en de gezinnen in de landen waar we werken.

Samen in de missie staan om kinderen te bevrijden van armoede in Jezus' naam, maakt dat geven iets wordt van vieren en ontvangen. Dankjewel dat jij daar onderdeel van wilde zijn!

Nienke Westerbeek  
Directeur Compassion Nederland



*Brazilië | De kinderen in Brazilië zijn net als wij enthousiast over wat we samen doen voor kinderen wereldwijd die leven in extreme armoede.*

*Tekst en beeld: Sara Navarro*

**JAARVERSLAG  
2022/2023**

# Inhoudsopgave

INTERNE ORGANISATIE.....	32
Jaarplannen en budgetten.....	33
Strategische doelen.....	34
Financieel beleid.....	35
Risicobeheersing.....	35
Integriteit.....	38
Kwaliteit.....	39
Duurzaamheid en rentmeesterschap.....	40
Externe advisering.....	40
BESTUUR EN TOEZICHT.....	41
Samenstelling en opvolging Raad van Toezicht en directie.....	42
Samenvatting van activiteiten.....	43
Bezoldigingsbeleid.....	44
Relatie met de onafhankelijke accountant.....	44
ONZE FINANCIËN.....	45
Jaarrekening.....	45
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling.....	49
Grondslagen voor de balanswaardering.....	50
Grondslagen voor de resultaatbepaling.....	51
Kostentoerekening (CBF).....	53
Toelichting op de balans.....	53
Toelichting op de staat van baten en lasten.....	57
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.....	63
VOORUITBLIK BOEKJAAR 2023/2024.....	66

## Interne organisatie

We kijken terug op een mooi jaar. Het was even zoeken naar nieuwe verhoudingen rondom thuiswerken en op kantoor zijn. Ook werd het gebouw aangepast aan de groeiende organisatie, met nieuwe wensen rondom werken en overleggen. Het afgelopen jaar lukte het steeds beter om in een nieuwe dynamiek te komen met elkaar.

### Teamontwikkeling

Teams ontwikkelen zich verschillend en daarom is er voor elk team budget beschikbaar om op maat de ondersteuning in huis te halen die nodig is. Dit jaar hebben we een tweede team voorzien van een teamleider, als uitzondering op de andere teams die zelfstandig werken. We hebben ontdekt dat wanneer er veel wisseling is in combinatie met een aantal jonge collega's, het de voorkeur heeft om een teamleider aan te stellen.

De samensturende vorm die Compassion gekozen heeft, begint meer volwassen te worden. Tegelijkertijd blijft onze organisatie zich ontwikkelen en blijft de aansturing daarvan ook dynamisch en situatie-afhankelijk.

### Persoonlijke ontwikkeling

Het afgelopen jaar heeft Compassion samen met bureau IJsselkern een nieuw functiehuis ontwikkeld en geïmplementeerd, na zorgvuldig gebruik van klankborden in de organisatie. Hiermee is gekozen voor een indeling in minder functies, met duidelijke verwachtingen van elke categorie en bijbehorende salarisschalen. Dit geeft helder inzicht bij het werven van nieuwe collega's, helpt bij het geven van feedback en biedt mogelijkheden voor ontwikkeling en groei.

### Beloningsbeleid medewerkers

Compassion vindt het belangrijk dat beloningen worden toegekend op basis van een duidelijk, transparant en rechtvaardig systeem. Daarbij gelden binnen Compassion Nederland de volgende uitgangspunten:

- De omschrijving van kennis, competenties en doelen per functie in ons functiehuis maakt dat alle medewerkers zicht hebben op de kwaliteitsnormen en de verwachtingen die Compassion van hen heeft.
- Er wordt ingezet op gemotiveerde en betrokken medewerkers door goed HR-beleid (Human Resources, personeelszaken) en het bieden van voldoende uitdagingen en ontwikkelmogelijkheden.
- Het beloningssysteem moet afgestemd blijven op ontwikkelingen in de (goede doelen-) markt en bedrijfseconomische bewegingen.
- De gemiddelde stijging van de salarissen wordt in principe gebaseerd op de groei van de salarissen in de (goede doelen-) markt, voor zover de bedrijfssituatie dit toelaat en de werkgever dit passend vindt in relatie tot de organisatiedoelen.

### Gemiddeld aantal medewerkers

Het aantal medewerkers over 2022-2023 bedroeg 58,0 fte (2021/2022: 53,6 fte). Er zijn geen medewerkers werkzaam buiten Nederland.



## Procesmanagement

Juist in een samensturende organisatie is het van belang dat informatie, processen en besluiten goed terug te vinden zijn. Ook dit jaar is de organisatie verder geprofessionaliseerd. Met dank aan onze procesmanager is het veel teams gelukt om hun belangrijkste processen in kaart te brengen en de interne communicatie verder te verbeteren.

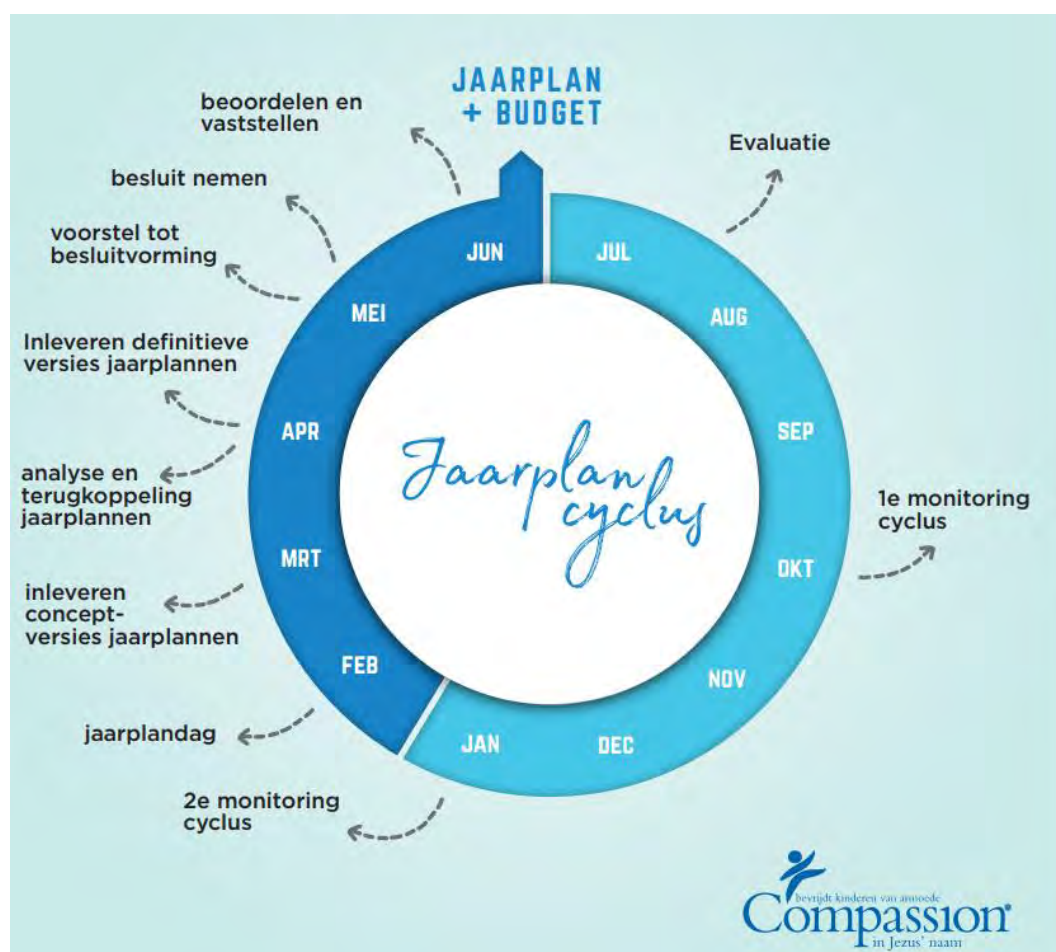
## Organisatie Support Team (OST)

Het afgelopen jaar hebben we een nieuw team gevormd. Dit Organisatie Support Team (OST) is ervoor bedoeld om de expertteams en de crossteams die alles rondom relaties, marketing, sponsoring, evenementen en de interne bedrijfsvoering organiseren, te helpen om verder te professionaliseren. De procesmanager, de facilitator, de corporate communicatiespecialist, de controller en de projectleider strategische doelen, kunnen gevraagd en ongevraagd de hele organisatie of specifieke teams, de Raad van Toezicht en het leiderschapsteam voorzien van de juiste vragen, informatie en processen.

## Jaarplannen en budgetten

Compassion Nederland kent sinds enkele jaren een heel heldere strategische en monitoringscyclus.

### Jaarplancyclus



## **Strategie en plannen**

Vanuit de strategische cyclus kon de organisatie gevoed worden met duidelijke doelen en een duidelijke ontwikkelrichting. Nieuw was de 'scrubdag': teams bevragen elkaar op de plannen en de geformuleerde ambities.

De begroting en de jaarplannen zijn geaccepteerd en geaccordeerd door de Raad van Toezicht. De hoofdlijn is voortgaande groei van de omzet, zowel door de verhoging van de sponsorbijdrage als ook door nieuwe werving, meer *non-sponsorship*-inkomsten en een stabiele personeelsbezetting. Deze uitgangspunten hebben als doel om meer kinderen sneller en met een kwalitatief steeds beter wordend programma een hoopvolle toekomst te bieden.

## **Monitoring**

Het afgelopen jaar zijn twee keer de interne en externe ontwikkelingen in kaart gebracht. Dat heeft geholpen in het snel bijsturen en het verzamelen van goede input voor de jaarplannen.

## **Strategische doelen**

Voor het verder ontwikkelen en monitoren van onze strategie is het Strategisch Team verantwoordelijk. Het formuleren van de inhoudelijke strategie hebben we het afgelopen jaar aangevuld met kwantitatieve doelen. Dat heeft ons geholpen om nieuwe projecten en programma's te beoordelen op haalbaarheid en op de bijdrage aan de doelstellingen.

Het afgelopen jaar hebben we gewerkt aan de strategische doelen 'Naamsbekendheid', 'Strategisch positioneren', 'Online/offline' en 'Jongeren 10-28 jaar'. Dit heeft focus aangebracht, naast alle werkzaamheden die we normaal gesproken oppakken. Strategische doelen hebben we op gebieden waar we als gehele organisatie een verandering willen aanbrengen. Elk strategisch doel heeft een projectleider gekregen en we zijn uiteindelijk teruggegaan naar drie strategische doelen: 'Brand awareness', 'Digitale strategie' en 'Jeugd en jongeren'.

### **Brand awareness**

Bekendheid is nodig voordat we een nieuwe doelgroep aan ons kunnen verbinden. We zoeken naar effectieve en efficiënte methoden om dat gericht te doen. Vanuit de teams worden ideeën gevraagd, uitgewerkt en getest om onze naamsbekendheid te verbreden en te verdiepen.

### **Digitale strategie**

Relaties onderhouden om ze nog sterker aan de missie te verbinden, kunnen we helaas niet helemaal fysiek en persoonlijk doen. Nieuwe digitale werkwijzen en middelen zijn daarbij nodig en moeten ontwikkeld worden. Ook Compassion International is een digitale strategie aan het uitwerken.

## Jeugd en jongeren

Jongeren hebben een aanzienlijk positieve impact op de missie van Compassion. Ze dragen hieraan bij op hun eigen manier. Om met hen in verbinding te staan, zijn nieuwe werkwijzen nodig. Die zijn we aan het ontdekken en uitproberen.

Naast onze strategische doelen hebben we ook een aantal *business cases* die we verder ontwikkelen, zoals het omgaan met nalatenschappen en het aangaan van relaties met scholen.

## Financieel beleid

Compassion Nederland hanteert een praktisch, eenvoudig en transparant financieel beleid. De inkomsten- en uitgavenstroom worden maandelijks gemonitord. Er worden beperkte reserves aangehouden om te zorgen dat de organisatie tegenvallers en tijdelijk minder goede resultaten kan opvangen. Deze reserves worden niet risicovol belegd, maar op spaarrekeningen aangehouden. Meerdere malen per jaar bespreken we met het *Finance Committee*, bestaande uit enkele leden van de Raad van Toezicht, het financiële beleid en de actuele resultaten en ontwikkelingen. Ook de accountant controleert of we het vastgestelde financiële beleid uitvoeren zoals we hebben afgesproken en adviseert ons wanneer het nodig is om verbeteringen door te voeren.

## Resultaten

Ondanks moeilijke economische omstandigheden in ons land, is de geefbereidheid hoog gebleven. De nood in de wereld is niet afgenomen en hulp is daardoor belangrijker geworden. De groei in aantallen sponsors en gesponsorde kinderen heeft zich doorgezet, ondanks ook moeilijke tijden voor mensen in Nederland. We zijn in staat geweest om de veranderingen van de tijd en de ontwikkelingen in de *sponsor-journey* te ontdekken en ons daarop aan te passen.

Boekjaar	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Inkomsten in €	28.055.487	26.224.807	26.158.814	24.627.356
Aantal gesponsorde kinderen	54.204	52.209	50.682	47.991
Aantal sponsors	42.645	41.345	40.545	39.321

## Risicobeheersing

Het bieden van hulp in regio's waar extreme armoede heerst, is bepaald niet vrij van risico's. Een groot deel van deze risico's valt onder de verantwoordelijkheid van Compassion International. Als lid van de Global Partner Alliance (GPA) worden wij periodiek geïnformeerd over risico's die spelen en worden we betrokken bij het instellen van maatregelen om deze risico's te beheersen.

Voor onze eigen organisatie is de belangrijkste opdracht in de risicobeheersing het waarborgen van de continuïteit van de organisatie. We streven naar een gezond financieel beleid, degelijk ingerichte processen, heldere communicatie en een transparante werkwijze om risico's te beperken.

Risicobeheersing is een vast onderdeel van de monitoringcyclus. Ook het afgelopen jaar zijn op twee momenten in het jaar risico's benoemd en beoordeeld. Daarnaast hebben we op vaste momenten in het jaar extra aandacht besteed aan risicomanagement:

- In het najaar is risicomanagement besproken met het Operationeel Team (OT) bij de operationele beleidsevaluatie (ook een vereiste voor de ISO-certificering).
- In de najaarsvergadering met de Raad van Toezicht bespraken we risicomanagement in relatie tot het jaarverslag.
- In het voorjaar was risicobeheersing het gespreksonderwerp voor het Strategisch Team.
- In het voorjaar kwam risicobeheersing aan de orde bij de voorbereiding op de jaarplannen met de gehele organisatie.

We brengen de belangrijkste risicogebieden steeds in kaart en treffen beheersingsmaatregelen om deze te beperken. We hebben de benodigde verzekeringen afgesloten en investeerden in een open, veilige en transparante cultuur.

Compassion Nederland onderkent vijf risicogebieden en voert daarop een beheersingsbeleid met verschillende beheersingsmaatregelen.

## **1. Focus op kindsporsoring**

Compassion Nederland heeft, vanuit de strategie van Compassion International, ervoor gekozen om in hoofdzaak in te zetten op individuele kindsporsoring en fondsen voor particuliere giftgevers en niet op overheidsfondsen. Alle aanvullende fondsen zijn erop gericht de kindontwikkeling te optimaliseren. Kindsporsoring bepaalt ook ons imago.

### *Beheersingsbeleid*

De unieke werkwijze van Compassion blijft ons uitgangspunt. Daarnaast sluiten we aan bij ontwikkelingen in onze sector, waarbij de context van het land en het gebied erg belangrijk zijn. Watervoorziening, training van verzorgenden en duurzaamheid spelen hierbij een belangrijke rol. Er zijn altijd diverse *pilots* om te innoveren. Daarnaast zet Compassion in op een nieuwe manier van monitoren en evalueren om ervoor te zorgen dat we ons programma continu verbeteren. Hierin zijn de lokale kerken en lokale medewerkers gelijkwaardige partners.

## **2. Economische ontwikkelingen**

In het afgelopen jaar is de wereldwijde economische ontwikkeling negatief geweest. De economische druk op de inkomens in Nederland is ook voelbaar in onze eigen organisatie, bij de medewerkers en de sponsors. Daarnaast zijn de organisatiekosten toegenomen.

### *Beheersingsbeleid*

Ondanks beperktere budgetten van onze sponsors, blijven zij oog houden voor de nood van anderen en hebben we gezien dat de geefbereidheid hoog blijft. We hebben het afgelopen jaar dan ook op veel verschillende manieren onze dankbaarheid hiervoor gecommuniceerd. De actie rondom de voedselcrisis heeft gezorgd voor aanvullende fondsen. Als organisatie hebben we de medewerkers een salaris gegeven dat voldoende is en tegelijkertijd willen we in balans blijven met onze doelstelling om zoveel mogelijk fondsen af te dragen. Ook het afgelopen jaar hebben we al onze uitgaven kritisch tegen het licht gehouden om te zien waar bezuinigingen mogelijk waren.

### 3. Integriteit

Als niet-gouvernementele organisatie (ngo) is Compassion gevoelig voor integriteitsschade en imagoschade. Compassion Nederland houdt zich aan geldende wet- en regelgeving en legt daarover verantwoording af. Privacywetgeving heeft effect op het bewaren en delen van informatie over sponsors en sponsorkinderen en is daarmee soms beperkend. Vooral in instabiele regio's en landen is het risico altijd aanwezig dat overheden ingrijpen. In het uiterste geval worden banktegoeden geblokkeerd waardoor ons werk onmogelijk wordt gemaakt.

#### *Beheersingsbeleid*

Bij de selectie en aanstelling van medewerkers en ambassadeurs zijn wij zeer alert op integriteit. Wij zetten in op het vermijden van iedere mogelijke vorm van onethisch handelen, ondersteund door regels, afspraken, controlesystemen en de aanwezigheid van interne en externe vertrouwenspersonen. Van nieuwe medewerkers wordt bij indiensttreding en vervolgens iedere vier jaar opnieuw een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) gevraagd. Jaarlijks trainen we en behandelen we een veiligheids casus, waarbij zowel de logistieke kant als de communicatiekant aan bod komen. Op het gebied van *Child Protection* zijn er verschillende trainingen, goede checks en hanteren we een beleid van snel ingrijpen. In *partnerships* wordt actief gesproken over integriteit en imago en *partnerships* worden jaarlijks geëvalueerd. In samenspraak met de controlerende accountant zijn diverse maatregelen ingesteld om fraude te voorkomen en te kunnen opsporen, zoals het invoeren van gelaagde bevoegdheden en het toepassen van het 'meer-ogen'-principe. We accepteren geen transacties met cryptovaluta of transacties van een niet bij ons passende bron. Als internationale organisatie zijn er heldere afspraken over hoe we omgaan met integriteit en imago en bij incidenten wordt snel gecommuniceerd en ingegrepen.

### 4. ICT-ontwikkelingen en cybersecurity

Het informeren van en communiceren met *stakeholders* is van cruciaal belang voor een *engagement*-gerichte organisatie. Veranderingen en technologische ontwikkelingen volgen elkaar in hoog tempo op. We kiezen voor de best passende en meest duurzaam geachte applicaties voor de eigen organisatie. Dat brengt grotere afhankelijkheid van (interne) ICT-kennis met zich mee en het vergt inspanning voor compatibiliteit (de mate waarin systemen samen te gebruiken zijn) en het delen van informatie. Ook *cybersecurity* speelt een steeds belangrijker rol. Bedreigingen door *hackers* nemen steeds serieuzere vormen aan en raken niet alleen grote, maar ook steeds vaker middelgrote organisaties. Het beschermen van persoonsgegevens speelt daarbij ook een belangrijke rol.

#### *Beheersingsbeleid*

In de begrotingen worden structureel middelen opgenomen voor investeringen op ICT-gebied waardoor we bij de tijd blijven. Externe adviseurs worden ingezet om samen de optimale prestatie voor de organisatie in te richten en de beveiliging op een hoog niveau te houden. Externe partners worden jaarlijks getoetst op betrouwbaarheid. Samenwerking met betrouwbare partners die onze organisatie en de mogelijke bedreigingen goed kennen, is van cruciaal belang. Zij houden ons continu op de hoogte van actuele ontwikkelingen en voorzien ons van de juiste adviezen en technologie om ons te weren tegen bedreigingen op ICT-gebied. Ook dit jaar werd een *ethical hacker* gevraagd om onze digitale veiligheid te toetsen. Ons systeem bleek op orde en we hebben aanwijzingen en adviezen gekregen om onze digitale veiligheid te blijven waarborgen.

## 5. Arbeidsmarktontwikkeling

Krapte op de arbeidsmarkt in relatie tot het beloningsbeleid van Compassion Nederland (en gebruikelijk binnen de ngo-wereld) kunnen de kwaliteit en de continuïteit van de organisatie op spanning brengen.

### *Beheersingsbeleid*

In het afgelopen jaar is binnen Compassion een nieuw functiehuis ingevoerd, waardoor de duidelijkheid over functies en beloningen is toegenomen. Bij de beloningssystematiek wordt een behouden inflatiecorrectie toegepast. Medewerkers houden van uitdaging, ontwikkelen en leren. Er is veel ruimte voor eigen inbreng en flexibel werken. Het goed en efficiënt inwerken van nieuwe medewerkers en het structureel ontwikkelen van een model voor *young professionals* heeft nog aandacht nodig.

## Integriteit

Integriteit is één van de kernwaarden van Compassion. Integer handelen willen we tot uitdrukking brengen in wie we zijn en wat we doen. De cultuur binnen Compassion Nederland is hierbij van fundamenteel belang. Deze cultuur wordt vormgegeven met behulp van de vijf *Cultural Behaviors*. Deze cultuurwaarden zijn:

- We gaan samen voor onze missie.
- We zijn uit op persoonlijke groei, van onszelf en van de ander.
- We gaan 100 procent voor elkaar.
- We zijn zorgvuldig met onze woorden.
- We nodigen anderen uit deel te zijn van de missie.

Het verstevigen en verder ontwikkelen van deze culturaspecten is een continu proces.

Het integriteitsbeleid wordt verder vormgegeven door:

- de gedragscode van Compassion Nederland, waarin onder meer regels zijn opgenomen over hoe er wordt omgegaan met (seksuele) intimidatie;
- het inwerktraject voor nieuwe medewerkers, ambassadeurs en stagiairs;
- het dataprotocol van Compassion Nederland;
- de geheimhoudingsverklaring die ambassadeurs tekenen;
- het *Child Protection*-beleid;
- het beleid ter voorkoming van psychosociale belasting;
- de aanwezigheid van twee interne vertrouwenspersonen en een externe vertrouwenspersoon.

### Vertrouwenspersonen

In dit fiscale jaar zijn de vertrouwenspersonen vier keer benaderd. Alle meldingen zijn gedaan bij de interne vertrouwenspersonen. De meeste meldingen hadden betrekking op communicatie en feedback, ofwel binnen een team ofwel hierbuiten. Samensturing speelde hierin in sommige gevallen ook een rol. De aanbeveling van de vertrouwenspersonen is om aandacht te (blijven) geven aan de manier waarop feedback gegeven en ontvangen wordt en aan de manier waarop collega's onderling communiceren.

## Klachtencommissie

Compassion Nederland beschikt over een klachtencommissie waar meldingen gedaan kunnen worden die niet in de informele sfeer opgelost worden. Deze klachtencommissie onderzoekt de melding en geeft, waar nodig, advies aan de directie over de te nemen maatregelen. Het afgelopen jaar is er geen sprake geweest van meldingen. In het komende jaar wordt een klokkenluidersregeling van toepassing.

## Gedeelde verantwoordelijkheid

Verantwoordelijkheden zijn gedeeld op het gebied van cultuur, HR, *Child Protection* en databeveiliging. De eindverantwoordelijkheid voor het integriteitsbeleid ligt bij de directeur. De cultuur binnen Compassion Nederland bevordert integer gedrag en creëert de voorwaarden voor veiligheid, bescherming, welzijn en goede (werk)omstandigheden voor de sponsorkinderen, studenten en medewerkers van Compassion.

## Kwaliteit

De kwaliteit van onze interne processen wordt jaarlijks getoetst door diverse instanties. We hebben opnieuw de ISO-certificering en het CBF-keurmerk (Centraal Bureau Fondsenwerving) verkregen. Daarnaast nemen we gedurende het jaar interne audits af om onze processen te monitoren. We houden beleidsevaluaties om ons eigen handelen te toetsen. We gebruiken monitoringscycli om de voortgang van onze jaarplannen te evalueren. En we maken regelmatig gebruik van externe experts in ons netwerk om feedback te vragen op belangrijke ontwikkelingen en beslissingen.

Door de groei van de organisatie in de afgelopen jaren zijn we op veel terreinen in staat om een hoog kwaliteitsniveau te behalen. We kunnen voldoende investeren in nieuwe technologie om onze sponsors digitaal te faciliteren en een hoge responsnelheid te realiseren. Ook in beveiligingstechnieken voor privacybescherming en *cybersecurity* zijn we up-to-date.

De volgende certificeringen zijn behaald:

- CBF-keurmerk, geïntegreerd met de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen  
Het keurmerk stelt eisen aan bestuur, beleid, fondsenwerving, voorlichting en communicatie, besteding van middelen en verslaggeving. Compassion Nederland is via de Erkenningsregeling erkend als goed doel dat voldoet aan de CBF-vereisten.
- ISO 90 01-2015  
Dit keurmerk ziet Compassion Nederland als erkenning voor een kritische beheersing, aanpassing en optimalisering van de processen.

Daarnaast waren we lid van Missie Nederland, Micha Nederland en het Viva Network. Het Viva Network is een wereldwijd samenwerkingsverband van organisaties die zich bezighouden met kinderen in nood. We werken nauw samen met stichting De 4e Muskietier (4M), stichting Opwekking en stichting Mozaiek. We onderschrijven de geloofsbelijdenis van de World Evangelical Fellowship en de gedragscode van Goede Doelen Nederland.

## Duurzaamheid en rentmeesterschap

Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om voortdurend aandacht te geven aan en verbeteringen aan te brengen in de manier waarop we omgaan met dat wat ons is toevertrouwd. Dit brengen wij in de praktijk door:

- verduurzaming van onze organisatie door minder gebruik te maken van fysieke post en de communicatie verder te digitaliseren. De communicatie tussen sponsor en sponsorkind en met onze organisatie zelf verloopt steeds meer via ons digitale platform MyCompassion;
- verduurzaming van ons pand door isolatiemaatregelen, terugdringen van energiegebruik, inkopen van duurzame materialen en *fair trade*-producten en het hergebruiken van producten en materialen;
- verduurzamen van reisbewegingen door minder met het vliegtuig te reizen en vaker de trein als alternatief te gebruiken;
- de inzet van elektrische auto's voor relatiemanagers en stimuleren van fietsen via uitgebreide fietsregelingen, ook voor elektrische fietsen;
- de samenwerking met [Climate Stewards](#) van stichting A Rocha om via compensatie onze ecologische voetafdruk aantoonbaar te verkleinen. [A Rocha](#) is een wereldwijde beweging van christenen die vanuit hun geloof zorgen voor Gods schepping;
- een bijdrage te leveren aan de verduurzaming van de internationale werkprocessen door betrokken te zijn bij de ontwikkelingen binnen Compassion International. Ook het vervullen van een voorbeeldfunctie speelt daarbij een rol;
- het stimuleren van duurzaam gedrag en het werken aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers, het faciliteren van een gezonde (thuis-)werkomgeving, het aanbieden van een jaarlijkse *vitality check* en workshops om verantwoord om te gaan met werkdruk en stress;
- in communicatie actief onze visie op duurzaamheid en rentmeesterschap uit te dragen en onze relaties (daarmee) te stimuleren om ons hierin te volgen en steunen.

## Externe advisering

Onze belangrijkste partners voor het verder professionaliseren van de organisatie zijn onze internationale partnerlanden en Compassion International, HR-adviseurs en ICT-partners, de accountant, de ISO-certificeringspartner, de RI&E-adviseur (risico-inventarisatie en -evaluatie), de verzekeringsagent en gespecialiseerde freelancers. Het afgelopen jaar is juridische hulp niet nodig geweest. Op alle belangrijke onderwerpen hebben we adviseurs en partners die ons van advies kunnen voorzien, zowel betaald als onbetaald. We hebben een ruime groep van professionals om ons heen die hun kennis en ervaring als gift willen inzetten. Daar zijn we enorm dankbaar voor.



## Bestuur en toezicht

De Code Goed Bestuur maakt deel uit van het CBF-keurmerk. Deze code gaat over het besturen van goede doelen, het houden van toezicht, het afleggen van verantwoording en een goede omgang met alle belangrijke relaties van het goede doel. In het verslag van de Raad van Toezicht is de verantwoordingsverklaring integraal opgenomen.

De Raad van Toezicht (RvT) onderschrijft de volgende drie principes:

- Binnen Compassion is de functie ‘toezicht houden’ (vaststellen of goedkeuren van plannen en het kritisch volgen van de organisatie en haar resultaten) duidelijk gescheiden van het ‘besturen’, dan wel van de uitvoering.
- Compassion werkt continu aan een optimale besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig wordt gewerkt aan het realiseren van de doelstelling.
- Compassion streeft naar optimale relaties met belanghebbenden, met gerichte aandacht voor de informatieverschaffing en het in acht nemen van wensen, vragen en klachten.

De scheiding van de functies ‘toezicht houden’, ‘besturen’ en ‘uitvoeren’ is binnen onze organisatie op verschillende manieren geborgd.

Het toezicht houden op het leidinggeven aan (besturen van) de werkorganisatie ligt bij de Raad van Toezicht. De taken en bevoegdheden van de RvT staan verwoord in de statuten van de organisatie en zijn verder uitgewerkt in het Raad van Toezicht Reglement zoals dat opnieuw is vastgesteld op 28 juni 2023.

De RvT houdt toezicht door:

- behandeling en goedkeuring van de door de directeur ingediende meerjarenplannen, jaarplannen, beleidsplannen en gerelateerde begrotingen;
- evaluatie van de door de directeur ingediende rapportages;
- behandeling en vaststelling van het jaarverslag en de gerelateerde jaarrekening;
- evaluatie van de *overall* resultaten van de werkorganisatie;
- evaluatie van het functioneren van de directeur;
- evaluatie van het eigen functioneren met behulp van daarvoor binnen Compassion International ontwikkelde instrumenten, waaronder:
  - een formulier waarmee leden van de RvT elkaars functioneren beoordelen en het functioneren van leden van de RvT die aftreden en herkiesbaar zijn beoordeeld wordt;
  - een formulier waarmee een afgetreden lid van de RvT terugkoppeling geeft over zijn bevindingen over de periode waarin hij deel uitmaakte van de RvT;
- evaluatie van de taken en verantwoordelijkheden van de directeur, zoals beschreven in het door de RvT vastgestelde directiereglement. Dit directiereglement bepaalt aan de ene kant hoe en wanneer de directeur verantwoording aflegt aan de RvT en aan de andere kant wat van de directeur verwacht wordt ten aanzien van het leidinggeven aan de werkorganisatie;

- evaluatie van de uitvoering van de dagelijkse werkzaamheden binnen de werkorganisatie die via diverse mechanismen wordt aangestuurd en die geoptimaliseerd wordt via:
  - jaarplannen van de verschillende teams van de werkorganisatie;
  - functiebeschrijvingen van de werknemers;
  - gedocumenteerde werkprocessen;
  - hard- en softwaresystemen in gebruik bij elk van de leden van de Global Partner Alliance van Compassion International.

## Samenstelling en opvolging Raad van Toezicht en directie

Directie	Woonplaats	Nevenfuncties		
Mw. Nienke Westerbeek-de Wit	Arnhem	Geen		
Leden Raad van Toezicht	Woonplaats	Beroep en nevenfuncties	Begin termijn	Einde termijn
Dhr. Martijn Brandhorst	Houten	Beroep: Partner EY Accountants  Nevenfuncties: Geen	juli 2021	juni 2025
Mw. Maryke van der Eems	Amersfoort	Beroep: Hoofd Business Improvement Zakelijke relaties Triodos Bank Zeist  Nevenfuncties: Geen	december 2019	december 2023
Dhr. drs. Wim Janssens (voorzitter)	Hierden	Beroep: Groepsdirecteur Centrale Dienstverlening Achmea  Nevenfuncties: - Directeur Staalbankiers NV	juni 2017	juni 2025
Dhr. Robert Peters	Monument, Colorado (VS)	Beroep: Senior Director Global Board Engagement Compassion International  Nevenfuncties: - Board member Compassion España - Board member Compassion Italia - Board member Compassion Germany - Board member Compassion Nordic	maart 2014	maart 2026 (*)
Mw. ing. Corry Siegers-Huinink	Vijfhuizen	Beroep: Algemeen directeur Copijn  Nevenfuncties: Geen	april 2018	april 2026
Dhr. Gert-Jan Segers	Amersfoort	Beroep: Strategisch adviseur (van onder andere IJM en Otto Work Force)  Nevenfuncties: - Podcastmaker	december 2022	december 2026

\* niet verkiesbaar na afloop termijn

Trainee	Woonplaats	Beroep en nevenfuncties	Begin termijn	Einde termijn
Mw. Anne-Marthe Kroon Msc.	Amersfoort	Beroep: Senior Unithoofd verpleegafdeling hoofd- hals chirurgische oncologie UMC Utrecht	juli 2022	juli 2025
		Nevenfuncties: - Voorzitter Jong UMC Utrecht		

De leden van de Raad van Toezicht hebben gedurende een periode van vier jaar zitting in de RvT en kunnen tweemaal worden herbenoemd. Een trainee wordt benoemd voor de periode van drie jaar.

## Samenvatting van activiteiten

Het afgelopen boekjaar kwam de Raad van Toezicht vier keer bij elkaar. De reguliere vergaderingen vonden plaats op 28 november, 13 maart en 28 juni. Op 31 maart was er een bespreking in verband met de verhoging van het maandelijks sponsorbedrag.

In de bespreking was onder meer aandacht voor:

- de bespreking en goedkeuring van het jaarverslag van boekjaar 2021/2022, inclusief de jaarrekening;
- de controle op de realisatie van de doelstellingen aan de hand van uitgebrachte rapportages;
- de bespreking en goedkeuring van het jaarplan 2023/2024;
- de strategische doelen;
- de rapportages van de besprekingen van het Finance- en HR-committee;
- updates van Compassion International;
- organisatieontwikkeling;
- toetreding van Gert-Jan Segers als RvT-lid;
- de herziening van het RvT- en directiereglement;
- samenwerkingsverbanden.

Het Finance-committee kwam voorafgaand aan de RvT-vergaderingen bijeen en ook het HR-committee had tussentijds overleg, onder andere over de jaarlijks terugkerende 'CEO-review' (directiebeoordeling).

De leden van de Raad van Toezicht hebben eind september samen met het leiderschapsteam van Compassion online deelgenomen aan de Internationale Compassion Summit (conferentie).

## Bezoldigingsbeleid

De RvT heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in juni 2023.

### Bezoldiging directie

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Compassion Nederland de 'Regelgeving Beloning Directeuren van goede doelenorganisaties' van het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving). De essentie van deze regeling is om de grondslag voor de beloning van de directeur te baseren op een objectieve systematiek van functiewaardering. Daarnaast geldt dat de beloning gematigd moet zijn ten opzichte van vergelijkbare functies en stelt de regeling dat variabele beloningen niet passen in de beloningssystematiek.

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Compassion Nederland vond plaats door de RvT en leidde tot een zogenaamde BSD-score (Basis Score voor Directiefuncties).

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de 'Toelichting op de staat van baten en lasten'.

### Bezoldiging Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen bezoldiging. Ook zijn er aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. Er is een onkostenvergoeding voor reiskosten.

## Relatie met de onafhankelijke accountant

Met ingang van verslagjaar 2019/2020 zijn accountants van De Jong & Laan aangesteld als controlerend accountant van Compassion Nederland. Van beide kanten is de controle de afgelopen jaren naar tevredenheid verlopen en zetten we de samenwerking door.

Jaarlijks evalueren wij de relatie met onze accountant en indien nodig vragen wij offertes op bij andere grote en middelgrote accountantskantoren. Compassion Nederland vindt het noodzakelijk om te waarborgen dat de kwalitatief beste accountant wordt geselecteerd. Daarnaast wordt ook geselecteerd op die accountant die de beste prijs-kwaliteitverhouding biedt.

De RvT is verantwoordelijk voor de benoeming van de accountant. De bespreking van de jaarrekening, inclusief de aanbevelingen, vindt plaats na de accountantscontrole en voordat de jaarrekening wordt goedgekeurd door de RvT.

# Onze financiën

## Jaarrekening

Onze begroting voor 2022/2023 werd opgesteld in een tijd van grote onzekerheid: de oorlog in Oekraïne, de energiecrisis en hoge inflatie. Een spannend en onzeker jaar lag voor ons. Welke impact zou dit hebben op ons werk en op onze inkomsten?

De begroting werd opgesteld met een negatief saldo van € 442.000,-. Gedreven door onze missie 'kinderen bevrijden van armoede in Jezus' naam' zijn we aan de slag gegaan. Soms zaten dingen mee en soms ook tegen.

Nu het jaar achter ons ligt, zien we dat onze sponsors en relaties trouw bleven geven en we konden onze kosten beheersbaar houden. Vol dankbaarheid kunnen we dit financiële jaar afsluiten met een positief resultaat van € 13.033,-. Dit is te verklaren door hogere inkomsten ten opzichte van onze begroting. Deze inkomsten waren afkomstig van zowel onze particuliere sponsors als van ondernemers. Daarnaast mochten we ook een mooi bedrag ontvangen uit diverse nalatenschappen. Door hogere inkomsten hebben we meer kunnen afdragen aan de landen waar we werken. Onze organisatiekosten en marketingkosten waren lager dan begroot.

In procenten van de totale lasten is er 88,9% besteed aan de doelstelling (2021/2022: 89,3%).

## Balans per 30 juni (na resultaatverdeling)

Activa in €		30 juni 2023	30 juni 2022
Immateriële vaste activa	a*		
software		-	36.019
Materiële vaste activa	b*		
bedrijfsmiddelen		293.781	286.880
Financiële vaste activa	c*	(0)	25.000
<b>Voorraden</b>			
direct beschikbaar voor doelstelling		-	-
bedrijfsvoorraden		9.754	-
		9.754	-
<b>Vorderingen</b>			
overige vorderingen		135.315	185.406
overlopende activa		178.586	139.354
		313.901	324.760
Liquide middelen	d*	7.034.086	6.327.611
<b>Totaal activa</b>		<b>7.651.522</b>	<b>7.000.270</b>

Passiva in €		30 juni 2023	30 juni 2022
<b>Reserves</b>	e*		
continuïteitsreserve		2.292.001	2.292.001
bestemmingsreserves		323.781	353.653
algemene reserve		1.054.173	1.057.936
<b>Fondsen</b>	e*		
bestemmingsfondsen		532.707	486.039
		4.202.662	4.189.629
<b>Kortlopende schulden</b>			
crediteuren		71.398	107.817
belastingen en premies sociale			
verzekeringen		9.454	4.612
schulden aan Compassion			
International		2.821.055	2.392.064
overige schulden en overlopende			
passiva		546.953	306.148
		3.448.860	-
<b>Totaal passiva</b>		<b>7.651.522</b>	<b>7.000.270</b>

\* Toelichting a t/m e zie pagina's 53-56

## Resultaat (de staat van baten en lasten)

Baten in €	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
Baten van particulieren f*	24.802.981	23.538.717	23.544.926
Baten van bedrijven	1.862.713	1.633.062	1.736.249
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.376.064	1.534.690	943.632
Overige baten	13.730	0	0
<b>Totaal baten</b>	<b>28.055.487</b>	<b>26.706.469</b>	<b>26.224.807</b>

Lasten in €	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
<b>Besteed aan doelstelling g*</b>			
Structurele hulp			
gesponsorde kinderen	18.512.768	17.967.357	17.618.352
studenten	66.580	105.356	88.272
moeders en baby's	591.039	573.958	530.971
aanvullende fondsen	3.874.290	2.930.650	3.035.183
	23.044.678	21.577.321	21.272.778
Voorlichting/bewustwording	1.906.308	2.242.417	1.750.029
<b>Totaal besteed aan doelstelling</b>	<b>24.950.985</b>	<b>23.819.738</b>	<b>23.022.807</b>
Wervingskosten	1.891.286	2.254.357	1.829.032
Kosten beheer en administratie	1.212.716	1.047.374	929.435
<b>Totaal lasten</b>	<b>28.054.988</b>	<b>27.121.469</b>	<b>25.781.274</b>
Financiële baten en lasten h*	-12.535	27.000	26.839
<b>Resultaat</b>	<b>13.033</b>	<b>(442.000)</b>	<b>416.694</b>

Resultaatbestemming in €	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
<b>Toevoeging/onttrekking aan:</b>			
continuïteitsreserve	0	0	137.725
bestemmingsreserves	-29.872	83.497	-210.215
algemene reserve	-3.763	-525.497	499.616
bestemmingsfondsen	46.668	0	-10.432
<b>Resultaat</b>	<b>13.033</b>	<b>(442.000)</b>	<b>416.694</b>

\* Toelichting f t/m h zie pagina's 57-61

## Kasstroombegroting

Alle bedragen in €		30 juni 2023	30 juni 2022
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>			
Saldo baten en lasten		13.034	416.694
Aanpassingen voor:			
afschrijvingen immateriële vaste activa	35.836		115.191
afschrijvingen materiële vaste activa	91.030		98.692
		126.866	213.883
Veranderingen in werkkapitaal:			
mutatie kortlopende schulden	638.219		-483.764
mutatie vorderingen	10.859		-75.734
mutatie voorraden	-9.754		6.860
		639.324	-552.638
<b>Totale kasstroom uit operationele activiteiten</b>		<b>779.224</b>	<b>77.939</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			
Investeringen in immateriële vaste activa	0		0
Investeringen in materiële vaste activa	-99.605		-187.105
Investeringen in financiële vaste activa	0		0
Overname voorraad	21.378		0
Desinvesteringen in financiële vaste activa	3.622		25.000
Desinvesteringen in materiële vaste activa	1.856		2.329
<b>Totale kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		<b>-72.749</b>	<b>-159.776</b>
<b>Mutatie liquide middelen</b>		<b>706.475</b>	<b>-81.837</b>
Liquide middelen per 1 juli	6.327.611		6.409.448
Liquide middelen per 30 juni	7.034.086		6.327.611
<b>Mutatie liquide middelen</b>		<b>706.475</b>	<b>-81.837</b>



## Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

### Activiteiten

Compassion Nederland maakt deel uit van een wereldwijde organisatie. Wij steunen kinderen die leven in extreme armoede met als doel dat zij uit het spoor van armoede komen. Als christelijke non-profitorganisatie werken we samen met kerken overal ter wereld, met individuele sponsors en donateurs. Samen ondersteunen we ruim 2,3 miljoen kinderen, zodat zij zich gezond kunnen ontwikkelen op alle gebieden van hun leven.

Stichting Compassion Nederland is statutair gevestigd in Apeldoorn, kantoorhoudend aan de Zwaansprengweg 20 te Apeldoorn en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41042387.

### Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld conform Richtlijn 650 fondsenwervende organisaties, zoals opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaglegging. Doel van deze richtlijn is om inzicht te geven in de kosten van de organisatie en de besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn.

### Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie van de stichting zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen, inclusief de bijbehorende veronderstellingen, opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

### Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en de resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, met uitzondering van eventuele toegepaste stelsel- en schattingswijzigingen. In 2022-2023 hebben zich geen stelsel- of schattingswijzigingen voorgedaan.

### Functionele valuta

De posten in de jaarrekening worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin stichting Compassion Nederland haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's, de functionele en presentatievaluta van stichting Compassion Nederland.

### Transacties, vorderingen en schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op de transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in vreemde valuta, worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in vreemde valuta, worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald.

### **Verslagjaar**

Het verslagjaar loopt van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023.

### **Toelichting op het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de lijn van de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Onder de investeringen in materiële vaste activa zijn alleen de investeringen opgenomen waarvoor in het boekjaar geldmiddelen zijn opgeofferd.

## **Grondslagen voor de balanswaardering**

### **Immateriële vaste activa**

De immateriële vaste activa betreffen geactiveerde uitgaven voor software. Deze worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van lineair berekende afschrijvingen. Ze zijn gebaseerd op de verwachte economische levensduur, waarbij er rekening wordt gehouden met de restwaarde.

### **Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van lineair berekende afschrijvingen, gebaseerd op de verwachte economische levensduur. Materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief, waarbij er rekening wordt gehouden met de restwaarde. Er is geen sprake van een verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het actief.

### **Financiële vaste activa**

De financiële vaste activa worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

### **Bijzondere waardeverminderingen**

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, dan wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten.

#### **Vorraden**

De voorraden worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, onder aftrek van een voorziening voor incourantheid.

#### **Vorderingen**

De vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

#### **Liquide middelen**

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### **Reserves en fondsen**

De continuïteitsreserve en bestemmingsreserve worden gevormd op basis van goedgekeurd beleid. Zij worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Ten aanzien van de bestemmingsfondsen geldt dat van de besteding van deze gelden door derden (sponsors) beperkingen zijn opgelegd. Het gaat hier om vooruit ontvangen gelden.

#### **Verplichting aan Compassion International**

Compassion Nederland maakt onderdeel uit van de Global Partner Alliance (GPA) met Compassion International. Dit is een samenwerkingsverband waarbinnen iedere GPA zelf verantwoordelijk is voor het te voeren beleid. De jaarrekening van Compassion Nederland is niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Compassion International. Compassion Nederland is verantwoordelijk voor de fondsenwerving binnen Nederland en België en draagt de fondsen af aan Compassion International ter besteding van de doelstellingen. Door Compassion Nederland wordt per einde boekjaar een verplichting opgenomen voor het bedrag dat door Compassion Nederland aan Compassion International nog zal worden afgedragen met betrekking tot de in het afgelopen boekjaar ontvangen gelden.

#### **Kortlopende schulden**

De kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde. Schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

## **Grondslagen voor de resultaatbepaling**

Alle opbrengsten worden voor het brutobedrag onder de baten opgenomen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Kosten die nodig zijn om de baten te realiseren, worden in de staat van baten en lasten als last gepresenteerd.

## **Baten**

Baten waarvoor een speciale bestemming is aangewezen, worden als zodanig geregistreerd en voor verdere distributie afgedragen aan Compassion International. Voorwaardelijke baten worden verantwoord op het moment van besteding, zijnde het moment van overmaking aan Compassion International of aan crediteuren, waarbij de *matching* tussen de baten en lasten bepalend is voor de realisatie van de baten. Er zijn momenteel geen voorwaardelijke baten. De overige, onvoorwaardelijke baten worden verantwoord op het moment van ontvangst en toegewezen aan de periode van ontvangst. Dit betreft sponsorbijdragen, donaties, giften en schenkingen. Onvoorwaardelijke baten uit zogenaamde *proud partnerships* (De 4<sup>e</sup> Muskietier, 4M) worden verantwoord als baten wanneer het evenement heeft plaatsgevonden.

## **Nalatenschappen**

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

## **Lasten**

Kosten worden bepaald met inachtneming van de grondslagen van waardering en toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

## **Financiële baten en lasten**

De financiële baten en lasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

## **Personeelsbeloningen**

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten, voor zover deze verschuldigd zijn aan werknemers.

Compassion Nederland heeft haar pensioenregeling ondergebracht bij pensioenverzekeraar Nationale Nederlanden. Op deze pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing. Deze worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basispremies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen betaald door Compassion Nederland. Compassion Nederland heeft haar pensioenregeling verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Per balansdatum is er geen sprake van een bestaande verplichting (anders dan de te betalen premies) jegens de pensioenuitvoerder en/of werknemers.

## **Belastingen**

Gegeven haar activiteiten wordt Compassion Nederland in beginsel niet als ondernemer voor de vennootschapsbelasting aangemerkt. Compassion Nederland verricht geen btw-belaste prestaties, behalve voor haar webshop-activiteit. Wij hebben de kwalificatie 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (ANBI) die door de fiscus wordt toegekend.

## **Kostentoerekening (CBF)**

### **Structurele hulp**

In de bestedingen voor structurele hulp zijn de afdrachten aan Compassion International (kinderen, studenten, moeders en baby's en overige projecten) opgenomen en de kosten die gemaakt worden om de relatie tussen de sponsor en het kind dat gesponsord wordt te onderhouden. Het onderhouden van de relatie met kinderen in ontwikkelingslanden vormt een integraal onderdeel van de ontwikkeling van kinderen en is dan ook een onderdeel van structurele hulp.

### **Voorlichting/bewustwording**

Om de voorlichtingsdoelstelling te behalen, maken wij kosten voor het geven van voorlichting rondom armoedeproblematiek en de werkwijze van Compassion om armoede te bestrijden.

### **Wervingskosten**

Wervingskosten zijn alle kosten die als doel hebben om mensen te bewegen geld te geven aan onze doelstellingen. Vaak is er sprake van gemengde activiteiten. Het betreffen dan zowel voorlichtingsactiviteiten als fondsenwervingsactiviteiten. In die gevallen wordt er op basis van de inspanning van de medewerkers bepaald welk deel van de kosten voorlichting of fondsenwerving betreft.

### **Kosten beheer en administratie**

De 'kosten beheer en administratie' zijn kosten die wij maken voor de administratie en de interne beheersing voor zover die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de fondsenwerving.

Om nader inzicht te geven in de samenstelling van de kosten van de organisatie, wordt gebruikgemaakt van Bijlage 3 van Richtlijn 650 Fondswervende instellingen.

## **Toelichting op de balans**

### **Immateriële vaste activa (a)**

De geactiveerde software bestaat hoofdzakelijk uit het CRM-systeem Salesforce, webapplicaties en de hiermee samenhangende kosten voor de verbinding met de internationale systemen van Compassion International en investeringen in de website. De investeringen in deze software zijn essentieel voor een effectieve en doelmatige bedrijfsvoering. De immateriële vaste activa worden aangewend voor onze bedrijfsvoering.

Alle bedragen in €	Software
<b>Stand 1 juli 2022</b>	
Aanschafwaarde	592.707
Cumulatieve afschrijvingen	-556.688
<b>Boekwaarde 1 juli 2022</b>	<b>36.019</b>
<b>Mutaties boekjaar:</b>	
investerings	-
afschrijvingen	-35.836
desinvesteringen	-309.655
afschrijvingen desinvesteringen	309.473
<b>Mutatie boekjaar</b>	<b>-36.018</b>
Aanschafwaarde 30 juni 2023	283.052
Cumulatieve afschrijving 30 juni 2023	-283.052
<b>Boekwaarde 30 juni 2023</b>	<b>-</b>
Afschrijvingspercentages	20% - 33%

### Materiële vaste activa (b)

De materiële vaste activa betreffen de verbouwingen van onze huurlocatie in Apeldoorn, de inrichting hiervan en de inventaris. De materiële vaste activa zijn in gebruik voor de bedrijfsvoering. In dit verslagjaar zijn er nieuwe investeringen gedaan in de inrichting van het pand om dit beter te laten aansluiten bij een fijne werkomgeving. De aangeschafte bedrijfsauto wordt met name gebruikt voor evenementen.

Alle bedragen in €	Ver- bouwingen	Kantoor- inrichting	Hardware	Promotie- materiaal	Vervoer- middelen	Totaal
<b>Stand 1 juli 2022</b>						
Aanschafwaarde	464.618	144.461	277.858	66.333	13.000	966.270
Cumulatieve afschrijvingen	-353.321	-49.022	-218.658	-58.389	-	-679.390
<b>Boekwaarde 1 juli 2022</b>	<b>111.297</b>	<b>95.439</b>	<b>59.200</b>	<b>7.944</b>	<b>13.000</b>	<b>286.880</b>
<b>Mutaties boekjaar:</b>						
investerings	45.820	20.479	33.306	-	-	99.605
afschrijvingen	-36.465	-11.980	-35.013	-5.492	-2.080	-91.030
desinvesteringen	-4.047	-8.956	-90.696	-2.481	-	-106.180
afschrijvingen desinvesteringen	2.908	8.956	90.161	2.481	-	104.506
<b>Mutatie boekjaar</b>	<b>8.216</b>	<b>8.499</b>	<b>-2.242</b>	<b>-5.492</b>	<b>-2.080</b>	<b>6.901</b>
Aanschafwaarde 30 juni 2023	506.391	155.984	220.468	63.852	13.000	959.695
Cumulatieve afschrijving 30 juni 2023	-386.878	-52.046	-163.510	-61.400	-2.080	-665.914
<b>Boekwaarde 30 juni 2023</b>	<b>119.513</b>	<b>103.938</b>	<b>56.958</b>	<b>2.452</b>	<b>10.920</b>	<b>293.781</b>
Afschrijvingspercentages	10% - 20%	10% - 20%	20% - 33%	33%	20%	

### Financiële vaste activa (c)

'Financiële vaste activa' betreft een lening verstrekt aan webshop Movement Products, die wordt aangehouden voor de eigen bedrijfsvoering. Het openstaande bedrag van de lening aan het begin van het boekjaar is € 25.000,-. In dit verslagjaar heeft Compassion Nederland de activiteiten en de bestaande voorraad overgenomen van Movement Products. Het restant van de lening (€ 3.622,-) is kwijtgescholden. Per einde boekjaar is er geen openstaande lening. Er is over de lening geen rente berekend.

Alle bedragen in €	Lening
Stand 1 juli 2022	25.000
Mutaties boekjaar:	
verstrekte leningen	-
aflossingen	-21.378
oninbaar	-3.622
rente	-
Stand 30 juni 2023	0

### Liquide middelen (d)

Liquide middelen worden zoveel mogelijk weggezet op rentedragende spaarrekeningen bij de ING-bank en ABN AMRO MeesPierson. Over alle banksaldi bestaat vrije beschikking. De hoge banksaldi per einde boekjaar komen mede doordat wij verplichtingen hebben die in het opvolgende verslag jaar zijn voldaan.

Ons beleid is erop gericht om liquide middelen zoveel mogelijk aan te houden in euro's. Op het moment dat wij een verplichting aangaan in dollars, worden de dollars aangekocht. Deze maatregel mitigeert de valutarisico's. Wij kiezen er bewust voor om tijdelijk overtollige liquide middelen niet te beleggen, maar op rentedragende spaarrekeningen of deposito's te zetten. De reden hiervoor is dat wij in de huidige onzekere financiële markten geen risico willen lopen geld te verliezen.

### Reserves en fondsen (e)

Statutair kent Compassion Nederland geen stichtingsvermogen. De mutaties in de reserves kunnen als volgt worden weergegeven:

Alle bedragen in €	Bestemmingsreserves				Totaal reserves	Bestemmings-fonds
	Continuïteits-reserve	Reserve financiering vaste activa bedrijfsvoering	Reserve toekomstige projecten	Algemene reserve		Bestemmings-fonds sponsorbijdragen
Stand 1 juli 2022	2.292.001	323.653	30.000	1.057.936	3.703.590	486.039
Mutaties:						
onttrekkingen	0	-129.477	0	-3.763	-133.240	-1.038.725
toevoegingen	0	99.605	0	0	99.605	1.085.393
Totaal mutaties	0	-29.872	0	-3.763	-33.635	46.668
Stand 30 juni 2023	2.292.001	293.781	30.000	1.054.173	3.669.955	532.707

### **Continuïteitsreserve**

De continuïteitsreserve is gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat Compassion Nederland ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De risico's op korte termijn zijn met name het kunnen opvangen van tegenvallende of teruglopende inkomsten. Daarnaast is de continuïteitsreserve gevormd om, in het geval van beëindigen van de activiteiten, de lopende arbeidscontracten en andere overeenkomsten op een verantwoorde wijze te kunnen afwikkelen. In het door de Raad van Toezicht vastgestelde en goedgekeurde beleid wordt een gewenst risicoprofiel gehanteerd voor de continuïteitsreserve van maximaal 50% van de kosten van de werkorganisatie.

In dit verslagjaar is het besluit genomen om het niveau van de continuïteitsreserve te handhaven en in het volgende verslagjaar het beleid opnieuw te beoordelen. De Raad van Toezicht is van mening dat de huidige continuïteitsreserve op een voldoende niveau is.

De richtlijn 'Financieel Beheer Goede Doelen' van Goede Doelen Nederland schrijft voor dat de continuïteitsreserve maximaal anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie mag bedragen voor de dekking van de risico's. Onder kosten van de werkorganisatie worden verstaan: kosten eigen personeel (zowel voor de werving als voor de doelstellingsuitvoering), huisvestingskosten, kantoor- en administratiekosten ten behoeve van de eigen organisatie, bestuurskosten, de kosten van fondsenwerving, alsmede kosten van uitbestede diensten betreffende bovenstaande posten. Dit vertaald naar de situatie van Compassion zouden wij een continuïteitsreserve mogen hanteren van € 7.942.763,-. Wij blijven met een continuïteitsreserve van € 2.292.001,- in het verslagjaar ruim onder deze norm.

### **Reserve financiering vaste activa bedrijfsvoering**

De reserve financiering vaste activa bedrijfsvoering is gevormd voor het financieren van vaste activa.

### **Reserve toekomstige projecten**

De reserve toekomstige projecten is gevormd ten behoeve van specifieke, geplande investeringsprojecten. Deze reserve zal in de toekomst worden aangewend voor het doen van investeringen voor training en scholing.

### **Algemene reserve**

De algemene reserve is gevormd om tekorten op korte termijn te kunnen opvangen, zoals een te verwachten negatief jaarresultaat.

### **Bestemmingsfonds sponsorbijdragen**

Het bestemmingsfonds sponsorbijdragen is gevormd voor het vooruit ontvangen deel van de sponsorbijdragen. Deze bijdragen zullen in de volgende verslagjaren tijdsevenredig worden afgedragen aan Compassion International.



### Statutaire regeling inzake bestemming resultaat

In de statuten is geen regeling opgenomen inzake de bestemming van het resultaat. De Raad van Toezicht besluit over de bestemming van het resultaat en dit besluit is verwerkt in de jaarrekening. Hiervoor wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

### Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per einde boekjaar zijn de verplichtingen uit meerjarige financiële verplichtingen als volgt te specificeren:

Te betalen (alle bedragen in €)	Huur- verplichting	Lease- verplichting	Verplichting softwarelicenties	Totaal
Binnen een jaar	127.679	61.422	-	189.101
Tussen een en vijf jaar	117.581	50.531	-	168.112
Meer dan vijf jaar	-	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>245.261</b>	<b>111.953</b>	<b>-</b>	<b>357.213</b>

### Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na de balansdatum voorgedaan die hier vermeld moeten worden.

## Toelichting op de staat van baten en lasten

### Toelichting baten (f)

De totale groei in euro's ten opzichte van het vorige verslagjaar is € 1.830.680,-. Dit is een groei van 7,0% en die komt voornamelijk door de toename van het aantal kinderen dat gesponsord wordt.

In dit verslagjaar groeide het aantal kinderen dat gesponsord wordt met 1.995 van 52.209 naar 54.204. De groei in sponsorbijdragen bedroeg 3,6%.

De donaties en giften stegen met 17,1% ten opzichte van vorig jaar. De grootste stijging is te zien bij de baten van andere organisaties zonder winststreven. Dit wordt veroorzaakt door de inkomsten van de Muskathlon in samenwerking met De 4<sup>e</sup> Muskietier (4M) die weer gehouden kon worden omdat er weer gereisd kon worden.

Vanuit nalatenschappen is een bedrag ontvangen van € 87.495,-.

Alle bedragen in €	Werkelijk 2022/2023		Begroting 2022/2023		Werkelijk 2021/2022	
<b>Baten van particulieren</b>						
Periodieke sponsorbijdragen	19.765.216		19.707.587		19.149.925	
Donaties en giften	4.950.270		3.831.130		4.368.058	
Nalatenschappen	87.495		0		26.943	
		24.802.981		23.538.717		23.544.926
<b>Baten van bedrijven</b>						
Periodieke sponsorbijdragen	892.721		762.518		810.295	
Donaties en giften	969.992		870.544		925.954	
		1.862.713		1.633.062		1.736.249
<b>Baten van andere organisaties zonder winststreven</b>						
Periodieke sponsorbijdragen	284.135		252.125		247.139	
Donaties en giften	1.091.929		1.282.565		696.493	
		1.376.064		1.534.690		943.632
<b>Overige baten</b>		13.730		-		-
<b>Totaal baten</b>		<b>28.055.487</b>		<b>26.706.469</b>		<b>26.224.807</b>

#### Bestemming van de baten (f)

De directe inkomsten voor kinderen die gesponsord worden, studenten en moeders & baby's is gestegen met € 1.031.772,- (4,5%). Naast de stijging van het aantal kinderen dat gesponsord wordt, zien we met name een stijging in de giften voor de gesponsorde kinderen. Dit zijn bijvoorbeeld verjaardagsgiften of familiegiften.

Per einde boekjaar worden er 55 Moeder- en babyprojecten ondersteund.

De grootste stijgingen in inkomsten op aanvullende fondsen zijn te zien bij de kerstgiften, noodhulp (voedselcrisis) en de aanvullende projecten.

Alle bedragen in €	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
<b>Programma's</b>			
Gesponsorde kinderen	20.942.072	20.722.229	20.207.359
Giften voor gesponsorde kinderen	2.179.891	1.870.000	1.939.276
Moeders en baby's	675.181	660.000	612.155
Studenten	75.427	120.000	100.797
	23.872.571	23.372.229	22.859.587
<b>Aanvullende fondsen</b>			
Kerstgiften	735.594	700.000	682.760
Sponsor Plus	305.120	295.000	299.391
Ongesponsorde kinderen	209.103	158.240	179.583
Kerkplanting en toerusting	15.646	10.000	21.244
Medische zorg en voeding	35.842	56.000	39.320
Zeer kwetsbare kinderen	74.412	80.000	72.905
Educatie, werk en inkomen	50.165	70.000	79.796
Water en hygiëne	34.728	40.000	38.418
Noodhulp	612.849	11.000	342.520
Meest nodig	454.285	375.000	546.737
Aanvullende projecten	1.553.947	1.539.000	1.035.603
	4.081.691	3.334.240	3.338.277
<b>Ontvangen uit nalatenschappen</b>	87.495	0	26.943
<b>Overige inkomsten</b>	13.730	0	0
<b>Totaal baten</b>	<b>28.055.487</b>	<b>26.706.469</b>	<b>26.224.807</b>

#### Toelichting op de lastenverdeling (g)

Alle bedragen in €	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
Structurele hulp	23.044.678	21.577.321	21.272.777
Voorlichting/bewustwording	1.906.308	2.242.417	1.750.030
Wervingskosten	1.891.286	2.254.357	1.829.032
Kosten beheer en administratie	1.212.716	1.047.374	929.436
<b>Totaal</b>	<b>28.054.988</b>	<b>27.121.469</b>	<b>25.781.275</b>

De stijging in kosten van structurele hulp ten opzichte van het vorige verslagjaar is € 1.758.717,-. Dit wordt met name veroorzaakt door een stijging van de afdrachten aan de landen waar we werken, als direct gevolg van hogere inkomsten.

Ook de overige lasten zijn gestegen. Dit wordt onder andere veroorzaakt door hogere personeelskosten als gevolg van meer fte en hogere marketingkosten.

Alle bedragen in €	Doelstelling				Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
	Structurele hulp	Voorlichting/bewustwording	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie			
Afdrachten	22.128.979	-	-	-	22.128.979	20.830.440	20.597.678
Directe kosten marketing en communicatie	68.640	434.496	387.218	123.988	1.014.342	1.079.137	776.122
Salarissen	412.441	830.861	836.759	563.294	2.643.355	2.637.801	2.220.831
Sociale lasten	80.301	160.849	161.542	110.569	513.260	520.893	411.162
Pensioenlasten	32.212	66.287	64.336	49.598	212.433	240.057	179.339
Overige personeelskosten	47.470	106.361	103.504	70.948	328.283	391.391	336.781
Reis- en verblijfkosten	27.112	86.436	85.218	40.268	239.035	281.378	140.445
Huisvestingskosten	24.463	47.734	46.808	31.870	150.875	200.832	141.130
ICT-kosten	41.498	79.858	78.923	55.128	255.407	333.876	371.913
Kantoorkosten	152.803	27.147	64.117	40.197	284.264	268.548	236.611
Afschrijvingen	20.169	40.918	39.705	26.907	127.699	144.380	213.753
Algemene kosten	8.589	25.362	23.156	99.950	157.057	192.736	155.510
<b>Totaal</b>	<b>23.044.678</b>	<b>1.906.308</b>	<b>1.891.286</b>	<b>1.212.716</b>	<b>28.054.988</b>	<b>27.121.469</b>	<b>25.781.275</b>

### Criteria verdeling uitvoeringskosten

Voor de toerekening van kosten aan de doelstelling, fondsenwerving en beheer en administratie wordt de aanbeveling 'Kostentoerekening Beheer en Administratie' van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland gebruikt. De toerekening van kosten vindt plaats op basis van de hoeveelheid tijd die werknemers aan de doelstelling besteden. Dit geldt voor personeelskosten en marketingkosten. Algemene kosten zoals die van HR, ICT en facilitaire kosten worden op basis van het aandeel in het totaal aantal fte toegerekend. Deze verdeling wordt halfjaarlijks herzien en waar nodig aangepast.

Omschrijving	Toerekening beheer en administratie	Toelichting
Bestuur	100%	De Raad van Toezicht levert geen directe bijdrage aan de doelstelling of aan fondsenwerving.
Directie	gedeeltelijk	Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waar de directie op wordt ingezet. Dit wordt gedaan op basis van de beste inschatting van de bestede tijd.
Algemeen secretariaat	gedeeltelijk	Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waar het secretariaat op wordt ingezet. Dit wordt gedaan op basis van de beste inschatting van de bestede tijd.
Financiën, planning en control	100%	Financiën levert geen directe bijdrage aan de doelstelling of aan fondsenwerving.
ICT	naar rato	ICT-kosten worden op basis van fte doorbelast aan de overige teams, waarna deze op basis van de activiteiten van het team worden toegerekend.
Huisvesting en facilitair	naar rato	Huisvestings- en facilitaire kosten worden op basis van fte doorbelast aan de overige teams, waarna deze op basis van de activiteiten van het team worden toegerekend.
Personeelszaken	naar rato	HR-kosten worden op basis van fte doorbelast aan de overige teams, waarna deze op basis van de activiteiten van het team worden toegerekend.
Personeelskosten (directe en indirecte kosten, inclusief werkgeverslasten en kosten inhuur)	gedeeltelijk	Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waar het personeel op wordt ingezet. Dit wordt gedaan op basis van de beste inschatting van de bestede tijd.
Communicatie	gedeeltelijk	Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waar deze voor zijn.
Donateurs- en ledenadministratie; servicecentrum	gedeeltelijk	Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waar het personeel op wordt ingezet. Dit wordt gedaan op basis van de beste inschatting van de bestede tijd.
Projectadministraties	n.v.t.	Projecten worden niet apart geadmineistreerd.

## Normstelling

Normstelling in % van de totale lasten	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
Doelstelling (structurele hulp en voorlichting/bewustwording)	88,9%	89,3%	89,3%
Beheer en administratie	4,3%	3,6%	3,6%
Wervingskosten	6,8%	7,1%	7,1%

## Financiële baten en lasten (h)

In dit verslagjaar kwam er een einde aan de negatieve rente en ontvingen we weer rente over onze spaartegoeden in plaats van dat we daarover rente moesten betalen.

De financiële baten en lasten zijn als volgt te specificeren:

Alle bedragen in €	Werkelijk 2022/2023	Begroting 2022/2023	Werkelijk 2021/2022
Rentebaten	19.093	-	92
Rentelasten	-6.547	-27.000	-26.930
Koersverschillen	-11	-	-
<b>Totaal</b>	<b>12.535</b>	<b>-27.000</b>	<b>-26.838</b>

## Bezoldiging directie

De vastgestelde BSD-score (Basis Score voor Directiefuncties) is 445. Volgens de 'Regeling Beloning Directeuren van goede doelenorganisaties' van het CBF valt deze score in functiegroep H. Het maximale jaarinkomen hierbij is € 134.620,- (1 fte).

De belaste vergoedingen/bijstellingen, werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn staan in redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

Er is aan de directeur geen lening, voorschot of garantie verstrekt.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar het hoofdstuk 'Bestuur en organisatie'.

Jaar	2022/2023	2021/2022
Naam	N. Westerbeek-de Wit	N. Westerbeek-de Wit
Functie	CEO	CEO
<b>Dienstverband</b>		
- Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald
- Uren	36	40
- Parttime percentage	90	100
- Periode	01-07-2022 t/m 30-06-2023	01-07-2021 t/m 31-12-2021
- Uren		36
- Parttime percentage		90
- Periode		01-01-2022 t/m 30-06-2022
<b>Bezoldiging (in €)</b>		
Jaarinkomen		
- Brutoloon/salaris	70.502	67.472
- Vakantiegeld	5.640	5.398
- Eenmalige uitkering	400	-
- Niet opgenomen vakantiedagen	-	-
<b>Totaal</b>	<b>76.542</b>	<b>72.869</b>
Belastbare vergoedingen/bijstellingen	3.075	4.613
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	9.159	8.435
Pensioencompensatie	-	-
Overige beloningen op termijn	-	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-	-
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>88.776</b>	<b>85.917</b>

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de directie en Raad van Toezicht van Stichting Compassion Nederland

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022/2023

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022/2023 van Stichting Compassion Nederland te Apeldoorn gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Compassion Nederland op 30 juni 2023 en van het resultaat over 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023 in overeenstemming met RJ 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 30 juni 2023;
2. de staat van baten en lasten over de periode 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Compassion Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 650 Fondsenwervende organisaties is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 650 Fondsenwervende organisaties.

### Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

#### Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne

# deJong&Laan

beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

## **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



# deJong&Laan

Apeldoorn, 29 november 2023

De Jong & Laan Controle B.V.

Origineel getekend door: drs T.M. van Zandwijk RA

## Vooruitblik boekjaar 2023/2024

### Begroting van baten en lasten

Baten in €	
Baten van particulieren	27.730.738
Baten van bedrijven	1.977.792
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.648.470
Overige baten	0
<b>Totaal baten</b>	<b>31.357.000</b>

Lasten in €	
<b>Besteed aan doelstelling</b>	
Structurele hulp	
gesponsorde kinderen	20.764.502
studenten	92.100
moeders en baby's	593.439
aanvullende fondsen	3.858.812
	<hr/>
	25.308.853
Voorlichting/bewustwording	2.494.314
Totaal besteed aan doelstelling	27.803.167
Wervingskosten	2.443.834
Kosten beheer en administratie	1.120.002
<b>Totaal lasten</b>	<b>31.367.000</b>
Financiële baten en lasten	-40.000
<b>Resultaat</b>	<b>30.000</b>

Resultaatbestemming in €	
<b>Toevoeging/onttrekking aan:</b>	
continuïteitsreserve	0
bestemmingsreserves	39.767
algemene reserve	-9.767
bestemmingsfondsen	0
<b>Resultaat</b>	<b>30.000</b>

## Begroting specificatie indirecte kosten

Alle bedragen in €	Doelstelling				Begroting 2023/2024
	Structurele hulp	Voorlichting/bewustwording	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	
Afdrachten	24.457.730	-	-	-	24.457.730
Directe kosten marketing en communicatie	44.572	704.018	530.893	76.941	1.356.424
Salarissen	354.746	982.834	1.036.784	504.121	2.878.485
Sociale lasten	69.759	203.700	210.808	99.829	584.096
Pensioenlasten	28.120	77.266	85.510	48.264	239.159
Overige personeelskosten	45.063	142.052	135.727	64.687	387.529
Reis- en verblijfkosten	28.881	100.657	104.382	35.387	269.307
Huisvestingskosten	24.731	64.555	65.830	31.794	186.910
ICT-kosten	58.141	114.854	118.075	59.430	350.500
Kantoorkosten	170.448	34.640	83.524	51.982	340.594
Afschrijvingen	11.675	30.337	30.923	14.997	87.933
Algemene kosten	14.986	39.401	41.377	132.569	228.333
<b>Totaal</b>	<b>25.308.852</b>	<b>2.494.314</b>	<b>2.443.834</b>	<b>1.120.002</b>	<b>31.367.000</b>

## Normstellingen

Normstelling in % van de totale lasten	Begroting 2023/2024
Doelstelling (structurele hulp en voorlichting/bewustwording)	88,5%
Beheer en administratie	3,6%
Wervingskosten	7,9%

Deze begroting is door de Raad van Toezicht in de vergadering van 28 juni 2023 goedgekeurd.